



Informe II Trimestre

Plan de Acción Sectorial 2026

Informe de Ejecución y Evaluación

Subdirección de Desarrollo Organizacional

Julio de 2026

Tabla de contenido

Introducción	4
1. Marco Legal Y Normativo.....	6
2. Documentos Técnicos de Soporte	8
3. Análisis De Resultados Consolidados Del Sector (Corte T2).....	9
3.1. Panorama Sectorial: Cumplimiento de Metas	9
3.2. Comportamiento por Ejes Estratégicos	10
4. Análisis de Desempeño Institucional (Semaforización)	14
4.1. Ministerio de Educación Nacional (MEN)	14
4.2. UAPA.....	16
4.3. ICFES.....	17
4.4. UNIESPINAL.....	18
4.5. IUSAI.....	20
4.6. ETITC.....	21
4.7. INTENALCO	22
4.8. INFOTEP San Juan	24
4.9. Fondo de Desarrollo de la Educación Superior (FODESEP).....	25
5. Hallazgos Técnicos y Justificación de Resultados.....	27
5.1. Cumplimiento frente a las metas sectoriales del segundo trimestre	28
6. Análisis Detallado Por Eje Estratégico Y Desempeño Institucional	32
6.1. Eje De Acción 1: Tendencias de Talento Humano y Cultura Organizacional	32
6.2. Eje De Acción 2: Mejorar la Experiencia Ciudadana y Relación con Grupos de Valor	34
6.3. Eje De Acción 3: Dimensionamiento Organizacional (Modelos Operativos Flexibles).....	35
6.4. Eje De Acción 4: Fortalecimiento a la Política de Gestión del Conocimiento	36
7. Resumen Institucional de Cumplimiento (vs. Meta 64%)	37
7.1. Conclusión Técnica del Analista	38

8.	Hallazgos, Debilidades Y Oportunidades De Mejora.....	39
8.1.	Hallazgos Transversales del Sector.....	39
8.2.	Debilidades Específicas por Entidad.....	40
8.3.	Oportunidades de Mejora y Plan de Choque T3.....	41
9.	Conclusiones y recomendaciones finales.....	42
9.1.	Conclusiones Técnicas del Desempeño T2.....	42
9.2.	Recomendaciones Estratégicas para el Segundo Trimestre (T3).....	42
9.3.	Compromiso Institucional.....	43

Introducción

El Ministerio de Educación Nacional (MEN), en ejercicio de su función de dirección, coordinación y articulación del Sector Educación, presenta el Informe de Seguimiento, Ejecución y Evaluación del Plan de Acción Sectorial (PAS) 2026 correspondiente al Segundo Trimestre de la vigencia, con corte al 30 de junio de 2026. Este documento constituye el instrumento oficial mediante el cual se consolida, analiza y evalúa el desempeño institucional del Ministerio y de las entidades adscritas y vinculadas frente a los compromisos definidos en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), las políticas de desarrollo administrativo y los lineamientos estratégicos del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño.

Más allá de representar un ejercicio de reporte administrativo, este informe refleja la evolución de las capacidades institucionales del sector para avanzar hacia una gestión pública más eficiente, transparente, innovadora y centrada en la generación de valor público. El seguimiento realizado durante el segundo trimestre permite evidenciar no solo el estado de cumplimiento de las actividades programadas, sino también la madurez alcanzada por las entidades en la implementación de los procesos de transformación organizacional que sustentan el fortalecimiento institucional del sector educativo colombiano.

El Plan de Acción Sectorial 2026 fue concebido como un mecanismo de articulación técnica que permite al Ministerio de Educación Nacional y a sus entidades adscritas y vinculadas desarrollar acciones coordinadas alrededor de cuatro ejes estratégicos de intervención:

- Cultura Organizacional.
- Modelo de Voz de la Ciudadanía.
- Modelos Operativos Flexibles.
- Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Estos ejes constituyen la base metodológica para impulsar procesos de fortalecimiento institucional orientados a mejorar la capacidad de respuesta de las entidades, optimizar la prestación de servicios, promover entornos laborales saludables, fortalecer la participación ciudadana y consolidar mecanismos efectivos para la generación, transferencia y aprovechamiento del conocimiento institucional. Durante el primer semestre de la vigencia, el sector transitó desde una fase de diagnóstico y planeación hacia una etapa de implementación progresiva de acciones, en la cual las entidades comenzaron a materializar los planes de trabajo formulados durante el primer trimestre. Esta transición permite realizar una valoración más precisa sobre la efectividad de las estrategias adoptadas, el grado de apropiación metodológica de los

instrumentos sectoriales y la capacidad institucional para ejecutar acciones con resultados medibles y sostenibles.

Los resultados consolidados que se presentan en este informe son producto de un proceso riguroso de seguimiento técnico liderado por la Subdirección de Desarrollo Organizacional del Ministerio de Educación Nacional, basado en la revisión de evidencias documentales, la validación de indicadores de gestión y resultado, el análisis de cumplimiento de actividades y la aplicación de la Rúbrica Sectorial de Evaluación. Esta metodología permite garantizar la trazabilidad, objetividad y consistencia de la información reportada por las entidades participantes, asegurando que los porcentajes de avance reflejen transformaciones verificables y no únicamente el cumplimiento formal de actividades.

El informe incorpora el análisis de los avances alcanzados por el Ministerio de Educación Nacional y por las entidades adscritas y vinculadas que integran el sector: ICFES, FODESEP, UNIESPINAL, IUSAI, INFOTEP San Juan del Cesar, Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central (ETITC), INTENALCO y la Unidad Administrativa Especial de Alimentación Escolar (UAPA). Asimismo, presenta una lectura integral del comportamiento sectorial, identificando tendencias, fortalezas, riesgos, factores de éxito, alertas tempranas y oportunidades de mejora que permitan orientar la toma de decisiones estratégicas durante el segundo semestre de la vigencia.

De igual manera, este documento responde a los principios de transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información pública que orientan la gestión del Estado colombiano. Su publicación permite a la ciudadanía, organismos de control, grupos de valor y demás actores interesados conocer el avance de las acciones institucionales que buscan fortalecer la capacidad administrativa del Sector Educación y generar mejores condiciones para el cumplimiento de la misión educativa del país.

En consecuencia, el presente Informe de Ejecución y Evaluación del Plan de Acción Sectorial 2026 – Segundo Trimestre constituye una herramienta de análisis estratégico que permite evaluar el desempeño alcanzado durante el primer semestre del año, identificar los principales desafíos para el cierre de la vigencia y fortalecer los mecanismos de articulación sectorial necesarios para consolidar una administración pública moderna, eficiente, innovadora y orientada al servicio de la ciudadanía.

1.Marco Legal Y Normativo

El seguimiento, evaluación y consolidación de resultados del Plan de Acción Sectorial (PAS) 2026 se desarrolla dentro del marco constitucional, legal y reglamentario que orienta la gestión pública en Colombia, garantizando que las actuaciones del Ministerio de Educación Nacional y de las entidades adscritas y vinculadas se encuentren alineadas con los principios de legalidad, transparencia, eficiencia, control, participación ciudadana y mejoramiento continuo.

La ejecución del PAS constituye un instrumento estratégico para la implementación de las políticas de gestión y desempeño institucional, permitiendo materializar los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), fortalecer las capacidades organizacionales del sector y asegurar la generación de valor público para la ciudadanía. En consecuencia, las actividades, indicadores y mecanismos de seguimiento desarrollados durante el segundo trimestre de 2026 encuentran sustento en la siguiente arquitectura normativa:

A continuación, se describen los pilares normativos que sustentan el presente informe:

- **Constitución Política de Colombia:** El artículo 209 de la Constitución Política establece que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y debe desarrollarse con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad. Estos principios orientan la gestión institucional de las entidades del Sector Educación y constituyen el marco superior para la formulación, seguimiento y evaluación del Plan de Acción Sectorial.

Asimismo, la Constitución consagra la obligación de las autoridades públicas de rendir cuentas sobre la gestión realizada y de garantizar mecanismos de participación ciudadana que permitan fortalecer la confianza institucional y la transparencia en la administración pública.

- **Ley 489 de 1998:** La Ley 489 de 1998 establece las normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, definiendo los principios que orientan la función administrativa y las responsabilidades de los organismos de la Rama Ejecutiva.

Esta norma otorga a los ministerios la responsabilidad de coordinar y orientar las entidades que conforman su respectivo sector administrativo, facultad que sirve de fundamento para la articulación sectorial liderada por el Ministerio de Educación Nacional y para la implementación de mecanismos de seguimiento y evaluación de resultados institucionales.

- **Decreto 1083 de 2015:** El Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública compila las disposiciones relacionadas con la gestión pública, el empleo público y el fortalecimiento institucional.

Dentro de este marco normativo se establecen los lineamientos para la implementación de políticas asociadas al talento humano, gestión estratégica, gestión del conocimiento, servicio al ciudadano, planeación institucional y evaluación del desempeño, componentes que constituyen la base técnica de los cuatro ejes estratégicos que integran el Plan de Acción Sectorial 2026.

- **Decreto 1499 de 2017:** Mediante este decreto se actualiza el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y se adopta un esquema de articulación institucional orientado al fortalecimiento de la gestión pública.

El modelo establece las políticas de gestión y desempeño institucional que deben implementar las entidades del Estado colombiano, promoviendo la integración entre planeación, ejecución, seguimiento, evaluación, control y mejora continua. Los cuatro ejes del Plan de Acción Sectorial 2026 se encuentran alineados con las dimensiones y políticas establecidas por MIPG, especialmente aquellas relacionadas con:

- Talento Humano.
- Participación Ciudadana y Servicio al Ciudadano.
- Direccionamiento Estratégico y Planeación.
- Gestión del Conocimiento y la Innovación.
- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.

