

Programa de Becas Universidad Eafit – Medellín:
Una experiencia que da cobertura y evita la deserción estudiantil

La Universidad EAFIT lleva implícita en su Misión el compromiso de trabajar por la formación integral de los individuos que constituyen la comunidad universitaria. Esta formación integral puede entenderse, entre varios puntos de vista, como aquella que apunta al desarrollo de las distintas dimensiones de lo humano —física, psicoafectiva, intelectual, moral, social, cultural y ambiental— como un aporte al crecimiento de cada uno de los miembros de la comunidad. A la Universidad, como ente educativo, le corresponde que tal aporte tenga en todo momento un viso formativo, y que, a su vez, éste tenga también un carácter social, por cuanto su compromiso está enfocado tanto a estudiantes como a empleados y egresados. En EAFIT, el bienestar universitario participa de este carácter, en la medida en que posibilita un mejoramiento de calidad de vida para los miembros de la comunidad eafitense, y procura a su vez que dicho mejoramiento sea transmitido a su grupo social particular. A este carácter lo conocemos como labor social.

Sin temor a equivocarnos, podríamos decir que la Universidad EAFIT, de suyo, pone en marcha día a día una excelente labor social en todas aquellas personas que tienen la posibilidad de acceder a una institución de educación superior. Pero ¿qué hacer con aquellas personas que, una vez han ingresado a la universidad, tienen una crisis económica y el medio no presenta alternativas financieras viables para estos casos específicos? ¿Deben retirarse? ¿Qué sucede con aquellos otros que, a pesar de ostentar una alta calidad académica, no tienen la posibilidad de acceder a una universidad y mantenerse en ella, ya sea por causas económicas o sociales? ¿Cómo ampliar la cobertura en una Universidad como la nuestra que brinda amplias posibilidades de una educación de excelencia académica? ¿Cómo posibilitar el llegar y repercutir en la vida y grupo social de aquellas personas que no tienen a veces ni el sueño de obtener una educación, menos aún en una universidad privada?

Intentando responder a estos cuestionamientos, la Universidad ha venido construyendo un abanico de opciones para que los estudiantes puedan acceder a la financiación de sus matrículas de acuerdo con sus necesidades, dificultades, habilidades y quehaceres en el interior de la Universidad, de tal manera que se propicie, por ende, su estabilidad en ella, con el compromiso de mantener un excelente nivel académico, a más de tener la responsabilidad de ser un representante orgulloso de su Institución: este abanico tiene por nombre: Programa de Becas Universidad EAFIT. Las Becas apoyan también una labor co-curricular que genera, en última instancia, una experiencia pre-profesional de resonancia para la vida académica, familiar y social del estudiante. Ahora, una breve historia de esa construcción, esfuerzo y recorrido, de una labor social que lleva aproximadamente 24 años, y que aún no termina.

En un inicio parecía que esta labor social se podría llevar a cabo únicamente con una financiación de alguna empresa que quisiera apoyar a las personas de escasos recursos. Unas cuantas empresas apoyaron y pudieron dar frutos, pero los frutos fueron tantos que se dio inicio a un Proyecto Social, gracias al cual la Universidad buscaría obtener financiaciones externas para estudios formales de diferente público con distintas necesidades. Entonces, la Gobernación de Antioquia expidió un decreto mediante el cual asignaba en forma anual a diferentes instituciones universitarias, entre ellas la Universidad EAFIT, una partida presupuestal para asignación de becas. Inicialmente fueron 62 *Becas Gobernación de Antioquia*, dirigidas exclusivamente a los empleados públicos o trabajadores

oficiales de carácter administrativo del Departamento de Antioquia, a los hijos de éstos y a los de los pensionados por jubilación e invalidez. Este programa se terminó en el año de 1985.

