

Institución Universitaria de Envigado

Oficina de Equidad e Inclusión

En busca de promover una cultura de solidaridad y de respeto a la diversidad en el entorno universitario, la Institución Universitaria de Envigado, desde oficina de Equidad e Inclusión establece una la Política Institucional de Educación Inclusiva, de medidas que incluyan acciones para eliminar las barreras, rezagos y exclusiones a razón de género, etnia, clase, edad, orientación sexual, capacidades excepcionales, religiosas y políticas.

La Política Institucional de Educación Inclusiva promueve prácticas equitativas e incluyentes en el marco del reconocimiento de la diferencia, para el acceso de los servicios que presta la IUE, como institución de educación superior pública, orientado a los grupos de interés y de valor con los que interactúa. La implementación de la política en la institución se desarrolla a través de los siguientes componentes: acceso a la educación superior, acompañamiento y apoyo institucional, reconocimiento a la diversidad y enfoque diferencial, y adecuación de instalaciones e infraestructura.

Partiendo del objeto de nuestra política y con la finalidad de que en nuestra comunidad prevalezca una actitud de respeto de los derechos fundamentales y cumplimiento de los deberes funcionales, principios y fines de la función pública, se constituye el ***Protocolo y la Ruta para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y/o discriminación.***

El Protocolo y la Ruta para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y/o discriminación, tiene como principal objetivo generar y mantener espacios seguros y libres de violencia, acoso, y discriminación, en los que prime el respeto por la protección de sus derechos, así como atender y proteger a las personas víctimas de violencias basadas en género en el ámbito laboral y estudiantil

Se implementan labores de prevención, atención y protección, acompañada de actividades destinadas para erradicar toda forma de violencia verbal de género y/o con connotación sexual al dirigirse a las demás personas, al igual que las violencias de tipo físico, o contactos físicos indebidos dentro de nuestra comunidad IUE, con el fin de generar un ambiente seguro al interior de nuestra institución.

Como acciones a destacar, se implementan campañas con material pop y audio visual asequibles a la comunidad IUE, sensibilizaciones, charlas, ciclos de formación, eventos culturales con fines formativos, y la consolidación de grupo focal estudiantil. Adicionalmente, se participa en las mesas municipales, generando articulación con las entidades regionales para contar con una atención integral de la activación de ruta de VBG-D.

A continuación, se señalan las acciones más destacadas realizadas en nuestra institución:

- Se participó de la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional, en el marco del proyecto: “Estrategias de promoción de la equidad de género y la salud mental en el marco de los procesos de bienestar en la educación superior”; cuyo objetivo es: Conformar un banco de instituciones de educación superior elegibles, interesadas en recibir acompañamiento técnico y formación para el diseño, la evaluación y el ajuste a los programas de promoción de la equidad de género y la implementación de los lineamientos para la prevención, detección y atención del acoso y de las violencias sexuales basada en género al interior de la IES. La Institución Universitaria de Envigado, fue seleccionada dentro de las 91 IES elegibles a nivel nacional, trabajando de la mano con el ministerio y lograr avances significativos con respecto a las VBG-D.

Adicional se apadrino la Institución Universitaria de San Martín, se estuvo acompañando esta IES, compartiendo información y apoyando para el avance en temas de VBG-D. Una buena articulación, que a la fecha se mantiene con un excelente relacionamiento y en pro de avances en estos temas.

- Se generan espacios de formación y capacitación en género, donde se invita a la comunidad en general. Tenemos diseñado un diplomado de Equidad - Género – Justicia.
- En el marco del I Seminario Internacional en Derecho Público y la Era Digital, se llevó a cabo el conversatorio -Causas de la discriminación por razones género y el desmonte progresivo de la violencia de machista en Colombia- en el marco de la Cátedra abierta “Enfoque Diferencial para garantizar la Equidad de Género”.
- ¡La IUE es un espacio seguro, amigable e inclusivo!, en miras de propender acciones dirigidas a modificar patrones culturales, que se fundamentan en roles, estereotipos, practicas e imaginarios, así como intervenir las relaciones que naturalizan la violencia por razones de sexo o género, se realizaron dos actividades de socialización y sensibilización del Protocolo y la Ruta para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y/o discriminación, dando a conocer a nuestros estudiantes, docentes, administrativos y contratistas.
- Se cuenta con un espacio en el Boletín Institucional – Capsulas de Género, es un espacio que se aprovecha para interactuar con la comunidad IUE en pro de formación, sensibilización, y análisis frente a estos temas de género.
- Se formo un grupo focal de estudiante – EQUALL.
- Campañas visibles en los baños institucionales y material POP, con miras a la reflexión y de fomentar espacio de libre VBG-D.
- Violentometro.

