

RESULTADO ESTUDIO PREFERENTE PARA ENCARGO
 CONDUCTOR MECÁNICO CÓDIGO 4103, GRADO 13
 POSICIÓN 770
 SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
 VACANTE TEMPORAL

La Secretaría General informa que en desarrollo de lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, la Subdirección de Talento Humano adelantó el estudio del Derecho Preferencial de los Servidores de carrera para ser encargados en el empleo CONDUCTOR MECÁNICO, CÓDIGO 4103, GRADO 13, ubicado en la SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, obteniendo el siguiente resultado:

El presente anexo se hace con el objeto de analizar la figura del encargo como derecho preferente que tienen los empleados inscritos en el escalafón de carrera administrativa; para el empleo Conductor Mecánico, Código 4103 Grado 13, el cual se encuentra en vacancia temporal por encargo del titular Victor Manuel Gil.

CÉDULA	SERVIDOR	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE FORMACION ACADEMICA	TIPO EVALUACIÓN DESEMPEÑO	RESULTADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	NIVEL EVALUACIÓN	EXPERIENCIA RELACIONADA (MESES)	SANCION DISCIPLINARIA ULTIMO AÑO	OBSERVACIONES	RESULTADO FINAL
23620390	FANNY ATUESTA AREVALO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-12	BACHILLER ACADÉMICO	ANUAL U ORDINARIA	100	SOBRESALIENTE	N/A	NO PRESENTA	2. SERVIDOR ENCARGADO EN UN CARGO DE NIVEL IGUAL O SUPERIOR AL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS.	NO CUMPLE

El Servidor que así lo considere podrá interponer reclamación, ante la Subdirección de Talento Humano (dpreferenciales@mineducacion.gov.co) dentro de los TRES (3) días siguientes a la publicación de este estudio.



Firma: Secretaría General

Clara Inés Paéz Jaimes

Aprobó: Edna Patricia Ortega Cordero - Subdirectora de Talento Humano
 Revisó: Edgar Saul Vargas - Asesor Secretaría General
 Yolanda Rodríguez Rodríguez - Coordinadora Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano
 Lorena Velasquez Grajales – Contratista Subdirección de Talento Humano
 Proyectó: Sergio Daniel Forero Gutierrez – Contratista Subdirección de Talento Humano

Fecha de Publicación: 11 de mayo de 2021