Luego, la administración municipal, por intermedio de la Secretaría de Educación y Cultura, implementando diversas actividades orientadas a elevar el nivel académico de la población estudiantil dentro de la educación media, se dio al propósito de hacer que a los bachilleres antioqueños que alcanzaran los 100 más altos puntajes en las Pruebas de Estado se les proporcionara el acceso a la educación superior. Se implementó y desarrolló el programa *Medellín Primeros en el ICFES*: los mejores puntajes en el ICFES, por núcleo educativo, recibieron Beca del Municipio de Medellín, para realizar su pregrado en la Universidad que eligieron. La Universidad EAFIT fue una de las primeras que se interesó por apoyar esta iniciativa, y desde hace aproximadamente 10 años tiene suscrito un convenio con el Municipio.

Desde finales de los ochentas y con el propósito de estimular la excelencia académica en sus estudiantes, la Universidad creó la *Beca de Honor Pregrado*, destinada a aquellos que durante el semestre académico obtengan el mayor promedio crédito por cada Carrera existente en la Universidad y por cada cuatrocientos estudiantes. Esta Beca representa una condonación del 100% del valor de la matrícula. De igual manera, al estudiante de cada cohorte, y por programa académico, que finalizando sus estudios obtenga el mejor promedio crédito acumulado, en la ceremonia de grado la Universidad le otorga una *Beca de Honor Postgrado* en cualesquiera de los programas que tenga vigentes.

La historia continúa hacia el año 1985, cuando la Universidad EAFIT, consciente de su responsabilidad social y con la intención de continuar apoyando a la comunidad para formar integralmente a los estudiantes, aprovechó su cumpleaños número 25 para crear el programa *Becas EAFIT 25 años*. Éstas representaban una condonación parcial del valor de la matrícula ordinaria para aquellos estudiantes de escasos recursos económicos y de excelencia académica, que cumplieran con ciertos requisitos adicionales estipulados por la Universidad. Después de 22 años, la Beca continúa, y es la que ahora se conoce como *Beca EAFIT*.

Para la Universidad EAFIT significa un honor contar con participantes de alto nivel competitivo en el campo de los deportes, y por ello crea, desde 1985, las *Becas Deportistas* para el equipo de voleibol. A partir del año 1996 todos los estudiantes deportistas representativos de la Universidad, pueden aspirar a dicha Beca teniendo en cuenta para la asignación de la misma, criterios como el promedio crédito semestral y acumulado, la asistencia a entrenamientos, una evaluación cualitativa y la participación en los Juegos Nacionales Universitarios.

Desde 1990 la Universidad, con el ánimo de incentivar y premiar el estudio de las matemáticas, creó el *Concurso de Matemáticas*, al cual se invita a los colegios de los Valles de Aburrá y Rionegro, contando aproximadamente con la participación de 75 colegios por año, representado cada uno por tres estudiantes. Al mejor colegio en este Concurso, se le otorga la *Beca Concurso de Matemáticas* del 100% para el primer semestre en cualesquiera de los programas de pregrado, y al segundo mejor colegio, se le otorgan becas del 50%.

La Universidad EAFIT, buscando estimular la excelencia académica, creó, a inicios de esta misma década, los noventas, la *Beca Andrés Bello*, donde el único requisito, luego de haber sido admitido a la Universidad, era haber obtenido la mencionada distinción para hacerse merecedor a un porcentaje del valor de la matrícula durante toda la Carrera. A comienzos del año 2000, el Estado cambió la modalidad de las pruebas del ICFES, y la Universidad, a su vez, cambió las políticas de asignación a la *Beca Andrés Bello*. A partir del año 2002, fue modificada, sin desmedro

de beneficio para quienes ya venían con ella, y se convirtió en la *Beca Mejores Bachilleres en el ICFES*: un estímulo académico que otorga la Universidad EAFIT a aquellos estudiantes que obtuvieron los 50 mejores puntajes en las pruebas del ICFES a nivel nacional. Este estímulo representa una condonación de un porcentaje del valor de la matrícula ordinaria.

