Número serial: 694
Nombre: ¿Qué es la gestión del conocimiento?
Fecha: 28 mayo 2019
Enlace: https://youtu.be/wZjNSnVswf8
https://youtu.be/wZjNSnVswf8

Contenido:
Video
Música introducción
Locutor, voz en off

La gestión del conocimiento y de la innovación en el MEN: un desafío de auto conocimiento para el fortalecimiento de la inteligencia organizacional
El valor de la gestión del conocimiento, verbalizar y visibilizar para dinamizar la innovación y el mejoramiento continuo
El conocimiento es fundamental para el desarrollo de las sociedades y su generación y explotación se ha incrementado significativamente en el presente siglo, a tal punto que el conocimiento, es el recurso de una sociedad
La gestión del conocimiento es un proceso lógico, organizado y sistemático de los saberes individuales y colectivos, que comprende un momento de descubrimiento o de creación, otro de organización y socialización y uno, de aplicación de los conocimientos identificados o creados para satisfacer necesidades y generar innovación.
La gestión del conocimiento es crítica para la efectividad y el desempeño organizacional, la explotación efectiva de su potencial se basa en el uso de herramientas TIC y en la adopción de buenas prácticas de comunicación y socialización de los conocimientos que pueden ser útiles para el buen desempeño colectivo la norma ISO 9001 , el estándar más conocido para certificar la idoneidad de los sistemas de gestión de calidad, señala que las organizaciones deben determinar, mantener y poner a disposición los conocimientos actuales y requeridos para la ejecución de los procesos de las organizaciones e indicar los recursos que deben estar disponibles para este fin
En el campo de la gestión pública, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión establece como objetivos de la gestión del conocimiento,, dinamizar el ciclo de política pública, facilitar el aprendizaje y la adaptación de nuevas tecnologías, interconectar el conocimiento entre servidores y dependencias y promover buenas prácticas de gestión. Para el cumplimiento de estos objetivos el trabajo institucional debe tener en cuenta: la generación y producción del conocimiento necesario para innovar, el desarrollo de herramientas para el uso y apropiación del conocimiento, la interpretación de los resultados de la gestión interna para

generar conocimiento y aprender de la experiencia, y el desarrollo de la cultura de compartir y difundir requerida para facilitar y promover el aprendizaje organizacional

Para el fortalecimiento de la gestión del conocimiento institucional el ministerio de Educación nacional ha documentado activos de conocimiento, construido lecciones aprendidas, constituido comunidades de práctica y desarrollado programas de capacitación virtual

En el MEN concebimos la gestión del conocimiento, como parte de nuestra cultura institucional y como una disciplina de trabajo individual y colectiva, orientada a promover y coordinar la reflexión permanente sobre nuestro quehacer, mediante la identificación, creación, sistematización, socialización, transferencia y valoración de los conocimientos críticos, que nos permiten innovar en la solución de problemas, la ejecución de nuestros procesos y la prestación de los servicios enriqueciendo la forma de relación con los factores de interés, mediante el diseño del Modelo Institucional de Gestión del Conocimiento y la Documentación, de un conjunto de herramientas, de apoyo a la labor, esperamos visibilizar y obtener los mejores resultados en este campo.

Música