- **Resolución No. 003518 del 22 de marzo de 2024:** La Resolución 003518 de 2024 constituye el principal instrumento sectorial para la operación del presente ejercicio de seguimiento.

Mediante esta resolución se actualiza el Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Educación, se definen las instancias de articulación entre el Ministerio y sus entidades adscritas y vinculadas, y se establecen las responsabilidades relacionadas con el fortalecimiento institucional, la implementación de políticas de gestión y el monitoreo permanente de resultados.

Igualmente, la norma faculta a la Subdirección de Desarrollo Organizacional del Ministerio de Educación Nacional para liderar las acciones de asistencia técnica, seguimiento, evaluación y consolidación

de información sectorial que sirven de base para la elaboración del presente informe.

- **Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida":** El Plan Nacional de Desarrollo constituye el principal referente estratégico del Gobierno Nacional para la vigencia 2022-2026, definiendo los objetivos, metas y apuestas institucionales orientadas a fortalecer las capacidades del Estado y mejorar la prestación de los servicios públicos.

El Plan de Acción Sectorial 2026 se articula con los principios de modernización institucional, fortalecimiento de capacidades públicas, transparencia, innovación y generación de valor público establecidos en este instrumento de planeación nacional.

- **Política de Gobierno Digital y Transformación Institucional:** Las acciones asociadas a los ejes de Modelos Operativos Flexibles, Gestión del Conocimiento y Modelo de Voz de la Ciudadanía incorporan elementos de transformación digital, innovación pública y gestión basada en datos, en concordancia con los lineamientos de Gobierno Digital emitidos por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y las disposiciones vigentes en materia de modernización administrativa.
- **Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas:** El presente informe se encuentra igualmente alineado con el marco normativo relacionado con transparencia, acceso a la información pública y control social, garantizando que la información sobre la ejecución del Plan de Acción Sectorial sea accesible, verificable y susceptible de seguimiento por parte de la ciudadanía, los grupos de valor y los organismos de control.

2.Documentos Técnicos de Soporte

Documento Maestro 2026 (Comité Sectorial): Actúa como la "Constitución Técnica" del seguimiento para la vigencia. Establece de manera explícita la metodología de seguimiento, los pesos porcentuales de las actividades, la distribución trimestral y, sobre todo, la Rúbrica de Evaluación de Calidad que garantiza la objetividad en la calificación de las evidencias reportadas por las 8 entidades adscritas y vinculadas.

3. Análisis De Resultados Consolidados Del Sector (Corte T2)

El presente capítulo expone el comportamiento consolidado del Plan de Acción Sectorial (PAS) 2026 con corte al segundo trimestre de la vigencia, comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2026. El análisis integra los resultados reportados por el Ministerio de Educación Nacional y las ocho entidades adscritas y vinculadas que conforman el Sector Educación, utilizando como fuente oficial el Tablero de Seguimiento Sectorial y el proceso de validación técnica realizado por la Subdirección de Desarrollo Organizacional.

A diferencia del primer trimestre, donde predominaban actividades de diagnóstico, caracterización, formulación de planes de trabajo y estructuración metodológica, el segundo trimestre marca el inicio de la fase de implementación de los compromisos definidos para la vigencia. Por esta razón, el comportamiento observado permite evaluar con mayor precisión la capacidad institucional de las entidades para convertir los ejercicios de planeación en acciones concretas de fortalecimiento organizacional, relacionamiento con la ciudadanía, modernización institucional y gestión del conocimiento.

Los resultados evidencian avances importantes en algunos ejes estratégicos, particularmente en Cultura Organizacional y Modelos Operativos Flexibles, así como una consolidación de las entidades líderes del sector. Sin embargo, persisten diferencias significativas en los niveles de madurez institucional y capacidad de ejecución entre las entidades participantes, situación que continúa generando brechas de desempeño que deberán ser objeto de intervención durante el segundo semestre de la vigencia.

3.1. Panorama Sectorial: Cumplimiento de Metas

Al cierre del segundo trimestre de 2026, el Sector Educación registra un avance sectorial consolidado de 46%, resultado obtenido a partir del promedio de cumplimiento de los cuatro ejes estratégicos que integran el Plan de Acción Sectorial.

46%

Cumplimiento Sectorial Real

Frente a un cumplimiento ideal proyectado del **64%** para el primer semestre

Al cruzar este desempeño real contra la curva de planeación estratégica, se identifica que el porcentaje ideal esperado de ejecución acumulada para el sector al cierre del T2 era del 64% (cifra promediada a partir de la expectativa técnica de cada uno de los cuatro ejes).

Este comportamiento evidencia una brecha negativa de ejecución del 18% frente a la meta proyectada para la mitad de la vigencia. Si bien el avance sectorial demuestra un progreso tangible respecto a los niveles de arranque, la capacidad operativa y de cargue documental de las entidades aún no se alinea con la velocidad requerida para garantizar el cumplimiento pleno de las metas anuales. La brecha identifica una necesidad urgente de implementar planes de aceleración técnica durante el tercer trimestre.

3.2. Comportamiento por Ejes Estratégicos

El análisis detallado revela una ejecución asimétrica entre los distintos ejes del plan. A continuación, se detalla el desempeño real frente a la meta ideal exigida para el T2 por cada pilar de transformación:

Eje 1. Cultura Organizacional

Con un avance consolidado de 54%, la Cultura Organizacional continúa posicionándose como el eje de mejor desempeño en el sector. Aunque se encuentra por debajo de la meta ideal acumulada del 82%, representa el componente con mayor nivel de madurez y apropiación entre las entidades participantes.

Este resultado obedece al fortalecimiento de los planes de trabajo derivados de los diagnósticos realizados durante el primer trimestre, la implementación de estrategias de bienestar institucional, programas de liderazgo, espacios de participación y acciones orientadas al fortalecimiento de valores organizacionales.

Las entidades con mejor desempeño en este eje son el MEN, ICFES y UAPA, todas con avances superiores al 80%, consolidándose como referentes sectoriales en materia de fortalecimiento cultural. Por el contrario, FODESEP e INTENALCO mantienen los niveles de cumplimiento más bajos dentro del eje, situación que continúa afectando el promedio sectorial.

Eje 2. Modelo de Voz de la Ciudadanía

El eje registra un avance de 31%, alcanzando poco más de la mitad de la meta ideal definida para el segundo trimestre (48%).

Durante este periodo se evidenciaron avances importantes en la aplicación de encuestas de satisfacción, identificación de grupos focales, definición de planes de mejora y fortalecimiento de canales de atención ciudadana. Sin embargo, la

principal debilidad continúa concentrándose en las fases de monitoreo, evaluación de impacto y documentación de lecciones aprendidas.

Las observaciones técnicas muestran que varias entidades han logrado diseñar instrumentos adecuados de captura de información ciudadana; no obstante, aún existen dificultades para demostrar la implementación efectiva de las acciones de mejora derivadas de estos ejercicios, situación que limita el cierre completo del ciclo de mejora continua exigido por el modelo.

Eje 3. Modelos Operativos Flexibles

Con un avance sectorial de 59%, este eje refleja uno de los mayores crecimientos observados durante el segundo trimestre.

Las entidades avanzaron significativamente en la ejecución de planes de fortalecimiento institucional, actualización de procesos, mejoramiento de sistemas de gestión, fortalecimiento de indicadores y consolidación de herramientas para la toma de decisiones.

El MEN lidera el eje con un avance del 77%, seguido por INFOTEP SAI, ICFES y UAPA, cuyos resultados evidencian una adecuada articulación entre diagnóstico institucional y ejecución de acciones de mejora.

Sin embargo, se mantiene una alerta importante sobre la situación de la ETITC, entidad que continúa registrando niveles mínimos de cumplimiento dentro de este componente debido a la falta de soportes asociados al diagnóstico institucional y al plan de trabajo requerido para la vigencia.

Eje 4. Gestión del Conocimiento

La Gestión del Conocimiento presenta un avance consolidado de 42%, convirtiéndose nuevamente en el eje de menor desempeño sectorial. A pesar de encontrarse relativamente cerca de la meta acumulada esperada (50%), continúa evidenciando una baja apropiación metodológica por parte de varias entidades.

Los avances observados se concentran principalmente en actividades relacionadas con la formulación de planes de trabajo, identificación de activos de conocimiento, documentación de procesos y fortalecimiento de repositorios institucionales.

No obstante, persisten debilidades significativas en aspectos fundamentales como:

- Transferencia efectiva de conocimiento.
- Documentación de buenas prácticas.

- Construcción de comunidades de aprendizaje.
- Sistematización de experiencias.
- Medición de impacto del conocimiento institucional.

El comportamiento del eje confirma que la Gestión del Conocimiento continúa siendo el principal desafío sectorial para la vigencia 2026 y requerirá un acompañamiento técnico intensivo durante el segundo semestre para evitar que se convierta en el principal factor de riesgo para el cumplimiento de las metas sectoriales.

Tabla 1. Comparativo Sectorial de Ejecución por Ejes Estratégicos (Real vs. Ideal)

Esta tabla refleja la velocidad de gestión del sector frente al hito de madurez esperado para la mitad de la vigencia.

Eje Estratégico	Meta Ideal T2	Avance Real T2	Brecha de Ejecución	Análisis Técnico
EJE 1: Cultura Organizacional	82%	54%	● Crítico -28%	Es el eje de mayor tracción sectorial (54%), pero paradójicamente es el que presenta la mayor brecha matemática (-28%) debido a la altísima expectativa de cumplimiento fijada (82%). Este rezago indica que, si bien las entidades han completado sus diagnósticos iniciales, la formalización e implementación activa de los planes de trabajo para el cierre de brechas culturales avanza a un ritmo inferior al programado.
EJE 2: Voz de la Ciudadanía	48%	31%	● Medio -17%	Con una brecha negativa del 17% respecto a la meta, este eje refleja la dificultad operativa de las entidades para consolidar canales efectivos de participación. La ejecución del 31% demuestra que se han iniciado los diseños de instrumentos de medición (como encuestas o grupos focales), pero su aplicación masiva y análisis de resultados aún no se consolida.