Llega 1994 y surgen las *Becas Fondo Social ANDI – Universidad EAFIT*, como una iniciativa conjunta entre la Asociación Nacional de Industriales y la Universidad, para beneficiar a estudiantes de escasos recursos económicos, dirigida a hombres y mujeres provenientes de las zonas marginadas de los Valles de Aburrá y Rionegro. Para la asignación de esta Beca, anualmente se realiza una convocatoria pública mediante un aviso de prensa de circulación regional y se envían comunicados a los Colegios ubicados en estas regiones. Los egresados beneficiarios de este Programa aportan económicamente, y durante un tiempo determinado, un porcentaje de su salario, y estos dineros son invertidos en el Fondo de este Beca.

La Fundación Educación Suiza, una entidad sin fines de lucro, establecida como fundación pública conforme al derecho Suizo y sujeta a la supervisión del Gobierno Federal para la Educación de Suiza, liderada por los Doctores Ernst Keller y Franz Stirnimann, apoya el progreso humano en América Latina, invirtiendo en “la enseñanza y la formación profesional de jóvenes latinoamericanos pertenecientes a un nivel socioeconómico de escasos recursos, que por sus dotes morales e intelectuales prometen ser profesionales, gerentes y empresarios competentes que ayudarán a desarrollar y potenciar sus países”. La Universidad EAFIT se une a este programa en el año 1994. Así como en las Becas Andi, los egresados del *Programa de Becas Suiza* contribuyen económicamente a subsidiar el estudio de nuevos becarios. Estos aportes se destinaron para generar una nueva beca que a partir del segundo semestre de 2001 entró en vigencia y la cual fue denominada *Beca Ernst Keller*, en honor a uno de los fundadores, ya fallecido, del *Programa Beca Suiza*. Por otra parte, la Corporación Educación Suiza – EAFIT, institución creada por los egresados que fueron beneficiarios de la Beca Suiza, creó la *Beca Hernán Gómez (Qepd)*, financiada por la Corporación y por los actuales becarios.

En el año 1996, la Universidad recibió donaciones económicas de distintas empresas colombianas. EAFIT, de acuerdo con lo establecido en la Ley 223 de 1996, creó el *Fondo Patrimonial Universidad EAFIT*. Los dineros recaudados en este fondo son reinvertidos, y el 25% de los rendimientos obtenidos por el mismo es destinado a la financiación de matrículas de estudiantes cuyos ingresos a nivel familiar no sobrepasen los cuatro salarios mínimos mensuales legales vigentes.

En este mismo año, 1996, la Universidad firmó un convenio de duración indefinida con el Municipio de Rionegro, denominado *Convenio educativo para la extensión y desarrollo de programas académicos de pregrado*. El Convenio, que favorece a los habitantes de este Municipio al tener una Sede en Llanogrande, patrocina estudiantes únicamente procedentes de Rionegro. En enero de 1998 se firmó con el mismo Municipio un contrato de prestación de servicios educativos, desde el cual surgieron las *Becas Municipio de Rionegro primeros en el ICFES*, consistentes en otorgar a los estudiantes de Rionegro, con los mejores puntajes en el ICFES, becas del 100%, cubiertas en un 50% por el Municipio y en un 50% por la Universidad EAFIT. Estas becas se extendieron hasta el año 2001, cuando el Municipio agotó los fondos destinados para él. Actualmente, la Universidad EAFIT mantiene el apoyo del 50% de la beca a los estudiantes que disfrutaban de este beneficio.

