

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL****RESOLUCIÓN No.****018353 29 SEP 2021**

“Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023”

LA MINISTRA DE EDUCACION NACIONAL

En ejercicio de sus facultades en especial las consagradas en el artículo 16 de la ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, Decreto 498 del 30 de marzo de 2020; y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 16 de la Ley 909 de 2004, establece que, en todos los organismos y entidades regulados por ésta, debe existir una Comisión de Personal conformada por dos (2) representantes de la entidad u organismo designados por el nominador o por quien haga sus veces y dos (2) representantes de los empleados quienes deben ser de carrera administrativa y elegidos por votación directa.

Que el Título 14 del Decreto 1083 de 2015, señala los requisitos y el procedimiento a seguir para la elección de los representantes de los servidores ante la Comisión Personal.

Que el artículo 3º del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, modificó el artículo 2.2.14.1.1 del Capítulo 1 del Título 14 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, indicando que: *“(...) En las votaciones que se adelanten para la elección de los representantes de la Comisión de Personal, podrán participar todos los servidores que ocupen empleos de carrera administrativa independientemente de su forma de vinculación y los empleados vinculados en empleos que conforman las plantas temporales. (...)”*

Que de conformidad con lo señalado en el artículo 2.2.14.2.13 del Decreto 1083 de 2015, el periodo de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal es de dos (2) años, que para el caso de los actuales representantes de los servidores culmina el 15 de diciembre de 2021.

Que en consecuencia, se hace necesario convocar a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal del Ministerio de Educación Nacional, para el período 2021- 2023.

Que mediante concepto No. 20202010366371 del 21 de abril de 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil se pronunció sobre la utilización de los medios electrónicos para la elección en forma virtual de los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal, en el

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

siguiente sentido: "(...) las entidades públicas pueden utilizar medios electrónicos para realizar de forma virtual la jornada de votación de la elección de los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal, toda vez que el fin de este procedimiento es lograr la conformación de dicho cuerpo colegiado, el cual tiene a su cargo funciones muy importantes para la gestión del empleo público al interior de cada entidad y organismo del Estado.(...)".

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. OBJETO. Convocar a todos los servidores públicos del Ministerio del Ministerio de Educación Nacional, con el fin de que participen, en la elección de dos (2) representantes principales y dos (2) suplentes de los empleados ante la Comisión de Personal, para el periodo 2021 -2023.

ARTÍCULO SEGUNDO. CRONOGRAMA. El proceso de elección de los representantes de los empleados en la Comisión de Personal, iniciará el 4 de octubre de 2021 y cada una de sus etapas se surtirá conforme al siguiente cronograma:

ETAPAS	FECHAS
Divulgación de la convocatoria	Del 4 al 8 de octubre de 2021
Inscripción de candidatos	Del 11 a 15 de octubre de 2021
Publicación lista de candidatos	19 de octubre de 2021
Reclamación listado de candidatos	20 a 21 de octubre de 2021
Respuesta reclamación	22 a 25 de octubre de 2021
Publicación lista definitiva de candidatos	26 de octubre de 2021
Designación y Publicación de la listas de los jurados de votación	27 a 29 de octubre de 2021
Publicación lista general de votantes	2 a 3 de noviembre de 2021
Reclamación lista general de votantes	4 a 5 de noviembre de 2021
Respuesta reclamación lista de votantes	8 a 9 de noviembre de 2021
Publicación lista definitiva de votantes	10 a 11 noviembre de 2021
Jornada Electoral y Escrutinio	16 de noviembre de 2021
Reclamación Escrutinio	16 de noviembre de 2021
Respuesta Reclamaciones Escrutinio	17 a 18 de noviembre 2021
Publicación de Resultados	19 de noviembre de 2021
Comunicación de la elección	16 de diciembre de 2021

PARÁGRAFO. Las fechas fijadas en el presente cronograma pueden ser modificadas, lo cual sería debidamente publicado en documento adenda, que hará parte integral de la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO. APOYO EN LA RED. El proceso de elección se realizará de manera virtual, apoyándose en todas sus fases con los medios de comunicación internos del Ministerio de Educación Nacional, a través de los enlaces que se destinarán para tal fin por la Oficina de Tecnología y Sistemas de Información.