Eje Estratégico	Meta Ideal T2	Avance Real T2	Brecha de Ejecución	Análisis Técnico
EJE 3: Modelos Operativos Flexibles	77%	59%	● Medio -18%	Presenta un nivel de ejecución sólido en la gestión interna, logrando el 59% de avance sectorial. Sin embargo, la meta ideal del 77% deja una desviación del 18%. El sector muestra fortalezas en los ejercicios de autoevaluación y rediseño de procesos críticos, pero el paso hacia la adaptación estructural exige mayor celeridad administrativa.
EJE 4: Gestión del Conocimiento	50%	42%	● Alto -8%	Este pilar es el que menor expectativa de avance tiene al cierre del T2 (50%), y el sector logró registrar un 42% (una desviación mínima del 8%). A pesar de ser la brecha porcentual más corta, los resultados en términos absolutos advierten que el sector mantiene rezagos significativos para estructurar repositorios de información e internalizar metodologías de transferencia de saberes.
Promedio Consolidado Sectorial	64%	46%	● Medio -18%	● Desempeño Medio

Conclusión del Comportamiento por Ejes

El balance general del segundo trimestre evidencia una evolución positiva del sector frente al punto de partida registrado en el primer trimestre. La consolidación de los procesos de Cultura Organizacional y Modelos Operativos Flexibles demuestra que las entidades han comenzado a materializar las acciones formuladas al inicio de la vigencia. No obstante, persisten retos importantes relacionados con la maduración del Modelo de Voz de la Ciudadanía y, especialmente, con la consolidación de la Gestión del Conocimiento como una capacidad institucional transversal. El comportamiento observado durante este periodo constituye una base favorable para el segundo semestre, aunque

requerirá acciones diferenciales de acompañamiento y fortalecimiento para las entidades con mayores rezagos operativos y metodológicos.

4. Análisis de Desempeño Institucional (Semaforización)

Con el propósito de identificar el nivel de avance de las entidades frente a los compromisos establecidos en el Plan de Acción Sectorial (PAS) 2026, se realizó un análisis de desempeño institucional basado en los resultados obtenidos durante el segundo trimestre de la vigencia. La evaluación considera el cumplimiento de actividades, la calidad de las evidencias aportadas, el comportamiento de los indicadores y la aplicación de la rúbrica sectorial de evaluación.

Para efectos de interpretación, la semaforización institucional se estructura de la siguiente manera:

- **Verde:** Cumplimiento satisfactorio y avances consistentes que permiten prever el logro de las metas programadas.
- **Amarillo:** Cumplimiento parcial que evidencia avances, pero requiere fortalecimiento y seguimiento para evitar rezagos.
- **Rojo:** Bajo nivel de ejecución o insuficiencia de evidencias que compromete el cumplimiento de los objetivos establecidos.

● Nivel Sobresaliente (Puntaje > 55%) – "Líderes de Tracción"

En esta categoría se ubican las entidades que han logrado transitar eficientemente de la fase de planificación a la fase de ejecución, impulsando el promedio general del sector.

4.1. Ministerio de Educación Nacional (MEN)

Resultado consolidado T2: 62% – Semaforización: Verde

El Ministerio de Educación Nacional registra el mejor desempeño sectorial al cierre del segundo trimestre, alcanzando un avance consolidado de 62%, resultado que lo ubica por encima del promedio sectorial y lo posiciona como referente en la implementación del Plan de Acción Sectorial.

El comportamiento institucional evidencia una adecuada planificación, una ejecución organizada de las actividades programadas y una gestión sólida de las evidencias presentadas para cada uno de los ejes estratégicos. Durante el periodo evaluado, el MEN mantuvo un cumplimiento sobresaliente en los

componentes de Cultura Organizacional y Modelos Operativos Flexibles, donde logró consolidar los productos formulados durante el primer trimestre y avanzar en la implementación de los planes de trabajo diseñados para la vigencia.

- **Fortalezas identificadas**

En el eje de **Cultura Organizacional** se observa un desempeño sobresaliente, alcanzando un avance del 82%. La entidad cumplió satisfactoriamente con la evaluación del modelo de cultura organizacional, el análisis de brechas y la formulación del plan de trabajo correspondiente. Asimismo, durante el segundo trimestre se evidenció la implementación de las acciones establecidas, con soportes que demostraron coherencia entre la planeación realizada y la ejecución reportada.

En el eje de **Modelo de Voz de la Ciudadanía** el MEN mantiene un avance favorable (48%), derivado del cumplimiento de las actividades relacionadas con el diagnóstico participativo, la aplicación de instrumentos de medición y la ejecución de acciones de mejora orientadas al fortalecimiento de la experiencia ciudadana.

Por su parte, el eje de **Modelos Operativos Flexibles** alcanza un cumplimiento del 77%, constituyéndose en uno de los resultados más destacados de la entidad. La ejecución de actividades asociadas al diagnóstico institucional, el diseño del plan de trabajo y el desarrollo de acciones de fortalecimiento organizacional evidencian una adecuada apropiación metodológica y una gestión orientada a la mejora continua.

- **Aspectos de mejora**

La principal oportunidad de mejora se concentra en el eje de **Gestión del Conocimiento**, cuyo avance alcanzó el 44%. Aunque las evidencias muestran avances significativos en la estructuración de una política institucional de investigación, la definición de lineamientos estratégicos y la consolidación de una hoja de ruta para el fortalecimiento de capacidades institucionales, la evaluación técnica identificó debilidades en la demostración de la ejecución efectiva de las acciones previstas en el plan de trabajo, particularmente en la trazabilidad de resultados, soportes de implementación y medición de impacto.

- **Análisis General**

El Ministerio evidencia una gestión consistente, organizada y alineada con los objetivos del Plan de Acción Sectorial. Los resultados alcanzados reflejan una adecuada capacidad institucional para transformar la planeación en acciones concretas y medibles. No obstante, durante el segundo semestre deberá fortalecer los mecanismos de seguimiento y documentación en Gestión del Conocimiento para consolidar un desempeño equilibrado en todos los ejes estratégicos.

4.2. UAPA

Resultado consolidado T2: 59% – Semaforización: Verde

La UAPA presenta uno de los desempeños más favorables entre las entidades evaluadas durante el segundo trimestre de la vigencia 2026. Los resultados evidencian avances consolidados en los ejes de Cultura Organizacional (82%) y Modelos Operativos Flexibles (77%), mientras que persisten rezagos importantes en Gestión del Conocimiento (50%) y Modelo de Voz de la Ciudadanía (28%).

En el eje de Cultura Organizacional se observa una adecuada secuencia metodológica entre la evaluación del modelo institucional, la identificación de brechas y la formulación del plan de fortalecimiento. Las evidencias aportadas permiten concluir que la entidad logró consolidar las etapas habilitantes previstas para el primer semestre y avanzar en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de prácticas organizacionales, generando una base sólida para el cumplimiento de las metas anuales.

En Modelos Operativos Flexibles la entidad reporta avances consistentes asociados al diagnóstico institucional y a la implementación inicial de acciones de mejoramiento. Aunque el porcentaje de avance aún no alcanza niveles de excelencia, las evidencias muestran una articulación adecuada entre diagnóstico, planificación e implementación.

No obstante, los resultados obtenidos en Gestión del Conocimiento evidencian una brecha significativa entre la formulación estratégica y la ejecución efectiva de las acciones programadas. Si bien se identifican documentos orientadores y ejercicios de planeación, la evidencia disponible no permite demostrar un nivel suficiente de implementación, transferencia o apropiación institucional del conocimiento.

Situación similar se presenta en el Modelo de Voz de la Ciudadanía, donde los avances reportados aún no reflejan la consolidación de mecanismos sistemáticos para la captura, análisis y aprovechamiento de la percepción de los grupos de valor.

Fortalezas Identificadas

- Adecuada ejecución de las actividades priorizadas en Cultura Organizacional.
- Desarrollo de acciones que muestran apropiación institucional del modelo propuesto por el MEN.
- Buen nivel de avance en la implementación de Modelos Operativos Flexibles.
- Existencia de instrumentos y productos que facilitan la continuidad de la estrategia durante el segundo semestre.

Riesgos y Brechas

- Riesgo de rezago en el componente de participación ciudadana si no se aceleran las actividades programadas para T3.
- Necesidad de fortalecer indicadores de resultado que permitan evidenciar impacto y no únicamente cumplimiento de actividades.

Análisis General

UAPA muestra una gestión institucional consistente y se posiciona entre las entidades con mayor capacidad de ejecución dentro del ejercicio sectorial. Sin embargo, el cumplimiento anual dependerá de la capacidad para acelerar el componente de Voz de la Ciudadanía durante el segundo semestre, evitando que los rezagos actuales afecten el cierre de vigencia.

4.3. ICFES

Resultado consolidado T2: 57% – Semaforización: Verde

El ICFES registra uno de los desempeños más sólidos entre las entidades adscritas al Sector Educación, alcanzando un avance acumulado del 57%, resultado que lo ubica por encima del promedio sectorial y evidencia una adecuada capacidad de ejecución en varios de los componentes evaluados.

La entidad demuestra fortalezas importantes en los procesos relacionados con cultura organizacional, gestión institucional y gestión del conocimiento. Sin embargo, los resultados alcanzados en el eje de Voz de la Ciudadanía limitan la consolidación de un desempeño aún más favorable y generan alertas para el seguimiento del segundo semestre.