La capacidad de liderazgo es fundamental para la Universidad EAFIT: parte tan importante para nuestros estudiantes como para la sociedad, es el trabajo co-curricular que se realiza durante los años de estudio y esfuerzo académico. Para estimular estas actividades, la Universidad crea las *Becas Liderazgo en actividades co-curriculares* (grupos estudiantiles, representantes estudiantiles, actividades artísticas, periódico estudiantil, entre otras). Estas becas nacieron a principios de 1997 con el propósito de apoyar a los estudiantes que participan en los grupos estudiantiles dándoles un incentivo para que continuaran realizando su labor y poder apoyar a sus familias en el costo de sus matrículas. Ahora bien, estos mismos estudiantes que demostraron el desarrollo de la mística y el amor por la Universidad que resulta de la participación activa, responsable y entusiasta en las actividades estudiantiles complementarias, fomentando el compromiso del graduando con su Universidad, y una actitud que en su desempeño profesional se traducirá en amor al trabajo y dedicación a la empresa, tienen la oportunidad de recibir un reconocimiento al momento de graduarse, con la *Beca a la Excelencia en Actividades Co-curriculares a nivel de Postgrado*, la cual cubre el 100% de la matrícula en cualesquiera de los programas que elija el Beneficiario.

A partir del año 2001, la Universidad, con el fin de permitir la participación en otros estadios de formación, promueve el desarrollo de actitudes, valores y habilidades para desempeñar un papel creativo y positivo en las organizaciones sociales; así entonces otorga un *Estímulo Académico* a los mejores estudiantes, concediéndoles una beca del 100% para realizar cursos en el Centro de Educación Continua.

Hace aproximadamente dos años, los empleados de la Universidad EAFIT vienen agenciando una iniciativa, de índole social, a la cual se ha denominado *Fondo de Becas con Aportes de Empleados- Universidad EAFIT*. Dicha iniciativa nació como respuesta a un deseo no menos individual que colectivo: el de querer que ciertos jóvenes bachilleres —o mejor, a punto de obtener su bachillerato y de escasos recursos— contaran con una oportunidad de estudio en el seno de una institución universitaria como la nuestra. Para la concreción de semejante deseo, fue preciso satisfacer dos condiciones, una necesaria y otra suficiente. Necesarios son los aportes, estrictamente voluntarios, que cada persona está en disposición y capacidad de hacer; suficientes son las condiciones, relativas a la logística, los contenidos curriculares y los ambientes de aprendizaje, que creamos entre todos para que los jóvenes admitidos vivan la experiencia de un porvenir de estudio realizable.

A partir del primer semestre del año 2005, se firmaron dos Convenios: con Almacenes Éxito S.A. las *Becas Santiago Mejía Olarte* y con la Fundación Éxito, las *Becas Fundación Éxito*, las cuales tienen el propósito de apoyar a personas excelentes académicamente que no tienen recursos para hacer sus estudios en educación superior.

La labor social no sólo se centra en el apoyo a la educación formal, sino que también supone el estímulo al desarrollo de la educación continua. Por esto la Universidad otorga *Becas Complementarias*, para los cursos que se ofrecen en el Centro de Educación Continua y el Centro de Idiomas, a aquellos estudiantes que acrediten dificultades económicas. Ahora bien, existen estudiantes de alto rendimiento académico y de excelente comportamiento disciplinario, que habiendo cumplido con un determinado porcentaje de su carrera, demuestran actitudes hacia la docencia, la investigación o habilidades administrativas. Estos estudiantes se benefician, en calidad de becarios, con actividades de *Monitoría* en los campos académico y administrativo. Estas Monitorías las realizan principalmente los estudiantes que han obtenido la Beca EAFIT o la Beca Fondo Patrimonial, como contraprestación al aporte otorgado por la Universidad, pero igualmente se les reconoce una ayuda económica por el desarrollo de sus actividades de

Monitoría. La ayuda económica posibilita que los estudiantes puedan sufragar los gastos que se originan en su proceso académico: libros, material didáctico, transporte, alimentación...

La Universidad propicia que todo empleado de planta vinculado a término indefinido y de tiempo completo, pueda cursar cualesquier programa de pregrado de los que se ofrecen. Siendo de interés para la Institución fortalecer académicamente tanto a sus administrativos como a sus docentes, éstos pueden adelantar estudios de postgrado en la Universidad, siempre y cuando los mismos sean de interés para el área en la cual se desempeñan. Con el fin de extender este apoyo hasta los docentes con vinculación por contrato de trabajo por el término de duración de la labor contratada —más conocidos como Profesores de Cátedra Pregrado— la Universidad decidió que ellos también podrían tener una beca para adelantar estudios de postgrado.

