

Acta No						No aplica	
Fecha	Día	Mes	Año	Hora de inicio	10:30	Hora de finalización	13:00
	16	07	2026				

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
Nombres y Apellidos	Dependencia/Entidad
Luis Alvaro Gallardo Eraso	Viceministro de Educación Superior (E)
Ariosto Ardila Silva - Equipo	Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central - ETITC
Neyl Grisales Arana	Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez de Cali - INTENALCO
Luis Alfonso Pérez Guerra	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional San Juan del Cesar - INFOTEP SJC
Mario Fernando Díaz Pava	Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional del Espinal – ahora UNIESPINAL
Charles Gallardo Humphries	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés y Santa Catalina - INFOTEP SAI

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
Realizar el proceso de empalme de las Instituciones Técnicas, Tecnológicas e Instituciones Universitarias (ITTU), con el fin de socializar los principales avances y logros alcanzados por estos actores durante el cuatrienio en el marco del proceso de empalme del Sector Educación.

TEMAS TRATADOS	
1	Siendo las 10:30 a.m., el viceministro de Educación Superior (E), Luis Álvaro Gallardo, dió apertura a la sesión destacando la relevancia del ejercicio de empalme como un espacio para visibilizar los avances institucionales, el aporte de las entidades adscritas al desarrollo del sector educativo y su alineación con las políticas del Gobierno Nacional durante el cuatrienio 2022 - 2026
2	Inicia su presentación la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central: Ariosto Ardila Silva, Rector de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, detalla lo siguiente: Aspectos institucionales Aprendizaje Activo y Crecimiento Futuro en la ETITC - La institución ha alcanzado hitos significativos, como la oferta de especializaciones profesionales, maestrías y doctorados, y la expansión de su alcance a través del programa "Educación Superior en tu Colegio", adicionalmente describe el Plan de Desarrollo Institucional recién establecido para el período 2025-2032. - La institución ha pasado de 3.177 estudiantes en 2022 a 4.230 estudiantes en 2026 un incremento del 23.3% - Creación de la Facultad de Inteligencia Artificial (2025).

- Expansión territorial a nuevos municipios y regiones.
- Incremento de cobertura del 9,69 % y más del 97 % de estudiantes con gratuidad en matrícula.
- Más de \$1.000 millones gestionados en el Sistema General de Regalías.
- 80 % de los programas acreditables acreditados en Alta Calidad.
- Presencia territorial: Multicampus en Kennedy, Viotá y Zipaquirá; Laboratorio de IA y Ciencia de Datos.
- Reforzamiento estructural de la sede central (avance 90 %) y gestión de nuevos predios (Guaymaral, Funza).
- Situación financiera estable, al día con personal y proveedores (SIIF)

Componente Financiero y Crecimiento Institucional

- Se destaca los desarrollos positivos de la institución, particularmente en su componente financiero, que ha sido crucial para su fortalecimiento y desarrollo.
- El presupuesto de la institución para gastos operativos aumentó significativamente de 29.9 mil millones de pesos en 2022 a 60.9 mil millones de pesos en 2026, lo que demuestra un crecimiento sustancial.
- Este crecimiento financiero ha permitido mejoras en los gastos de personal, aumentando el número de docentes y acomodando un crecimiento del 23% en la matrícula estudiantil.
- La institución también ha expandido sus programas, incluyendo "Educación Superior en Tu Colegio" y un papel pionero en el primer campus multi-sede del país en Kennedy, Bogotá, junto con otras universidades públicas.

Inversión y Crecimiento en Educación Superior

- La institución gestiona tres proyectos de inversión enfocados en la consolidación de talleres, asistencia técnica y fomento a la investigación, con un apoyo gubernamental constante.
- Este aumento presupuestario ha permitido contar con talleres modernos, entornos de aprendizaje apoyados por tecnología y una mejora en la infraestructura física, además de una capacitación mejorada para el personal.