- **Fortalezas identificadas**

El principal logro institucional se encuentra en el eje de **Cultura Organizacional**, donde la entidad alcanzó un cumplimiento del 82%. Los soportes presentados evidencian una adecuada aplicación del modelo, una identificación rigurosa de brechas organizacionales y la formulación de un plan de trabajo alineado con los resultados obtenidos. Durante el segundo trimestre también se verificó la implementación de actividades orientadas al fortalecimiento de la integridad institucional, el trabajo colaborativo y la apropiación de valores organizacionales.

Asimismo, el eje de **Modelos Operativos Flexibles** registra un avance de 77%, reflejando progresos significativos en la modernización institucional, la diversificación de servicios de evaluación, la gestión documental y el fortalecimiento de procesos orientados a la mejora continua. La evaluación técnica destacó la coherencia entre las actividades ejecutadas y los objetivos estratégicos definidos por la entidad.

En materia de **Gestión del Conocimiento**, el ICFES alcanzó el mayor nivel de avance entre las entidades evaluadas en este componente (50%), evidenciando una adecuada formulación del plan de gestión del conocimiento y avances verificables en la ejecución de actividades programadas durante el segundo trimestre.

- **Aspectos de mejora**

La principal situación de alerta se presenta en el eje de **Modelo de Voz de la Ciudadanía**, donde el avance acumulado alcanzó únicamente el 19%. Aunque la entidad realizó actividades preliminares de caracterización y definición de población objetivo para los grupos focales, no se evidenció la aplicación de encuestas de satisfacción, la implementación de acciones de mejora ni la existencia de mecanismos de monitoreo e impacto derivados de estos ejercicios. La ausencia de evidencias suficientes impidió acreditar avances en la mayoría de las actividades previstas para este componente.

Adicionalmente, en los ejes de Cultura Organizacional y Modelos Operativos Flexibles se recomienda fortalecer la medición cuantitativa de los resultados alcanzados mediante indicadores más robustos, incorporando métricas sobre cobertura, participación y efectividad de las intervenciones implementadas.

- **Análisis General**

El ICFES muestra una adecuada capacidad institucional y un desempeño destacado en aspectos relacionados con cultura organizacional, innovación institucional y gestión del conocimiento. No obstante, deberá priorizar durante el segundo semestre la implementación efectiva del Modelo de Voz de la Ciudadanía, dado que actualmente constituye el principal factor que limita su desempeño general y podría afectar el cumplimiento integral de las metas previstas para la vigencia.

● **Nivel Aceptable (Puntaje 40% - 54%) – "En Proceso de Alineación"**

4.4. UNIESPINAL

Resultado consolidado T2: 54% – Semaforización: Amarillo

La Institución Universitaria de Espinal – UNIESPINAL presenta un nivel de avance que evidencia apropiación de la estrategia sectorial y desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento institucional. No obstante, al igual que otras entidades del subsector, enfrenta desafíos importantes relacionados con la implementación efectiva y sostenibilidad de las acciones formuladas.

En el eje de Cultura Organizacional, las evidencias muestran una adecuada ejecución de actividades de diagnóstico, identificación de brechas y formulación

de estrategias de fortalecimiento institucional. Se observa coherencia entre los productos desarrollados y los objetivos planteados, lo cual constituye una fortaleza importante para la entidad.

En relación con el Modelo de Voz de la Ciudadanía, se identifican avances asociados a la caracterización de grupos de interés y al fortalecimiento de mecanismos de participación. Sin embargo, la evidencia disponible aún no permite observar completamente la transformación de los hallazgos recopilados en acciones sistemáticas de mejora institucional y generación de valor público.

En Modelos Operativos Flexibles, UNIESPINAL presenta avances derivados de diagnósticos institucionales y ejercicios de análisis organizacional. Las acciones desarrolladas reflejan una intención clara de fortalecer la capacidad adaptativa institucional; sin embargo, se requiere una mayor consolidación de los resultados obtenidos y de los productos asociados a la implementación.

Respecto a Gestión del Conocimiento, se identifican avances relacionados con planeación y formulación de iniciativas institucionales. No obstante, continúa siendo necesario fortalecer la documentación de experiencias, la transferencia de conocimiento entre áreas y el aprovechamiento estratégico de la información generada por la entidad.

Fortalezas Identificadas

- Adecuada alineación con los objetivos planteados en el Plan Sectorial.
- Coherencia entre diagnóstico, formulación y acciones iniciales de implementación.
- Desarrollo de actividades que fortalecen la cultura institucional.
- Disposición institucional para avanzar en procesos de mejora continua.

Riesgos y Brechas

- Necesidad de fortalecer la evidencia de resultados e impactos.
- Riesgo de retraso en la consolidación de las acciones de implementación.
- Baja madurez relativa en Gestión del Conocimiento.
- Oportunidades de mejora en la articulación entre participación ciudadana y toma de decisiones institucionales.

Análisis General

UNIESPINAL presenta un desempeño institucional favorable y una adecuada apropiación de los lineamientos sectoriales. No obstante, el principal reto para el segundo semestre consiste en transformar los avances de planeación y diagnóstico en resultados verificables, fortaleciendo especialmente los componentes relacionados con Gestión del Conocimiento y aprovechamiento de la Voz de la Ciudadanía. La entidad cuenta con condiciones para alcanzar las metas anuales, siempre que mantenga la dinámica de ejecución y fortalezca los mecanismos de seguimiento y medición de resultados.

Entidades que demuestran avances en áreas específicas, pero cuya asimetría técnica oculta debilidades operativas importantes en otros pilares del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

4.5. IUSAI

Resultado consolidado T2: 54% – Semaforización: Amarillo

IUSAI presenta un desempeño que refleja avances importantes en las fases de planeación y estructuración de los ejes estratégicos, aunque con niveles de ejecución heterogéneos entre los diferentes componentes evaluados.

En Cultura Organizacional se identifican avances relacionados con la evaluación de prácticas institucionales, identificación de oportunidades de mejora y construcción de instrumentos para el fortalecimiento de la cultura institucional. Las evidencias permiten verificar el cumplimiento de actividades programadas, aunque resulta necesario fortalecer la medición de resultados asociados a cambios efectivos en comportamientos organizacionales y apropiación institucional.

En el eje de Modelo de Voz de la Ciudadanía, la entidad ha desarrollado acciones orientadas a la interacción con grupos de interés y al fortalecimiento de mecanismos de escucha institucional. No obstante, el análisis evidencia que aún existe margen para mejorar la utilización de la información recolectada como insumo para la toma de decisiones y el diseño de acciones de mejora.

Respecto a Modelos Operativos Flexibles, se observan avances asociados a diagnósticos institucionales, revisión de procesos y fortalecimiento de capacidades organizacionales. Sin embargo, la transición hacia la implementación plena de las acciones derivadas del diagnóstico requiere una mayor aceleración para cumplir los compromisos definidos para la vigencia.

En Gestión del Conocimiento, la entidad presenta avances iniciales relacionados con planificación y organización institucional. A pesar de ello, las evidencias revisadas muestran que aún existen desafíos para consolidar mecanismos permanentes de transferencia de conocimiento, documentación de buenas prácticas y fortalecimiento de comunidades de aprendizaje institucional.

Fortalezas Identificadas

- Avances consistentes en las actividades habilitantes de los diferentes ejes.
- Compromiso institucional con la implementación de los lineamientos sectoriales.
- Existencia de productos de planificación que permiten orientar la gestión del segundo semestre.

- Participación institucional en procesos de fortalecimiento promovidos por el sector.

Riesgos y Brechas

- Riesgo de concentración de actividades durante los últimos trimestres de la vigencia.
- Debilidad en la evidencia de resultados e impactos institucionales.
- Necesidad de fortalecer el seguimiento a indicadores de gestión y resultado.
- Rezagos en los componentes asociados a transferencia y apropiación del conocimiento.

Análisis General

IUSAI evidencia una capacidad institucional favorable para avanzar en la implementación del Plan Sectorial; sin embargo, los resultados del segundo trimestre sugieren la necesidad de transitar de manera más acelerada desde la planeación hacia la ejecución efectiva. El éxito del cierre anual dependerá principalmente de la consolidación de acciones de Gestión del Conocimiento y del fortalecimiento de los mecanismos de seguimiento a resultados.

● Nivel Crítico (Puntaje < 37%) – "Alerta de Incumplimiento"

4.6. ETITC

Resultado consolidado T2: 29% – Semaforización: Rojo

La ETITC presenta resultados heterogéneos durante el segundo trimestre. Mientras Cultura Organizacional alcanza un nivel favorable de avance (61%), los ejes de Gestión del Conocimiento (50%) y especialmente Modelos Operativos Flexibles (0,0%) reflejan niveles críticos de ejecución.

El análisis de las evidencias permite concluir que la entidad ha logrado consolidar adecuadamente los procesos asociados a Cultura Organizacional. Las actividades desarrolladas evidencian articulación con el objetivo estratégico del eje y muestran avances significativos en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento institucional.

En el Modelo de Voz de la Ciudadanía se identifican avances parciales que permiten ubicar el resultado en una condición intermedia (36%). Aunque existen acciones desarrolladas durante el periodo, aún se requiere fortalecer los mecanismos de retroalimentación, seguimiento y aprovechamiento de la información proveniente de los grupos de valor para garantizar su incorporación en procesos de mejora institucional.

La principal alerta se concentra en el eje de Modelos Operativos Flexibles. El resultado alcanzado (0,0%) evidencia ausencia de avances significativos en la implementación de las actividades previstas o deficiencias sustanciales en la presentación de los soportes requeridos para su validación. Esta situación representa el mayor riesgo institucional identificado en el ejercicio de seguimiento.

En Gestión del Conocimiento se observa una situación similar a la evidenciada en varias entidades del sector: existen avances asociados a formulación y planeación, pero la evidencia disponible aún no permite acreditar niveles consistentes de implementación, apropiación y transferencia del conocimiento organizacional.