Facilitar la educación de las familias de los empleados es también un propósito de este Programa de Becas. En 1983, el Consejo Directivo aprobó conceder la exención total de los derechos de matrícula para un hijo, tanto de profesores como de administrativos de planta, que llevaran más de 5 años al servicio de la Institución. En ese entonces era un número muy reducido de becados, pero casi 10 años más tarde, en 1994, el número de hijos beneficiados se incrementa. Hoy en día se mantiene esta exención, ya no por tan sólo un hijo, sino por dos, de acuerdo con las políticas institucionales. Este beneficio incluye a los hijos de los jubilados. Igualmente para los hijos de los Profesores de Cátedra, desde el año 1994 se ha venido otorgando una beca parcial.

La economía de las familias hoy en día es soportada en iguales condiciones por ambos cónyuges, por esto la Universidad, consciente de la realidad del país y con miras a que sus empleados conserven un buen nivel tanto académico como económico, apoya al cónyuge del empleado administrativo y docente, para que adelanten estudios de pregrado en la Institución, cubriendo hasta un 50% de la matrícula básica.

Aunque, de suyo, el abanico de opciones del Programa de Becas presentado en el anterior resumen parecería por sí mismo suficiente, en una institución educativa como la nuestra la ayuda económica no sería relevante si no contara con un acompañamiento pedagógico y psicológico, junto con una serie de servicios y de esfuerzos alternos por parte de la Universidad y de la empresa privada, a más de un efectivo sistema administrativo: son estas estrategias las que pueden garantizar tanto la inversión social como la estabilidad académica de los estudiantes. Con base en estos presupuestos, nos proponemos registrar ahora la relevancia del Programa de Becas Universidad EAFIT:

- La política de responsabilidad social que orienta el Consejo Superior y la Rectoría de la Universidad para mantener en el tiempo el apoyo económico, de tal forma que se brinda oportunidad efectiva a diferentes estudiantes en su proceso educativo. Muestra de ello son los datos históricos del presupuesto que asigna la universidad anualmente: en los últimos trece años la inversión en el Programa ha tenido una evolución de \$109.000.000 a \$3.137.000.000, sin contar con los aportes de las entidades externas con las cuales se tienen los diferentes convenios. (Ver Anexo 1: *Presupuestos de Becas - Años 1993 al 2005*).
- El alto número de estudiantes que han podido continuar sus estudios a pesar de las dificultades económicas -independiente de su estrato socioeconómico- dada la crisis que se ha presentado en todo el país y la cual afecta a las familias de los estudiantes. (Ver Anexo 2: *Número de Becados en Pregrado – Años 1995 al 2005*).