PARÁGRAFO PRIMERO. Por medio de "Comunicación Interna", allegada mediante correo electrónico institucional, se dará a conocer el enlace para realizar la inscripción de los candidatos a la Comisión de Personal, periodo 2021 – 2023, en el cual podrán postularse los servidores públicos con derechos de carrera administrativa del Ministerio de Educación

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

Nacional que cumplan las calidades dispuestas en el artículo sexto (6º) de la presente resolución.

PARÁGRAFO SEGUNDO. A través de "Comunicación Interna", allegada mediante correo electrónico institucional, se dará a conocer el enlace para acceder al Tarjetón Electrónico de Votación de la Comisión de Personal, para el periodo 2021 – 2023, mediante el cual, los servidores públicos del Ministerio de Educación Nacional, que se encuentren habilitados podrán elegir los representantes.

PARÁGRAFO TERCERO. Para garantizar la facilidad de comunicación y acceso a la información, la Oficina Asesora de Comunicaciones y la Oficina de Tecnología y Sistemas de Información prestarán el apoyo técnico requerido para la oportuna divulgación y el correcto funcionamiento de la herramienta que permitan desarrollar el proceso electivo de manera eficaz, garantizando la confidencialidad de la información de los votantes.

ARTÍCULO CUARTO. DIVULGACION DE LA CONVOCATORIA. La Subdirección de Talento Humano en coordinación con la Oficina Asesora de Comunicaciones darán a conocer la comunicación a través de la cual se informará el cronograma de las elecciones de los representantes de los trabajadores ante la Comisión de Personal para el periodo 2021 – 2023.

ARTÍCULO QUINTO. RESPONSABILIDAD DE LA SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO. La Subdirección de Talento Humano será la responsable de recibir las inscripciones de los candidatos, verificar el cumplimiento de los requisitos, designar los jurados de votación, absolver las consultas y reclamaciones e impartir instrucciones relacionadas con el proceso dentro de los términos definidos por el Decreto No.1083 de 2015.

ARTÍCULO SEXTO. CALIDADES QUE DEBEN ACREDITAR LOS ASPIRANTES. Los aspirantes a ser elegidos como representantes de los servidores en la Comisión de Personal deberán acreditar las siguientes calidades:

- a) No haber sido sancionado disciplinariamente durante el año anterior a la fecha de la inscripción de la candidatura;
- b) Ser servidor de carrera administrativa.

PARÁGRAFO PRIMERO. No podrán ser elegidos, quienes hayan sido representantes de los empleados ante la Comisión de Personal como principal o suplente en el período inmediatamente anterior.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Los servidores de carrera que se encuentren desempeñando en comisión o encargo empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo, no pueden aspirar a ser elegidos representantes de los empleados ante la Comisión de Personal.

ARTÍCULO SÉPTIMO. REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN. Los candidatos a ser representantes de los servidores ante la Comisión de Personal deberán inscribirse conforme las calidades exigidas en el artículo sexto (6º), ante la Subdirección del Talento Humano, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la divulgación de la convocatoria, dando inicio a las 8 a.m. del primer día y finalizando el quinto día a las 4.00 pm.

PARÁGRAFO PRIMERO. La inscripción de los candidatos deberá hacerse a través de la intranet en el enlace denominado "Inscripciones Candidatos a la Comisión de Personal 2021 – 2023", donde se registrará la siguiente información:

- a) Nombre y apellido completo del candidato.

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

- b) Número de documento de identidad.
- c) Manifestación expresa, que reúne las condiciones y calidades de que trata el artículo sexto (6º) de la presente resolución.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Si dentro de dicho término no se inscriben por lo menos cuatro (4) candidatos o los inscritos no acrediten los requisitos exigidos, el término inicial de cinco (5) días, se prorrogará por un lapso igual.

ARTÍCULO OCTAVO. DIVULGACIÓN DE INSCRITOS. La Subdirección de Talento Humano, el día hábil siguiente al vencimiento del término previsto para la inscripción de los candidatos, o su prórroga, divulgará a través de los medios de comunicación interna de la Entidad, la lista de los inscritos que hubieren reunido los requisitos exigidos.

ARTÍCULO NOVENO. RECLAMACIONES LISTA DE INSCRITOS. El servidor que considere se vulneró su derecho a inscripción como candidato para ser elegido representante de los servidores ante la Comisión de Personal, para el periodo 2021 -2023, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del término de divulgación de la lista de inscritos, podrá presentar documento escrito de reclamación, ante la Subdirección de Talento Humano.