Logros Educativos y Metas Futuras

- La institución expresa su profundo agradecimiento al gobierno por su apoyo incondicional, el cual ha beneficiado significativamente a la comunidad universitaria.
- La escuela ha ampliado su oferta educativa de 15 programas de pregrado a 18 programas de ciclo propedéutico, junto con nuevas especializaciones tecnológicas y universitarias y una maestría.
- La institución se ha beneficiado del apoyo gubernamental en infraestructura física, aumentando sus campus propios de dos a tres y logrando más del 60% de refuerzo

	estructural. - Se están procesando nuevos programas, alineados con el Plan de Desarrollo 2022-2026, enfocados en estudios ambientales y agrícolas, con un fuerte énfasis en la acreditación institucional y la internacionalización. Retos y recomendaciones - Consolidación del reconocimiento como universidad. - Fortalecimiento de transformación digital y calidad académica. - Continuidad en los planes de fomento a la calidad y bienestar.
3	La segunda intervención estuvo a cargo del jefe de planeación del Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez de Cali – INTENALCO, Carlos Andres Copete quien hace una pequeña introducción del equipo directivo de INTENALCO, incluyendo al jefe de talento humano y la profesional de presupuesto. Detalla información relacionada con su estructura organizacional, describiendo los roles del consejo directivo, consejo académico, rector y otros cargos clave establecidos por el Decreto 2104 de 2013. Resaltando que INTENALCO se presenta como un establecimiento público que ofrece programas de ciclo propedéutico y atiende a estudiantes de zonas vulnerables de Cali. Desarrollo Académico e Institucional - La institución brinda apoyo de transporte a los estudiantes a través de planes de bienestar, utilizando el sistema de transporte público de la ciudad con fines académicos. - Las políticas a largo plazo priorizan la expansión del acceso a la educación superior y están profundamente integradas con los planes de desarrollo nacional, enfatizando la articulación académica. - La institución fortalece la investigación y la innovación con un experto dedicado, fomentando la colaboración entre estudiantes y profesores, y alinea la educación con las necesidades laborales a través de la vinculación con el sector productivo. - La institución está comprometida con la transparencia y la modernización del Estado, asegurando el cumplimiento de las normativas vigentes y adaptándose a estándares en evolución, pero no promueve iniciativas legislativas. Presupuesto de Intenalco - El presupuesto de Intenalco, parte del presupuesto general de la nación, presenta para el ejercicio fiscal aportaciones nacionales por 6.973 millones y recursos propios por 2.355 millones, con un incremento de las aportaciones nacionales a 8.102 millones en 2022 y 8.012 millones en 2023. - Para 2024, las aportaciones nacionales aumentaron a 10.585 millones, con 10.559 millones ejecutados (99%), y los recursos propios se asignaron por 4.849 millones, con 4.408 millones recaudados. - Las aportaciones nacionales son transferencias del Ministerio de Hacienda, mientras que los recursos propios provienen de servicios educativos como matrículas y diplomas, con 22.000 millones de ingresos nacionales y 5.291 millones de recursos propios para 2026.

- En un periodo de cuatro años, se ha producido un importante aumento en la asignación presupuestaria de gastos, elevándose a 17.559 millones respecto al año anterior, lo que ha contribuido a fortalecer las estrategias de crecimiento.
- La institución ha logrado consistentemente más del 90% de ejecución del gasto en los últimos dos años, enfatizando las proyecciones institucionales para la expansión de la cobertura.
- Para el presente año, se ha comprometido el 34% del presupuesto operativo de 17.407 millones de pesos y el 45% del presupuesto de inversión de 12.152 millones de pesos al 30 de junio.
- Las reservas presupuestarias incluyen 195 millones de pesos para operaciones, totalmente ejecutados, y 2.322 millones de pesos para inversión, actualmente ejecutados en un 65%, a la espera de facturas de contratistas.
- Al cierre de 2022, el total de activos ascendía a 35 mil millones de pesos, con activos corrientes por 693 millones de pesos, y un resultado neto del ejercicio de 3.696 millones de pesos.