- La cobertura integral que se da exclusivamente para estudiantes provenientes de estratos 1, 2 y 3, consistentes en convenios con otras instituciones y personas naturales, tales como la ANDI, la Fundación Suiza, Almacenes Éxito, la Fundación Éxito, los empleados de la Universidad EAFIT, los egresados de la Universidad, entre otros. Estos convenios y apoyos con terceros se han logrado gracias al nivel e integralidad del Programa a sus becarios, con resultados positivos desde lo académico y desde la inversión económica.
- Un relevante número de estudiantes graduados con el apoyo del Programa de Becas (Ver Anexo 3: *Estudiantes Graduados – Años 1995 al 2004*).
- Se brinda a los estudiantes favorecidos con la beca, condiciones académicas y económicas que les permita facilitar su integración en el proceso académico y social:
 - ✓ Beca para estudiar idiomas en el Centro de Idiomas de la Universidad EAFIT.
 - ✓ Cursos de nivelación en Asignaturas en las cuales los becarios presenten dificultades académicas.
 - ✓ Orientación vocacional, consultoría académica y consultoría psicológica permanente.
 - ✓ Seguimiento permanente al becario de manera que se garantice la culminación de sus estudios exitosamente.
 - ✓ Alimentación en la Universidad, almuerzos y refrigerios.
 - ✓ Apoyo económico integral que se ofrece a los becarios por convenio (estratos 1, 2 y 3) para compra de libros, materiales y transporte.
- Ahora bien: la Universidad tiene una plataforma instrumental establecida para llevar a cabo el Programa de Becas, mediante un engranaje administrativo y logístico constituido en un apoyo indispensable para el correcto desarrollo y funcionamiento del Programa:
 - ✓ Políticas, reglamentos y procedimientos que permiten la administración del programa de becas.
 - ✓ Convenios con las instituciones que apoyan el Programa, los cuales garantizan la culminación de estudios del becario.
 - ✓ Presupuesto anual que invierte la Universidad, el cual permite atender el Programa.
 - ✓ Administrativamente se cuenta con recurso humano suficiente e idóneo para atender y apoyar el Programa.
 - ✓ Sistema de información de Becas, el cual permite una administración ágil, eficiente y oportuna de los datos.
 - ✓ Página Web del Programa de Becas.
 - ✓ Diferentes modalidades de Convocatoria, dependiendo del tipo de Beca, a nivel interno y externo.
 - ✓ Entrevista al becario por parte de psicólogos y administradores del programa.
 - ✓ Análisis de información familiar que presentan los becarios.
 - ✓ Análisis del Balance académico.
 - ✓ Visitas domiciliarias cuando la modalidad de la Beca y la situación económica específica lo requiera.
 - ✓ Asesoría académica por parte de Jefes de Carrera y profesores.
 - ✓ Comités que asignan el monto de las becas, integrados por personal adscrito a bienestar universitario, los representantes estudiantiles y profesoraes.

- ✓ Seguimiento al becario, el cual consiste en talleres académicos, de reflexión, consultorio matemático, técnicas de estudio, asesoría y consulta psicológica individual.
- ✓ Se establece relación con los padres de familia de manera que se involucre en el proyecto académico del becario.
- Junto con el anterior engranaje administrativo y logístico, otros estamentos que apoyan el Programa de Becas, son:
 - ✓ La Organización Estudiantil, la cual, como parte de su trabajo de proyección social, aporta semestralmente a los estudiantes becarios alimentación, auxilio para transporte y para material de estudio, previo análisis de las condiciones económicas de cada becario.
 - ✓ Representantes estudiantiles y profesoriales, quienes participan en los diferentes comités de becas.
 - ✓ Las cafeterías y puntos de venta, las cuales aportan auxilio de alimentación y vinculan laboralmente a algunos becarios.
- Ahora bien: las bondades de un Programa como éste se ven contrastadas por algunas limitaciones y problemas que se atienden con el ánimo de preservar a los estudiantes becarios del siempre latente riesgo de deserción. Entre dichas limitaciones o problemas se destacan los siguientes factores:
 - ✓ La carga emocional que le genera al becario la responsabilidad de mantener la beca ante la Universidad, su familia y su entorno social.
 - ✓ Algunos de los estudiantes foráneos provenientes de los municipios de Antioquia, a pesar de contar con el apoyo de la universidad para poder sufragar su matrícula por medio del programa de becas, no pueden sostenerse en la ciudad dado que no cuentan con recursos para vivir en Medellín.
 - ✓ La deserción que presentan algunos estudiantes por problemas psicológicos o familiares de gran dimensión, los cuales, a pesar de ser atendidos oportunamente por los psicólogos de la universidad, conllevan a un retiro definitivo del estudiante. (Ver Anexo 4: *Número de Estudiantes Becados que han Desertado de la Universidad – Años 1995 al 2004*).