PARÁGRAFO PRIMERO. La Subdirección de Talento Humano, emitirá respuesta de fondo a la reclamación presentada contra la lista de inscritos, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes, al vencimiento del término para reclamar.

PARÁGRAFO SEGUNDO. La Subdirección de Talento Humano, el día hábil siguiente al vencimiento del término previsto para dar respuesta a las reclamaciones, publicará a través de los medios de comunicación interna de la Entidad, la lista definitiva de los inscritos que hubieren reunido los requisitos exigidos para ser elegidos como representantes de los servidores a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO DÉCIMO. JURADOS DE VOTACIÓN. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.14.2.5 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la divulgación de los candidatos inscritos, el Subdirector del Talento Humano, designará en presencia del Jefe de la Oficina de Control Interno, de forma aleatoria a dos (2) servidores como jurados de votación, quienes quedaran notificados mediante la publicación de la lista respectiva, el día hábil siguiente al de su designación.

PARÁGRAFO. RESPONSABILIDADES DE LOS JURADOS. Los jurados de votación tendrán, entre otras, las siguientes responsabilidades:

- a) Vigilar el proceso y la existencia de los medios y elementos necesarios para el desarrollo de la jornada de votación.
- b) Verificarán que la herramienta para las votaciones en la que se encuentra alojado el "Tarjetón Electrónico Votaciones Comisión de Personal 2021 – 2023", se encuentre disponible para la votación.
- c) Realizar el conteo de votos, consignando los resultados en el acta de escrutinio, conforme el archivo impreso entregado como soporte de la votación, por la Oficina de Tecnología y Sistemas de Información.
- d) Firmar las actas.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. LISTA DE VOTANTES. El Subdirector de Talento Humano, publicará durante los dos (2) días hábiles anteriores a la elección, a través de los medios de

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

comunicación interna de la Entidad, la lista general de votantes indicando el número de documento de identidad.

PARÁGRAFO. Podrán participar como votantes los siguientes servidores:

- a) Los servidores con derechos de carrera administrativa,
- b) Los servidores que se encuentren en período de prueba.
- c) Los servidores que se encuentren vinculados mediante nombramiento provisional, en empleos de carrera.
- d) Los servidores en empleos de libre nombramiento y remoción.
- e) Los servidores en empleos de carácter temporal.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. RECLAMACIONES LISTA DE VOTANTES. El servidor que considere se vulneró su derecho al voto, por no ser incluido en la lista de votantes para la elección de representante de los servidores ante la Comisión de Personal periodo 2021-2023, podrá presentar dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del término de divulgación de la lista, documento escrito de reclamación, ante la Subdirección de Talento Humano.

PARÁGRAFO PRIMERO. La Subdirección de Talento Humano, emitirá respuesta de fondo a la reclamación presentada contra la lista de votantes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes, al vencimiento del término para reclamar.

PARÁGRAFO SEGUNDO. La Subdirección de Talento Humano, durante los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del término previsto para dar respuesta a las reclamaciones, publicará a través de los medios de comunicación interna de la Entidad, la lista definitiva de las personas habilitadas para votar, en la elección de representantes de los servidores a la Comisión de Personal, periodo 2021 -2023.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. JORNADA ELECTORAL. La jornada de votación se efectuará el día 16 de noviembre de 2021, mediante voto electrónico, en horario comprendido entre las 8:00 a.m. y 4:00 p.m., a través del enlace denominado "*Tarjetón Electrónico Votaciones Comisión de Personal 2021 – 2023*", al cual podrán acceder los servidores públicos descritos en el parágrafo del artículo décimo primero de la presente resolución, ingresando al enlace que se dé a conocer en la correspondiente Comunicación Interna, igualmente podrán acceder a la misma a través de la Intranet - Secretaria General - micrositio de la Subdirección de Talento Humano, en la fecha y horas establecidas.

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. ESCRUTINIO. Al cierre de la jornada electoral, los jurados de votación con sustento en la información que reporte la Oficina de Tecnología y Sistemas de la Información, procederán a realizar el escrutinio, para tal efecto se adelantará una reunión virtual en la que se leerá en voz alta el resultado de la votación, de igual forma se dejará constancia en el acta de escrutinio del número de votos emitidos en favor de cada candidato, así como el de los votos en blanco, y el total final.

Los votos que no permitan identificar claramente la decisión del votante no serán computados.

El jurado enviará al Subdirector de Talento Humano, los soportes de la votación y los demás documentos utilizados en el proceso de elección de los representantes a la Comisión de Personal.