Proyectos de Crecimiento e Inversión de Intenalco

- Intenalco ha experimentado un crecimiento positivo en calidad, cobertura y bienestar bajo el gobierno actual.
- Intenalco cuenta con dos proyectos de inversión que suman aproximadamente 12.164 millones de pesos, enfocados en el fortalecimiento de las capacidades de investigación y la gestión institucional.
- El proyecto de mayor envergadura, con un valor de 11.922 millones de pesos, tiene como objetivo fortalecer la gestión institucional, las condiciones de calidad y los programas académicos, incluyendo el mantenimiento y el servicio educativo óptimo.
- Las prioridades inmediatas incluyen asegurar la calidad académica, presentar nuevos programas académicos y fortalecer la oferta académica a través de nuevas estrategias pedagógicas y formación docente.

Logros y Desafíos de Intenalco

- Intenalco ha ampliado su oferta técnica profesional, atendiendo a más de 2.000 estudiantes, de los cuales 700 se encuentran en programas de articulación con 11 colegios de Cali y dos de otras regiones.
- La institución se ha integrado a la política digital, colaborando con el Ministerio de Tecnologías para ofrecer programas de investigación tecnológica y priorizando a las poblaciones de bajos ingresos a través de proyectos de expansión.
- Intenalco ha logrado la gratuidad universal, ha establecido numerosas alianzas de inserción laboral y ha acreditado programas académicos de acuerdo con la normativa vigente.
- La institución enfrenta desafíos con las limitaciones presupuestales, los altos costos de

mantenimiento de su planta física y la transición continua para convertirse en una institución de educación superior, al tiempo que se enfoca en la reducción de la deserción estudiantil a través de programas de bienestar.

- Se recomienda avanzar en la simplificación de procesos, fortalecer la transformación digital, garantizar la continuidad de los planes de fomento a la calidad y consolidar estrategias de generación de ingresos complementarios. Igualmente, es fundamental fortalecer el talento humano y mejorar la articulación entre áreas institucionales para optimizar la gestión interna.

La tercera intervención corresponde al Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar, el rector Luis Afonso Pérez Guerra, expresó su gratitud al Ministro y en general al gobierno del cambio, presentó el propósito de la institución de mostrar su trabajo a Colombia y al mundo. Comienza con una introducción al Instituto relacionando que es una entidad pública técnica y profesional, de orden nacional, adscrita al Ministerio que ofrece títulos técnicos, tecnológicos y profesionales universitarios a través de ciclos propedéuticos.

El rector destaca la ubicación de la institución en La Guajira, enfatizando su papel en la prestación de servicios a todas las comunidades a través del Ministerio de Educación Nacional, y detalla la estructura del personal, incluyendo roles administrativos y académicos.

La planta de personal del INFOTEP San Juan del Cesar La Guajira, está constituida por 81 cargos. Cuarenta y cuatro (44) funcionarios de la parte administrativa, de los cuales, cuatro (4) de ellos son cargos de libre nombramiento y remoción: 1. Vicerrectoría Administrativa y Financiera, 2. Vicerrectoría Académica, 3. la Tesorería y 4. oficina asesora de Planeación; El rector (1), y treinta y nueve (39) cargos restantes, que corresponden a cargos de carrera administrativa. Treinta y siete (37) docentes vinculados de tiempo completo y de medio tiempo.

4

Ejecución Presupuestal y Panorama Financiero

- El segmento comienza presentando la ejecución presupuestal de ingresos de 2022 a 2026, mostrando un incremento proyectado de los ingresos durante 2026.
- Se destaca la cifra histórica para 2025, atribuyéndola al programa "universidad en tu escuela" y a recursos del Presupuesto Nacional de Planificación para la infraestructura administrativa y del auditorio.
- Se presenta el estado actual para 2026, con una cantidad significativa recibida en el mes actual, incluyendo recursos cooperativos y fondos para la mejora de la calidad, lo que conducirá a una cifra de cierre de fin de año más alta.