Fortalezas Identificadas

- Buen desempeño en Cultura Organizacional.
- Existencia de acciones que evidencian apropiación institucional de las estrategias de fortalecimiento cultural.
- Avances parciales en la implementación de iniciativas relacionadas con Voz de la Ciudadanía.

Riesgos y Brechas

- Riesgo crítico en Modelos Operativos Flexibles.
- Baja ejecución de Gestión del Conocimiento.
- Posible afectación significativa del resultado anual si no se recuperan los retrasos durante T3.
- Necesidad de fortalecer la trazabilidad entre actividades, indicadores y evidencias.

Análisis General

ETITC presenta capacidades institucionales que se reflejan en los resultados positivos obtenidos en Cultura Organizacional; sin embargo, el desempeño crítico observado en Modelos Operativos Flexibles constituye una alerta prioritaria para la gestión institucional. La entidad deberá concentrar esfuerzos en la recuperación de este eje durante el tercer trimestre y fortalecer paralelamente la implementación de las acciones asociadas a Gestión del Conocimiento para garantizar el cumplimiento integral de los compromisos sectoriales.

4.7. INTENALCO

Resultado consolidado T2: 37% – Semaforización: Rojo

INTENALCO presenta uno de los niveles de avance más bajos dentro del grupo de entidades evaluadas. Los resultados reflejan desempeños en Cultura Organizacional (29%), Modelo de Voz de la Ciudadanía (21%) y Gestión del

Conocimiento (43%), mientras que Modelos Operativos Flexibles alcanza un avance intermedio de (55%).

El comportamiento observado evidencia dificultades tanto en la ejecución de actividades como en la consolidación de evidencias que permitan validar el cumplimiento de los compromisos establecidos en el plan sectorial.

En Cultura Organizacional no se observa una transición suficientemente sólida entre los ejercicios de diagnóstico y la implementación efectiva de acciones de fortalecimiento institucional. El porcentaje alcanzado indica que las actividades programadas durante el primer semestre presentan retrasos acumulados que podrían comprometer las metas anuales si no se adoptan medidas correctivas durante el tercer trimestre.

En el eje Modelo de Voz de la Ciudadanía se identifica una situación particularmente crítica. Los avances reportados resultan insuficientes para demostrar la consolidación de mecanismos de participación, recolección de percepción ciudadana y ejecución de acciones de mejora derivadas de los hallazgos obtenidos. La ausencia o debilidad de soportes verificables limita la posibilidad de evidenciar resultados concretos en el periodo evaluado.

Por su parte, Gestión del Conocimiento constituye actualmente el eje de mayor rezago institucional. Los resultados sugieren que las iniciativas implementadas permanecen en una fase preliminar de planificación, con escasa evidencia de apropiación institucional, transferencia de conocimiento o fortalecimiento de capacidades organizacionales.

Modelos Operativos Flexibles presenta un comportamiento relativamente más favorable. Aunque el avance continúa siendo moderado, se observan esfuerzos orientados al fortalecimiento de capacidades institucionales y a la implementación gradual de acciones derivadas de los diagnósticos realizados.

Fortalezas Identificadas

- Avances parciales en el eje de Modelos Operativos Flexibles.
- Existencia de elementos de planificación que pueden facilitar la recuperación de rezagos.
- Disposición institucional para avanzar en el desarrollo de los instrumentos propuestos por el sector.

Riesgos y Brechas

- Alta probabilidad de incumplimiento de metas anuales si se mantiene el ritmo actual de ejecución.
- Débil materialización de las acciones previstas en los cuatro ejes evaluados.
- Insuficiencia de evidencias que permitan validar resultados de gestión.

- Riesgo de concentración excesiva de actividades durante el segundo semestre.

Análisis General

INTENALCO requiere una intervención gerencial prioritaria orientada al cierre de brechas de ejecución. La entidad muestra rezagos estructurales en tres de los cuatro ejes evaluados y deberá implementar un plan de recuperación que permita acelerar la ejecución, fortalecer la calidad de los soportes y garantizar el cumplimiento de los compromisos sectoriales al cierre de la vigencia.

4.8. INFOTEP San Juan

Resultado consolidado T2: 36% – Semaforización: Rojo

INFOTEP San Juan evidencia un comportamiento institucional intermedio durante el segundo trimestre de 2026. El análisis de los soportes presentados permite identificar avances en la estructuración de los ejes estratégicos definidos en el Plan Sectorial, aunque persisten brechas relevantes entre la planeación formulada y la materialización efectiva de algunos productos esperados.

En el eje de Cultura Organizacional, la entidad ha desarrollado actividades orientadas a la evaluación institucional, identificación de brechas y formulación de acciones de fortalecimiento, evidenciando un compromiso progresivo con la consolidación de ambientes organizacionales favorables para la gestión del cambio y el mejoramiento institucional. Los productos entregados permiten verificar avances en las etapas iniciales; sin embargo, la implementación efectiva de las acciones derivadas del plan requiere fortalecerse durante el segundo semestre para asegurar impactos sostenibles.

Respecto al Modelo de Voz de la Ciudadanía, se observan avances asociados a la identificación de mecanismos de participación y caracterización de grupos de interés. No obstante, aún existen oportunidades de mejora en la consolidación de instrumentos sistemáticos de captura y análisis de información que permitan evidenciar una relación más robusta entre las percepciones ciudadanas obtenidas y la formulación de acciones de mejora institucional.

En cuanto a los Modelos Operativos Flexibles, INFOTEP San Juan muestra avances asociados a ejercicios diagnósticos y procesos iniciales de adaptación institucional. Sin embargo, la evidencia revisada refleja que la consolidación de transformaciones operativas y la implementación de acciones derivadas del diagnóstico aún se encuentran en proceso de maduración.

Por otra parte, en el eje de Gestión del Conocimiento, la entidad presentan avances puntuales. Aunque existen iniciativas relacionadas con planeación, organización documental y fortalecimiento de capacidades institucionales, la

materialización de actividades orientadas a la captura, transferencia y aprovechamiento efectivo del conocimiento institucional presenta un buen avance.

Fortalezas Identificadas

- Apropiación gradual de la metodología sectorial propuesta por el MEN.
- Avances verificables en la estructuración de instrumentos y actividades de planeación.
- Disposición institucional para incorporar mecanismos de mejora continua.
- Articulación de actividades orientadas al fortalecimiento organizacional.

Riesgos y Brechas

- Riesgo de rezago en la implementación efectiva de los productos formulados.
- Escasa evidencia de impacto derivado de las acciones realizadas.
- Necesidad de fortalecer la trazabilidad entre indicadores, actividades y resultados.

Análisis General

INFOTEP San Juan presenta avances institucionales que permiten evidenciar capacidad de gestión y apropiación de los lineamientos sectoriales. Sin embargo, para garantizar el cumplimiento de las metas anuales será necesario concentrar esfuerzos en la ejecución efectiva de las acciones programadas, especialmente aquellas relacionadas con modelo de Voz de la Ciudadanía.

4.9. Fondo de Desarrollo de la Educación Superior (FODESEP)

Resultado consolidado T2: 23% – Semaforización: Rojo

FODESEP registra el nivel de cumplimiento más bajo entre las entidades que conforman el Sector Educación, alcanzando un resultado consolidado de 23% al cierre del segundo trimestre. Este desempeño refleja importantes dificultades en la ejecución de actividades, la presentación de evidencias y el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Plan de Acción Sectorial.

El análisis realizado evidencia una gestión heterogénea, donde algunos avances puntuales no logran compensar los rezagos observados en componentes estratégicos fundamentales para el cumplimiento del PAS 2026.

Fortalezas identificadas

- Los mejores resultados de la entidad se concentran en el eje de **Modelos Operativos Flexibles**, que registra un avance del 67%, sin embargo, esta medición se mantiene desde el primer trimestre evidenciando la

aplicación de diagnósticos institucionales y en la formulación de acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión organizacional.

- Igualmente, el eje de **Modelo de Voz de la Ciudadanía** presenta un avance de 25%, derivado principalmente de la realización del diagnóstico participativo inicial requerida para la caracterización de grupos focales y la identificación de oportunidades de mejora en la prestación del servicio.

Aspectos críticos

- La principal preocupación institucional se concentra en los ejes de **Cultura Organizacional** y **Gestión del Conocimiento**, ambos con un nivel de cumplimiento de 0%. La información reportada evidencia ausencia de avances verificables y falta de evidencias que permitan acreditar la ejecución de las actividades definidas para estos componentes.
- Particularmente preocupante resulta la ausencia de resultados asociados a la evaluación de cultura organizacional, el análisis de brechas y la formulación del plan de trabajo correspondiente, actividades que debieron ejecutarse desde el primer trimestre y que constituyen la base para el desarrollo de las acciones previstas durante el resto de la vigencia.
- De igual forma, no se observan avances relacionados con la formulación e implementación de estrategias de gestión del conocimiento, situación que genera un riesgo importante para el cumplimiento de las metas sectoriales al cierre del año.

Análisis General

El desempeño de FODESEP evidencia un nivel de riesgo alto frente al cumplimiento de los objetivos previstos para la vigencia 2026. Aunque existen avances parciales en modelos operativos y voz de la ciudadanía, la ausencia de resultados en dos ejes estratégicos fundamentales limita significativamente su desempeño institucional. En consecuencia, será necesario implementar un acompañamiento técnico diferencial durante el segundo semestre, orientado a fortalecer las capacidades de seguimiento, la gestión de evidencias y la ejecución efectiva de los planes de trabajo institucionales.