A la hora de realizar una evaluación cualitativa del Programa de Becas, podemos destacar los siguientes aspectos:

- La acogida que tienen los estudiantes que fueron becados por la Universidad en el medio empresarial, al momento de hacer sus prácticas académicas, o en su vida laboral. Con respecto a sus prácticas profesionales como requisito dentro de su plan de estudios, podemos mencionar algunas de las entidades y/o empresas que los han vinculado:
 - ✓ **En Colombia:**
Bolten Ltda, Barranquilla, Suramericana de Seguros, Procter & Gamble, Bogotá, Flouutite Andercol, Municipio de Girardota, Rioclaro, Haceb, Coldeplast, Unysis, Leonisa, Bancafé, Edatel, ISA, Coltefinanciera, Empresas Públicas, Banco de la República, Universidad EAFIT, Ecopetrol – Bogota, Bancafe- Bogota, Industrias Ovelma S.A., Pragma Software, Cerromatoso, Price Water House, Arthur Andersen, Consejería de Paz de Antioquia, EADE, ENKA de Colombia, Bolsa de Valores, Concreto.
 - ✓ **En el exterior:**

Universidad de Rutgers, New Jersey. Center for Advanced Information Processing, USA. Interworld Freight, USA, En Hope cove, Devon – Inglaterra, Leather Center – USA, Zardoya Otis, España, Interworld Freight, Miami, American Standard Testing and Consulting Laboratories en Nueva York.

- Una vez graduados, podemos mencionar algunas de las empresas en las cuales se encuentran laborando nuestros egresados becarios:

- ✓ **En Colombia:**

Suramericana de Seguros, Procter & Gamble, Unysis, Leonisa, Bancafé, Edatel, ISA, Coltefinanciera, Empresas Públicas de Medellín, Universidad EAFIT, Pragma Software, Price Water House, Arthur Andersen, PSL software, Prebel, Orbitel, Municipio de Medellín, Empresas Varias, INDER, Auditores KAPMG, DELOITTE & TOUCHE, Bancolombia, CONAVE, IBM, Encubadora de empresas

- ✓ **En el Exterior:**

Organización de Estados Americanos, American Leather – USA, KRAFT Foods, USA

- Mejora en la calidad de vida del grupo familiar, en aspectos como compra de vivienda para las familias, apoyo a la educación de sus hermanos y sus padres, participación en los programas de emprendimiento empresarial, autofinanciación de estudios de postgrado.
- Los becarios obtienen becas y estímulos adicionales durante su carrera o al momento de graduarse, dada su excelente participación en las diferentes actividades en las que se involucran y su excelente nivel académico. Así entonces, los becarios han obtenido diversos reconocimientos y distinciones:
 - ✓ Beca de Honor pregrado por obtener los mejores promedios créditos del semestre con relación a los estudiantes de su programa.
 - ✓ Premios GEMIS, otorgados por el Comité Interno de Ingeniería de Sistemas de la Organización Estudiantil a los mejores trabajos de las materias de la carrera.
 - ✓ Concurso de ortografía de la Universidad EAFIT.
 - ✓ Concurso de Cuento de la Universidad EAFIT
 - ✓ Reconocimientos Musicales, consistentes en invitación a varios conciertos como solistas en la Orquesta Sinfónica Nacional y Orquesta Sinfónica de la Universidad EAFIT.
 - ✓ Beca Procter & Gamble: Estímulo otorgado por la excelencia académica, por la Multinacional Procter & Gamble

Esta ha sido entonces, grosso modo, la experiencia de la Universidad EAFIT con su Programa de Becas, el cual ha resultado exitoso en nuestra Institución para evitar la deserción estudiantil, lo cual que se ve reflejado en cifras más que dicentes: una población de becados en los últimos diez años de 12.173 estudiantes, de los cuales se tiene una población de egresados de 1.782, y una población de estudiantes que han desertado en los últimos diez años de 360 estudiantes. Este último dato equivale a decir que tan sólo el 3% de la población becaria, en el periodo en mención, ha desertado.