Gestión Financiera, Proyectos de Inversión y Crecimiento Académico

- La institución goza de buena salud financiera, opera con superávit y avanza positivamente en la gestión de recursos para cumplir su propósito social.
- La entidad ha logrado un crecimiento académico significativo, expandiéndose de 5

programas en 2010 a 19 programas en la actualidad, lo que representa un aumento del 50% desde 2022.

- La matrícula estudiantil para los primeros años ha experimentado un notable crecimiento del 210% entre 2020 y 2025, atribuido a las políticas del gobierno nacional.
- La institución tiene presencia territorial en La Guajira, incluyendo Uribia y Ciapana, llegando a comunidades indígenas y zonas rurales a través de la estrategia 'universidad en tu Colegio'.

Logros Institucionales y Metas Futuras

- La institución aporta recursos humanos capacitados para industrias regionales como la minería y la seguridad industrial, y apoya el desarrollo de sus empleados a través de capacitación continua y un sentido de pertenencia a la empresa.
- La entidad cuenta con tres investigadores reconocidos, un grupo de investigación categorizado y semilleros de investigación, al tiempo que mantiene una alta calidad académica con el 89% de sus 37 docentes con posgrados, muchos con apoyo institucional.
- La institución ha implementado una política de violencia de género, incluyendo protocolos de prevención, atención, investigación y sanción, y utiliza un sistema de botones 'Púrpura' para alertas tempranas, apoyado por personal humano calificado.
- La institución ha instalado paneles solares para la autosuficiencia energética, cubriendo el 60% de su consumo, lo que ha reducido costos y huella de carbono, y ahora ofrece un programa de energías alternativas para formar futuros profesionales en este campo.

Recomendaciones

- Se recomienda garantizar la asignación oportuna de recursos, eliminar restricciones presupuestales que afectan la planeación, fortalecer la modernización institucional y asegurar la continuidad de programas de fomento a la calidad.
- Se resalta la necesidad de fortalecer la capacidad administrativa y consolidar la transición hacia institución universitaria.

5

La cuarta intervención está a cargo del rector del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional – ahora UNIESPINAL Mario Fernando Diaz Pava, quien empieza resalando esta evolución institucional, consolidada con el cambio de carácter a institución universitaria en 2026. Presentó su estructura organizacional, la cual incluye un sistema robusto de gobernanza, con consejo directivo, rectoría, facultades y sistemas de gestión de calidad certificados bajo estándares internacionales (ISO 9001:2015). Así como su fortalecimiento en el marco normativo y organizacional, que consolidó sus procesos académicos, administrativos y de apoyo.

Gestión y Resultados

- La gestión financiera se caracteriza por altos niveles de ejecución y crecimiento en ingresos, especialmente en aportes de la Nación.

- La institución ha mantenido una adecuada ejecución presupuestal, garantizando el funcionamiento y la inversión.
- En términos académicos, se evidencia crecimiento en matrícula (de 4.280 a 4.619 estudiantes) y expansión territorial hacia nuevos municipios.
- También se destacan avances en investigación, con grupos categorizados y participación internacional.

Logros y Retos

- Entre los principales logros se encuentran el cambio de carácter institucional, el fortalecimiento de la investigación con grupos categorizados, la ampliación de cobertura en nuevos municipios y la implementación de programas de bienestar como alimentación estudiantil.
- Entre los logros se destaca la ampliación de cobertura, la consolidación de programas de bienestar (más de 200.000 apoyos alimentarios), el fortalecimiento de la investigación y la inversión en infraestructura (bloques académicos, energía fotovoltaica, complejos deportivos).
- Los retos incluyen la culminación de proyectos de infraestructura, la sostenibilidad financiera de la expansión, el fortalecimiento de la calidad académica y la consolidación del modelo universitario.
- Entre otros retos, se identifica la necesidad de consolidar la ejecución de proyectos en curso, fortalecer la sostenibilidad institucional y garantizar la culminación de obras estratégicas.