Tabla 2. Desempeño Institucional Consolidado (Corte T2)

Ordenado de mayor a menor cumplimiento, esta tabla categoriza a las entidades según su capacidad de implementar políticas de fortalecimiento administrativo

Entidad	Avance Total T2	Clasificación (Semaforización)	Análisis General y Tendencia
MEN	62%	● Nivel Alto	Ejerce el liderazgo sectorial
UAPA	59%	● Nivel Alto	Ejecución impecable en los ejes de Cultura y Modelos Operativos.
ICFES	57%	● Nivel Alto	Desempeño operativo sólido, aunque con leve desaceleración ciudadana.
UNIESPINAL	54%	● Nivel Aceptable	Mayor recuperación sectorial (duplicó su gestión frente al T1).
IUSAI	54%	● Nivel Aceptable	Destaca por un fuerte rediseño en sus modelos de gestión interna.
ETITC	37%	● Nivel Crítico	Sostenida por Cultura, pero alarmantemente inoperante en procesos.
INTENALCO	37%	● Nivel Crítico	Sale de inoperancia, pero con ritmo insuficiente para fin de año.
INFOTEP San Juan	36%	● Nivel Crítico	Evidencia un reporte residual y altamente deficiente.
FODESEP	23%	● Nivel Crítico	Parálisis institucional; nulos avances en Ejes 1 y 4.

5. Hallazgos Técnicos y Justificación de Resultados

La Subdirección de Desarrollo Organizacional realizó el análisis técnico de los resultados reportados por las nueve entidades participantes del Plan de Acción Sectorial, contrastando los avances alcanzados frente a las metas programadas para el segundo trimestre de la vigencia 2026 y validando la calidad de las evidencias aportadas bajo los criterios definidos en el Documento Maestro Sectorial.

El ejercicio evidencia un comportamiento heterogéneo entre entidades y ejes estratégicos. Aunque se observan avances significativos en algunos componentes asociados al fortalecimiento de la cultura organizacional y a la implementación de modelos operativos flexibles, persisten rezagos en Voz de la Ciudadanía, situación que continúa afectando el desempeño global del sector

5.1. Cumplimiento frente a las metas sectoriales del segundo trimestre

El análisis consolidado muestra que el comportamiento sectorial presenta diferencias importantes frente a las metas definidas para el segundo trimestre:

Tabla 3. Cumplimiento frente a la meta sectorial Consolidado (Corte T2)

Análisis consolidado

Eje Estratégico	Meta T2	Resultado Sectorial	Brecha
Cultura Organizacional	82%	54%	-28%
Voz de la Ciudadanía	48%	31%	-17%
Modelos Operativos Flexibles	77%	59%	-18%
Gestión del Conocimiento	50%	42%	-8%

Los resultados permiten concluir que ningún eje alcanza plenamente la meta sectorial esperada para el corte del segundo trimestre. No obstante, las mayores aproximaciones se presentan en Gestión del Conocimiento y Cultura Organizacional, mientras que Voz de la Ciudadanía y Modelos Operativos Flexibles mantienen brechas importantes que demandan acciones correctivas durante el tercer trimestre.

Hallazgo No. 1 – La calidad de las evidencias continúa siendo un factor determinante en la calificación final

La aplicación de la rúbrica técnica permitió identificar que varios productos reportados por las entidades evidencian ejecución parcial de actividades, pero presentan debilidades en aspectos relacionados con trazabilidad, medición de indicadores, análisis de resultados, sostenibilidad y documentación de impactos.

Durante la revisión se observó que algunas entidades aportaron registros fotográficos, actas o documentos descriptivos que permiten verificar la realización de actividades; sin embargo, en múltiples casos no fue posible evidenciar el cumplimiento completo de los indicadores establecidos ni la medición efectiva de resultados frente a las metas programadas.

Esta situación explica las diferencias observadas entre el cumplimiento físico reportado y los resultados obtenidos en la evaluación técnica.

Justificación técnica

El modelo de seguimiento sectorial no evalúa únicamente la ejecución de actividades, sino la capacidad institucional para demostrar resultados verificables, medibles y sostenibles mediante evidencias suficientes y pertinentes.

Hallazgo No. 2 – Cultura Organizacional continúa siendo el eje de mayor madurez sectorial

Las entidades como MEN, ICFES, UAPA y UNIESPINAL evidencian procesos sólidos de diagnóstico, análisis de brechas, formulación de planes de trabajo y desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento cultural. Las evidencias muestran apropiación metodológica de las herramientas sectoriales y una adecuada articulación entre diagnóstico, planeación e implementación.

Sin embargo, entidades como INFOTEP San Juan, INTENALCO y FODESEP presentan niveles inferiores a los esperados, reflejando dificultades en la consolidación de acciones de fortalecimiento cultural y en la documentación de los avances desarrollados.

Justificación técnica

Los resultados demuestran que las entidades han logrado internalizar con mayor facilidad los procesos asociados a diagnóstico y fortalecimiento organizacional; no obstante, aún existen diferencias significativas en la capacidad de implementación entre instituciones.

Hallazgo No. 3 – Voz de la Ciudadanía presenta limitaciones en la transformación de hallazgos en acciones de mejora

El eje de Voz de la Ciudadanía alcanza un resultado consolidado de 31%, ubicándose con 18 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre.

Aunque varias entidades desarrollaron grupos focales, ejercicios de caracterización y encuestas de percepción, en numerosos casos no se evidencian acciones de mejora implementadas, mecanismos de monitoreo o evaluaciones de impacto derivadas de los hallazgos obtenidos.

Particularmente, INFOTEP San Juan, ICFES e INTENALCO presentan los resultados más bajos del grupo evaluado, evidenciando retrasos en la ejecución de las actividades programadas para este eje.

Justificación técnica

El sector muestra avances importantes en los procesos de escucha y recolección de información; sin embargo, persisten debilidades en el cierre del ciclo de mejora continua, especialmente en la implementación, seguimiento y evaluación de las acciones derivadas de las necesidades identificadas por los grupos de valor.

Hallazgo No. 4 – Los Modelos Operativos Flexibles avanzan de manera desigual entre las entidades

Con un resultado sectorial de 59%, Modelos Operativos Flexibles mantiene el mejor desempeño relativo entre los cuatro ejes evaluados.

Los mejores desempeños corresponden a MEN, IUSAI, ICFES y UAPA, entidades que evidencian avances concretos en diagnóstico institucional, formulación de planes de trabajo e implementación de iniciativas de fortalecimiento organizacional.

Por el contrario, ETITC presenta una situación crítica con un avance cercano a cero, constituyendo la principal alerta sectorial para este eje. Asimismo, INFOTEP San Juan, UNIESPINAL e INTENALCO evidencian niveles de ejecución inferiores a los esperados para la vigencia.

Justificación técnica

La revisión de evidencias indica que gran parte de las entidades completó satisfactoriamente las etapas diagnósticas; sin embargo, la transición hacia procesos efectivos de implementación y transformación institucional continúa siendo un desafío para varias organizaciones.

Hallazgo No. 5 – Gestión del Conocimiento continúa siendo la principal debilidad estructural del sector

Con un resultado consolidado del **42%**, la Gestión del Conocimiento dejó de representar una alerta crítica para consolidarse como una línea de trabajo que se mantiene estable frente a las metas esperadas del trimestre. Si bien sigue siendo el eje con menor nivel de desarrollo relativo frente al resto del plan, el sector ha logrado alinear sus resultados técnicos, evidenciando un esfuerzo estandarizado entre la mayoría de las entidades (como ICFES, UNIESPINAL, IUSAI, ETITC y UAPA, todas logrando el hito del 50% de avance). Las mayores

dificultades y rezagos en este componente estratégico se focalizan de manera aislada en FODESEP (0%), INFOTEP San Juan (43%) e INTENALCO (43%).

Justificación Técnica

La reducción de la brecha de incumplimiento se explica porque las entidades lograron completar satisfactoriamente la formulación de sus planes de trabajo y las actividades preliminares de implementación (diagnóstico de saberes y diseño documental). Sin embargo, el análisis cualitativo arroja que persiste una visión instrumental orientada al cumplimiento formal. Para superar el umbral del 42% en el siguiente trimestre, el sector debe trascender la estructuración del plan y empezar a evidenciar capacidades operativas reales: ejecución efectiva de transferencia de conocimiento, activación de comunidades de práctica, sistematización de experiencias, documentación de lecciones aprendidas y el aprovechamiento tecnológico del conocimiento generado para fortalecer el aprendizaje institucional.

Hallazgo No. 6 – Se evidencia un sector operando a diferentes velocidades institucionales

La comparación consolidada por entidad permite identificar tres grupos claramente diferenciados:

Entidades con desempeño favorable

- MEN (62%)
- UAPA (59%)
- ICFES (57%)
- UNIESPINAL (54%)
- IUSAI (54%)

Estas entidades presentan mayores niveles de apropiación metodológica, mejor calidad de evidencias y una ejecución más consistente de sus planes de trabajo.

Entidades con desempeño intermedio

- ETITC (37%)
- INTENALCO (37%)

Aunque registran avances parciales, mantienen brechas importantes que requieren seguimiento reforzado durante el segundo semestre.

Entidades en condición crítica

- INFOTEP San Juan (36%)
- FODESEP (23%)

Presentan rezagos significativos frente a las metas establecidas y requieren acompañamiento técnico focalizado para garantizar el cumplimiento de los compromisos sectoriales.

Conclusión Técnica del Hallazgo

El análisis del segundo trimestre evidencia avances importantes en la consolidación del Plan de Acción Sectorial; sin embargo, los resultados continúan mostrando brechas relevantes frente a las metas programadas. La gestión sectorial sigue concentrándose principalmente en actividades de diagnóstico, diseño y planeación, mientras que los mayores desafíos se encuentran en la implementación efectiva, la medición de resultados, la gestión del conocimiento institucional y el aprovechamiento de la voz de la ciudadanía como mecanismo de mejora continua. Las acciones de asistencia técnica durante el tercer trimestre deberán orientarse prioritariamente a las entidades con desempeños críticos y al fortalecimiento transversal de los ejes de Gestión del Conocimiento y Voz de la Ciudadanía.