De todo lo anterior se dejará constancia en el acta de escrutinio que será firmada por los miembros del jurado de votación y allegada al Subdirector del Talento Humano.

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. RECLAMACIONES. En el acto de escrutinio virtual, los candidatos podrán presentar reclamaciones por escrito, las cuales serán resueltas por el Subdirector de Talento Humano, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la presentación.

Una vez sean resueltas las reclamaciones, el Subdirector de Talento Humano publicará los resultados de las votaciones.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS. Serán elegidos como representantes de los empleados en la Comisión de Personal, los dos candidatos que obtengan mayoría de votos en estricto orden. Como suplentes serán elegidos los que obtengan el tercero y cuarto lugar, quienes en su orden reemplazarán a los principales.

PARÁGRAFO: Si el mayor número de votos fuere igual para dos de los candidatos, éstos serán elegidos como representantes de los empleados ante la Comisión de Personal. Si el número de votos a favor de más de dos candidatos fuere igual, la elección se decidirá al azar, con la presencia de los candidatos y un delegado de la Oficina de Control Interno.

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. VOTOS EN BLANCO. Si en el conteo de los votos en la elección de representantes de los empleados ante la Comisión de Personal, se tiene que el mayor número de estos corresponde al voto en blanco, serán declarados electos los candidatos que hayan obtenido las más altas votaciones en su orden.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO. PERÍODO. Los representantes de los empleados en la Comisión de Personal y sus suplentes serán elegidos para períodos de dos (2) años, que se contarán a partir de la fecha de la comunicación de la resolución que designa los miembros de la Comisión de Personal para el período 2021 -2023.

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. FUNCIONES. De conformidad con lo señalado en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004, o la norma que la modifique, derogue, o sustituya, la Comisión de Personal tendrá las siguientes funciones:

- a) Velar porque los procesos de selección para la provisión de empleos y de evaluación del desempeño se realicen conforme con lo establecido en las normas y procedimientos legales y reglamentarios y con los lineamientos señalados por la Comisión Nacional del Servicio Civil. Las citadas atribuciones se llevarán a cabo sin perjuicio de las facultades de la Comisión Nacional del Servicio Civil. Para el efecto, la Comisión de Personal deberá elaborar los informes y atender las solicitudes que aquella requiera;
- b) Resolver las reclamaciones que en materia de procesos de selección y evaluación del desempeño y encargo les sean atribuidas por el procedimiento especial;
- c) Solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubieren sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de las leyes o reglamentos que regulan la carrera administrativa. En el caso de no atenderse la solicitud, deberán informar de esta situación a la Comisión Nacional del Servicio Civil para que adopte las medidas pertinentes;
- d) Conocer, en primera instancia, de las reclamaciones que formulen los empleados de carrera que hayan optado por el derecho preferencial a ser vinculados, cuando se les supriman sus empleos, por considerar que han sido vulnerados sus derechos;
- e) Conocer, en primera instancia, de las reclamaciones que presenten los empleados por los efectos de las incorporaciones a las nuevas plantas de personal de la entidad o por desmejoramiento de sus condiciones laborales o por los encargos;

Continuación de la Resolución "Por medio de la cual se convoca a elecciones de los representantes de los servidores ante la Comisión de Personal para el período 2021- 2023"

- f) Velar porque los empleos se provean en el orden de prioridad establecido en las normas legales y porque las listas de elegibles sean utilizadas dentro de los principios de economía, celeridad y eficacia de la función administrativa;
- g) Velar porque en los procesos de selección se cumplan los principios y reglas previstas en esta ley;
- h) Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento;
- i) Proponer en la respectiva entidad la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional;
- j) Las demás funciones que le sean atribuidas por la ley o el reglamento.

ARTÍCULO VIGÉSIMO. La presente resolución deberá ser divulgada a través de los medios internos de comunicación.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los

LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL



MARIA VICTORIA ANGULO GONZÁLEZ

Aprobó: Clara Inés Páez Jaimes -Secretaría General
Revisó: Edgar Saúl Vargas Soto- Asesor Secretaría General.
Edna Patricia Ortega Cordero - Subdirectora de Talento Humano
Lorena Velásquez Grajales - Contratista - Subdirección de Talento Humano.
Yolanda Rodríguez Rodríguez - Coordinadora Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano
Proyectó: Larry Alexander Díaz Valderrama- Contratista - Subdirección de Talento Humano.