Recomendaciones

- Se recomienda garantizar la continuidad de los recursos de inversión, fortalecer la calidad académica, consolidar la expansión territorial y asegurar la sostenibilidad de los programas de bienestar.
- Se resalta la necesidad de mantener el acompañamiento institucional en el proceso de consolidación como universidad.

6

La siguiente intervención estuvo a cargo de Charles Gallardo, rector del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Andrés, Providencia y Santa Catalina - ahora IUSAI. Quien inicia su intervención exponiendo como el INFOTEP San Andrés, Providencia y Santa Catalina se configura como una institución estratégica para el acceso a la educación superior en territorios insulares, con un enfoque diferencial orientado a la población raizal y que su estructura organizacional responde a un esquema de gobernanza definido, con Consejo Directivo, rectoría y dependencias académicas y administrativas que garantizan la operación institucional: destacando su carácter territorial y su rol en la preservación de la identidad cultural, y su alineación con políticas de inclusión, interculturalidad y bilingüismo.

Resalta como la institución ha avanzado en la consolidación de su marco normativo, en la estructuración de su modelo académico y en la articulación con actores territoriales,

fortaleciendo su pertinencia en el contexto insular.

Gestión y Resultados

- La gestión institucional evidencia avances en la consolidación de su capacidad administrativa y financiera, con una ejecución presupuestal orientada al fortalecimiento de la oferta académica y al mejoramiento de condiciones de acceso.
- Se destacan esfuerzos en la ampliación de programas académicos pertinentes al contexto regional, el fortalecimiento de procesos de planeación institucional y la optimización del uso de los recursos disponibles.
- Se evidencia un avance en la articulación con entidades del orden nacional y territorial, lo que ha permitido fortalecer proyectos de inversión orientados al desarrollo educativo de la región.
- La institución ha trabajado en la mejora de sus sistemas de información y en la consolidación de indicadores de gestión.

Logros y Retos

- Entre los principales logros se destacan: la consolidación de una oferta académica pertinente para el territorio insular, el fortalecimiento del enfoque diferencial hacia comunidades raizales, la implementación de estrategias de acceso y permanencia estudiantil y el avance en procesos de fortalecimiento institucional.
- Adicionalmente, se resalta la articulación con políticas de bilingüismo y educación intercultural.
- No obstante, se identifican retos asociados a la ampliación de cobertura en condiciones geográficas complejas, el fortalecimiento de infraestructura física y tecnológica, la sostenibilidad financiera y la consolidación de procesos de calidad académica.
- También se evidencia la necesidad de fortalecer el talento humano y los procesos administrativos para responder a las dinámicas del territorio.

Recomendaciones

- Se recomienda fortalecer la asignación de recursos para infraestructura y conectividad, considerando las condiciones particulares del territorio insular, así como consolidar estrategias de educación intercultural y bilingüe.
- Es clave garantizar la continuidad de programas de acceso y permanencia, fortalecer la capacidad institucional mediante procesos de modernización administrativa y asegurar el acompañamiento del Ministerio en la consolidación de su modelo académico.
- Adicionalmente, se sugiere fortalecer la articulación interinstitucional y territorial para potenciar el impacto de las intervenciones educativas en la región.

3 Siendo la 12:40 de la tarde se da por terminada la sesión

CONCLUSIONES/DECISIONES

1	Se dispone de un link para recibir las preguntas de la comunidad a las cuales se dará respuesta en una sesión del 21 de julio. 
2	Se adjuntan las presentaciones realizadas

Compromisos adquiridos (Revisión próxima reunión)

Compromiso	Fecha de límite de cumplimiento	Responsable

ESPACIO PARA FIRMAS - REUNIÓN VIRTUAL

Si la reunión es virtual, en este espacio inserte la imagen de la lista de asistencia.

Link del video de la jornada: https://www.youtube.com/live/xuoSMX-tNXc?si=NOUM6_JF_yKlgSoU