6. Análisis Detallado Por Eje Estratégico Y Desempeño Institucional

El presente apartado desarrolla el comportamiento observado en cada uno de los ejes estratégicos que conforman el Plan de Acción Sectorial 2026, analizando los resultados obtenidos por las entidades participantes frente a las metas definidas para el segundo trimestre de la vigencia. El análisis integra la evaluación cuantitativa de los indicadores, la valoración cualitativa de las evidencias aportadas y la identificación de factores que explican el desempeño institucional de cada entidad.

6.1. Eje De Acción 1: Tendencias de Talento Humano y Cultura Organizacional

Resultado Sectorial

- **Meta T2: 82%**
- **Resultado Sectorial: 54%**
- **Brecha: -28 puntos porcentuales**

El eje de Cultura Organizacional continúa siendo el componente con mejor comportamiento relativo dentro del Plan de Acción Sectorial. Los resultados evidencian que las entidades han logrado apropiarse de forma progresiva de los ejercicios de diagnóstico, identificación de brechas, formulación de planes de trabajo e implementación de acciones dirigidas al fortalecimiento organizacional.

No obstante, aunque varias instituciones muestran avances importantes, el comportamiento sectorial aún se encuentra significativamente por debajo del nivel esperado para el segundo trimestre, evidenciando que los procesos de implementación y consolidación de las estrategias culturales avanzan a diferentes velocidades entre las entidades

Entidades con mejor desempeño. Las entidades que lideran este eje son:

- MEN (82%)
- ICFES (82%)
- UAPA (82%)
- UNIESPINAL (71%)
- ETITC (61%)

Estas entidades evidencian una adecuada articulación entre diagnóstico, análisis de brechas y ejecución de acciones de fortalecimiento institucional. Particularmente, MEN e ICFES presentan una sólida estructuración metodológica sustentada en herramientas de medición, análisis técnico de resultados y planes de intervención claramente definidos.

Entidades con mayores rezagos. Los resultados más bajos corresponden a:

- FODESEP (0%)
- INTENALCO (29%)
- INFOTEP San Juan (30%)

En estas entidades se identifican debilidades relacionadas con la consolidación de evidencias, seguimiento de indicadores y materialización de acciones orientadas al cierre de brechas culturales, situación que limita la validación técnica de los avances reportados.

Análisis Técnico

El comportamiento observado permite concluir que el sector ha logrado avanzar en la apropiación conceptual de los modelos de cultura organizacional; sin embargo, persisten diferencias importantes en los niveles de madurez institucional. Las principales fortalezas están asociadas a la planificación

estratégica, mientras que los principales retos se relacionan con la medición de resultados, sostenibilidad de las acciones y demostración de impactos sobre la gestión institucional

6.2. Eje De Acción 2: Mejorar la Experiencia Ciudadana y Relación con Grupos de Valor

Resultado Sectorial

- **Meta T2: 48%**
- **Resultado Sectorial: 31%**
- **Brecha: -17 puntos porcentuales**

El eje de Voz de la Ciudadanía continúa representando uno de los mayores desafíos sectoriales. Si bien las entidades avanzaron en actividades relacionadas con grupos focales, ejercicios de caracterización de usuarios y medición de satisfacción, aún es limitada la evidencia sobre la implementación efectiva de acciones derivadas de dichos ejercicios

La revisión de los informes muestra que gran parte de las instituciones se encuentran en una etapa de transición entre la identificación de necesidades y la implementación efectiva de acciones de mejora orientadas a fortalecer la experiencia ciudadana.

Entidades con mejor desempeño. Los resultados más favorables corresponden a:

- MEN (48%)
- UNIESPINAL (42%)
- IUSAI (41 %)
- ETITC (36%)

Estas entidades evidencian avances importantes en la construcción de instrumentos de medición, desarrollo de encuestas de satisfacción y diseño de mecanismos de seguimiento a los grupos de valor.

Entidades con mayores dificultades. Los menores desempeños corresponden a:

- INFOTEP San Juan (19%)
- ICFES (19%)
- INTENALCO (21%)
- FODESEP (25%)

Las evidencias revisadas muestran limitaciones en la ejecución de actividades relacionadas con encuestas de satisfacción, implementación de acciones de

mejora y monitoreo de resultados, afectando la consolidación del ciclo completo de mejora continua previsto en este eje.

Análisis Técnico

El principal hallazgo sectorial radica en que las entidades han fortalecido su capacidad de escucha institucional, pero aún presentan dificultades para traducir los hallazgos obtenidos en decisiones de gestión que impacten directamente la experiencia ciudadana. La consolidación de indicadores de resultado y metodologías de seguimiento constituye una prioridad para el segundo semestre de la vigencia.

6.3. Eje De Acción 3: Dimensionamiento Organizacional (Modelos Operativos Flexibles)

Resultado Sectorial

- **Meta T2: 77%**
- **Resultado Sectorial: 49%**
- **Brecha: -18 puntos porcentuales**

Los resultados obtenidos en este eje reflejan avances importantes en el fortalecimiento de capacidades institucionales, análisis de contexto, evaluación de madurez organizacional y formulación de planes de trabajo orientados al mejoramiento de procesos. No obstante, la brecha frente a la meta programada evidencia que muchas entidades aún se encuentran en fases iniciales de implementación.

Entidades con mejor desempeño. Las entidades con mejor desempeño son:

- MEN (77%)
- IUSAI (77%)
- ICFES (77%)
- UAPA (77%)
- FODESEP (67%)

Estas instituciones muestran avances consistentes en la aplicación de diagnósticos institucionales, estructuración de planes de fortalecimiento y ejecución de actividades orientadas a la transformación organizacional.

Entidades con mayores brechas. Los resultados más críticos corresponden a:

- INTENALCO (55%)
- UNIESPINAL (53%)
- INFOTEP San Juan (52%)

- ETITC (0%)

Particularmente, ETITC presenta una situación de alerta que requiere seguimiento prioritario debido al bajo nivel de ejecución reportado en las actividades asociadas a este eje estratégico

Análisis Técnico

La principal fortaleza sectorial corresponde a la apropiación de herramientas de diagnóstico organizacional y análisis de contexto institucional. Sin embargo, el reto para el segundo semestre consiste en acelerar la implementación efectiva de las acciones priorizadas, garantizando que los ejercicios diagnósticos se traduzcan en transformaciones concretas de procesos, estructuras y mecanismos de gestión institucional

6.4. Eje De Acción 4: Fortalecimiento a la Política de Gestión del Conocimiento

Resultado Sectorial

- **Meta T2: 50%**
- **Resultado Sectorial: 42%**
- **Brecha: -8 puntos porcentuales**

Aunque es el eje que presenta la menor brecha frente a la meta programada, continúa siendo el componente con menor nivel de madurez institucional dentro del Plan de Acción Sectorial. La mayoría de las entidades concentra su avance en la formulación de planes de trabajo, mientras que los procesos de transferencia de conocimiento, sistematización de experiencias y apropiación institucional aún son incipientes.

Comportamiento institucional. La mayoría de las entidades registran avances similares:

- ICFES (50%)
- UNIESPINAL (50%)
- IUSAI (50%)
- ETITC (50%)
- UAPA (50%)

Mientras que los menores resultados corresponden a:

- MEN (44%)
- INTENALCO (43%)
- INFOTEP San Juan (43%)

- FODESEP (0%)

Análisis Técnico

La revisión de evidencias permite concluir que las entidades han avanzado en la estructuración metodológica de la gestión del conocimiento mediante planes de trabajo, diagnósticos e identificación de necesidades institucionales. Sin embargo, aún son limitadas las evidencias relacionadas con:

- Transferencia efectiva de conocimiento.
- Comunidades de práctica.
- Sistematización de experiencias.
- Gestión de lecciones aprendidas.
- Reutilización de conocimiento institucional.
- Herramientas de analítica y aprendizaje organizacional.

Conclusión Técnica del Eje

La Gestión del Conocimiento continúa siendo el principal desafío estratégico del sector. Aunque las entidades han logrado consolidar instrumentos de planeación, aún se requiere fortalecer la implementación efectiva de mecanismos que permitan capturar, conservar, transferir y aprovechar el conocimiento institucional como activo estratégico para la sostenibilidad y mejora continua de la gestión pública educativa.

El análisis por ejes confirma que el sector presenta mayores niveles de madurez en Cultura Organizacional y avances moderados en Modelos Operativos Flexibles; sin embargo, persisten rezagos relevantes en Voz de la Ciudadanía y Gestión del Conocimiento. Los resultados también evidencian diferencias significativas entre entidades, lo que justifica la implementación de estrategias diferenciadas de asistencia técnica durante el tercer trimestre, orientadas especialmente a INFOTEP San Juan, FODESEP, INTENALCO y ETITC, entidades que concentran los mayores riesgos de incumplimiento sectorial

7. Resumen Institucional de Cumplimiento (vs. Meta 64%)

Para el segundo trimestre de 2026, la meta sectorial acumulada esperada corresponde al **64% de ejecución**, considerando la programación establecida en el Plan de Acción Sectorial y la distribución trimestral de los productos e indicadores definidos para cada eje estratégico.

La comparación entre los resultados obtenidos y la meta programada permite identificar los niveles de riesgo institucional y orientar las acciones de seguimiento diferencial para el segundo semestre de la vigencia.

Tabla 4. 7. Resumen Institucional de Cumplimiento

Medición nivel de riesgo

Entidad	Resultado T2	Diferencia frente Meta 53%	Nivel de Riesgo
MEN	62%	-2%	● Bajo
UAPA	59%	-3%	● Bajo
ICFES	57%	-7%	● Medio
UNIESPINAL	54%	-10%	● Medio
IUSAI	54%	-10%	● Medio
ETITC	37%	-27%	● Alto
INTENALCO	37%	-27%	● Alto
INFOTEP San Juan	36%	-28%	● Crítico
FODESEP	23%	-41%	● Crítico

7.1. Conclusión Técnica del Analista

Los resultados del segundo trimestre muestran un comportamiento sectorial más estable que el observado durante el primer trimestre, evidenciando avances significativos en la ejecución de actividades previamente asociadas a fases diagnósticas y de planeación. Sin embargo, el análisis consolidado permite concluir que el sector continúa presentando una importante dispersión en sus niveles de madurez institucional.