Espero que esta experiencia aporte a los esfuerzos que, en aras de la solidaridad y el compromiso social, realizan muchas instituciones de educación superior de nuestro país, convocadas y reunidas en este Encuentro. Muchas gracias.

ANEXOS

ANEXO 1

PRESUPUESTO DE BECAS – AÑOS 1993 AL 2005

TIPO DE BECA	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
BECAS POR DIFICULTADES ECONÓMICAS (Beca Eafit, Suiza, Aportes de Empleados Éxito, Fundación Éxito, Fondo Patrimonial, Rectoría, Rionegro - Eafit, Fondo Social ANDI - EAFIT, Monitores)	47.017	60.000	87.000	147.889	212.435	302.890	437.700	684.400	948.200	1.097.680	1.500.000	1.565.000	1.846.975
BECAS ESTÍMULO ACADÉMICO (Andrés Bello, Mejores Bachilleres en el Icfes, Honor Pregrado, Concurso de Matemáticas, honor).	22.178	29.600	46.546	57.480	82.400	125.150	174.000	216.700	271.000	254.920	300.000	350.000	578.000
BECAS ESTÍMULO ACTIVIDADES COCURRENDALES (Premio a la excelencia a nivel de Posgrado, Liderazgo, Deportistas, Expresión Artística)	15.347	17.000	21.800	54.915	74.400	91.000	113.000	141.000	163.000	109.700	104.000	105.000	125.000
BECAS EMPLEADOS Y FAMILIARES (Empleado Pregrado, Hijo de Empleado, Hermano de Empleado, Hijo de Empleado de Cátedra, Esposo(a) de Empleado, Empleado Posgrado, Empleado de Cátedra Posgrado, Esposo(a) de Empleado Posgrado)	24.840	22.700	30.520	47.985	69.600	90.050	108.200	128.000	201.000	337.700	536.000	591.000	767.000
TOTAL PRESUPUESTO BECAS	109.382	129.300	185.866	308.269	438.835	609.090	832.900	1.170.100	1.583.200	1.800.000	2.440.000	2.611.000	3.316.975

ANEXO 2
NÚMERO DE BECADOS EN PREGRADO POR SEMESTRE EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS

TIPO DE BECA	NÚMERO DE BECADOS											TOTAL
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	20051	
BECAS ESTÍMULO ACADÉMICO	31	55	85	112	183	194	175	185	209	207	99	1535
BECAS POR DIFICULTADES ECONÓMICAS	168	393	580	587	737	775	790	771	911	924	369	7005
BECAS EMPLEADOS Y FAMILIARES	80	147	130	128	168	170	205	209	350	299	147	2033
BECAS ESTÍMULO EN ACTIVIDADES COCURRECULARES	33	113	89	151	152	187	217	166	174	216	104	1602
TOTAL BECAS	312	708	884	978	1240	1326	1387	1331	1644	1646	719	12175

ANEXO 3
ESTUDIANTES GRADUADOS HASTA EL 2004

TIPO DE BECA	NÚMERO DE EGRESADOS	PARTICIPACIÓN POR AÑO
BECAS ESTÍMULO ACADÉMICO	206	2,58%
BECAS ESTÍMULO A LAS ACTIVIDADES COCURRECULARES	376	4,70%
BECAS POR DIFICULTADES ECONÓMICAS	1038	12,98%
BECAS EMPLEADOS Y FAMILIARES	162	2,03%
TOTAL EGRESADOS ÚLTIMOS 10 AÑOS	1782	22,28%

ANEXO 4

NÚMERO DE ESTUDIANTES BECADOS QUE HAN DESERTADO DE LA UNIVERSIDAD

TOTAL BECADOS ÚLTIMOS 10 AÑOS	NÚMERO DE DESERTADOS	PARTICIPACIÓN POR AÑO
11.454	369	0,32%