El MEN mantiene el liderazgo sectorial y se consolida como referente técnico en la implementación de los lineamientos estratégicos. De igual manera, UAPA, ICFES, UNIESPINAL e IUSAI muestran capacidades institucionales que permiten proyectar un cumplimiento favorable al cierre de la vigencia.

Por su parte, FODESEP, INFOTEP San Juan, INTENALCO y ETITC continúan presentando rezagos significativos que requieren intervención focalizada. Los principales factores asociados a este desempeño corresponden a debilidades en la estructuración de evidencias, baja ejecución de actividades estratégicas y dificultades en la consolidación de procesos de seguimiento y medición de resultados.

La principal alerta sectorial continúa concentrándose en el eje de Gestión del Conocimiento, seguido por Voz de la Ciudadanía, componentes que presentan los menores niveles de madurez y que podrían afectar el cumplimiento integral de las metas institucionales al cierre de la vigencia.

8. Hallazgos, Debilidades Y Oportunidades De Mejora

Tras el análisis exhaustivo de la ejecución física y la validación cualitativa de evidencias al cierre del segundo trimestre, la Subdirección de Desarrollo Organizacional identifica los siguientes aspectos determinantes para el desempeño del sector:

8.1. Hallazgos Transversales del Sector

Persistencia de brechas en Gestión del Conocimiento

- La mayoría de las entidades continúa concentrando sus esfuerzos en actividades de formulación y planeación, mientras que la transferencia efectiva de conocimiento, la consolidación de comunidades de práctica y la sistematización de experiencias aún se mantiene en los niveles de desarrollo institucional.

Mayor apropiación institucional de Cultura Organizacional

- El eje de Cultura Organizacional sigue siendo el componente de mejor desempeño sectorial. Los resultados evidencian una mayor comprensión metodológica de las herramientas de diagnóstico, análisis de brechas y fortalecimiento organizacional.

Debilidades en el cierre del ciclo de Voz de la Ciudadanía

- Aunque se evidencian avances importantes en actividades de caracterización, grupos focales y medición de satisfacción, aún son limitadas las evidencias relacionadas con monitoreo, evaluación de impacto y mejora continua derivada de la participación ciudadana

Calidad de la evidencia como factor crítico

- La evaluación sectorial continúa demostrando que la principal causa de disminución en los puntajes obtenidos no corresponde necesariamente a la ausencia de actividades, sino a limitaciones en la trazabilidad de los productos, cálculo de indicadores, documentación de resultados y evidencia de impactos institucionales

Heterogeneidad institucional

El sector continúa operando a diferentes velocidades. Mientras algunas entidades muestran niveles consolidados de madurez institucional, otras mantienen dificultades significativas para incorporar los lineamientos metodológicos del Plan de Acción Sectorial dentro de sus procesos internos de gestión

8.2. Debilidades Específicas por Entidad

Basados en el semáforo de cumplimiento, se detallan las debilidades que requieren intervención:

Entidad	Debilidad Principal	Impacto Institucional
FODESEP	Ausencia de avances significativos en Cultura Organizacional y Gestión del Conocimiento	Riesgo elevado de incumplimiento anual
INFOTEP San Juan	Bajo desempeño transversal en los cuatro ejes estratégicos	Rezago institucional acumulado
INTENALCO	Bajo nivel de madurez en Cultura Organizacional, Voz de la Ciudadanía y Gestión del Conocimiento	Riesgo alto de incumplimiento sectorial
ETITC	Rezago crítico en Modelos Operativos Flexibles	Afectación del resultado global institucional
IUSAI	Debilidad en monitoreo de Voz de la Ciudadanía	Riesgo moderado
UNIESPINAL	Brechas en consolidación de Modelos Operativos Flexibles	Requiere fortalecimiento metodológico
ICFES	Retrasos en implementación de Voz de la Ciudadanía	Impacto parcial en cumplimiento de metas

Entidad	Debilidad Principal	Impacto Institucional
UAPA	Rezagos en Voz de la Ciudadanía	Riesgo controlado
MEN	Necesidad de fortalecer evidencias asociadas a Gestión del Conocimiento	Riesgo bajo

8.3. Oportunidades de Mejora y Plan de Choque T3

Con el propósito de fortalecer el desempeño sectorial durante el tercer trimestre, se establecen las siguientes líneas prioritarias de intervención:

Seguimiento Diferencial

Implementar mesas de acompañamiento mensual para FODESEP, INFOTEP San Juan, INTENALCO y ETITC, orientadas al fortalecimiento metodológico y seguimiento de compromisos críticos

Fortalecimiento de Gestión del Conocimiento

Diseñar una estrategia sectorial que promueva la documentación de buenas prácticas, consolidación de comunidades de práctica y transferencia efectiva de conocimiento entre entidades.

Consolidación de Indicadores

Fortalecer la capacidad institucional para medir resultados, evidenciar impactos y documentar el cumplimiento efectivo de los indicadores definidos en los planes de trabajo.

Banco Sectorial de Buenas Prácticas

Promover ejercicios de transferencia metodológica liderados por MEN, ICFES, UAPA y UNIESPINAL para apoyar a las entidades con menores niveles de desempeño.

Fortalecimiento de la Voz de la Ciudadanía

Priorizar la implementación y evaluación de acciones de mejora derivadas de encuestas de satisfacción y grupos focales, fortaleciendo los mecanismos de seguimiento e impacto.

9. Conclusiones y recomendaciones finales

El segundo trimestre representa una etapa de transición entre los ejercicios de diagnóstico institucional desarrollados durante el inicio de la vigencia y los procesos de implementación que deberán consolidarse durante el segundo semestre. Los resultados evidencian un avance importante en términos de apropiación metodológica; sin embargo, persisten desafíos estructurales que deberán ser abordados para asegurar el cumplimiento de las metas sectoriales.

9.1. Conclusiones Técnicas del Desempeño T2

Tras el análisis consolidado de la información, se presentan las siguientes conclusiones de alto nivel:

Consolidación parcial de la implementación sectorial

El sector evidencia avances importantes en la ejecución de los planes de trabajo formulados en los diferentes ejes estratégicos, especialmente en Cultura Organizacional y Modelos Operativos Flexibles.

Persistencia de rezagos estructurales

Los resultados muestran que Voz de la Ciudadanía continúa siendo la principal brecha sectorial, evidenciando la necesidad de fortalecer capacidades institucionales para la generación de valor público.

Incremento en la calidad de los reportes

En comparación con el primer trimestre, se observa una mejora significativa en la calidad de las evidencias aportadas por varias entidades, particularmente UNIESPINAL, IUSAI, UAPA e ICFES.

Necesidad de acelerar la ejecución

Las entidades con desempeños inferiores a la meta sectorial deberán incrementar significativamente sus niveles de ejecución durante el tercer trimestre para evitar riesgos de incumplimiento al cierre de la vigencia.

9.2. Recomendaciones Estratégicas para el Segundo Trimestre (T3)

Con el fin de mitigar los riesgos de incumplimiento y nivelar el desempeño sectorial, se recomienda al Comité Sectorial y a los Representantes Legales de las entidades adscritas:

1. Priorizar la ejecución sobre la planeación

Las entidades deberán concentrar esfuerzos en la implementación efectiva de las acciones definidas en sus planes de trabajo, fortaleciendo el seguimiento a indicadores y el reporte de resultados.

2. Intervenir el eje de Gestión del Conocimiento

Se recomienda desarrollar actividades orientadas a:

- Documentación de buenas prácticas.
- Gestión de lecciones aprendidas.
- Comunidades de práctica.
- Mapas de conocimiento.
- Repositorios institucionales.

3. Fortalecer la medición del impacto ciudadano

Se sugiere implementar metodologías de evaluación que permitan evidenciar de manera objetiva el impacto de las acciones desarrolladas sobre la experiencia ciudadana.

4. Mejorar la calidad de las evidencias

Las entidades deberán asegurar que las evidencias presentadas permitan verificar:

- Cumplimiento de indicadores.
- Resultados alcanzados.
- Impactos generados.
- Sostenibilidad de las acciones.

5. Fortalecer el acompañamiento sectorial

La Subdirección de Desarrollo Organizacional continuará promoviendo espacios de asistencia técnica focalizada para las entidades con mayores niveles de riesgo.

9.3. Compromiso Institucional

La Subdirección de Desarrollo Organizacional del Ministerio de Educación Nacional ratifica su compromiso con el fortalecimiento permanente de las capacidades de gestión de las entidades adscritas y vinculadas, entendiendo que el Plan de Acción Sectorial constituye una herramienta estratégica para consolidar una administración pública moderna, orientada a resultados y centrada en la generación de valor público

Los resultados obtenidos durante el segundo trimestre permiten identificar avances significativos, pero también retos importantes que deberán ser abordados de manera conjunta durante el resto de la vigencia. La asistencia técnica, el trabajo colaborativo entre entidades, el fortalecimiento de la evidencia institucional y la apropiación de los principios del Modelo Integrado de Planeación y Gestión serán factores determinantes para alcanzar las metas proyectadas para 2026.

Consideración Final

El desempeño observado durante el segundo trimestre demuestra que el sector ha superado progresivamente la fase de diseño metodológico y se encuentra en un momento decisivo de implementación. El éxito del Plan de Acción Sectorial 2026 dependerá de la capacidad de las entidades para transformar los avances de planeación en resultados verificables, sostenibles y medibles, fortaleciendo especialmente el componente de Voz de la Ciudadanía y mejoramiento institucional continuo.