

# Informe Evaluación del Desempeño Laboral 2019 - 2020

Ministerio de Educación Nacional

Marzo 2020



La educación  
es de todos

Mineducación

# Evaluación del Desempeño Laboral

Ministerio de Educación Nacional

## INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Educación Nacional, atendiendo la normatividad vigente relacionada con el seguimiento a los resultados en el desempeño de un empleo, a través de las etapas de concertar, evaluar y calificar a los servidores, con base en las metodologías y parámetros previamente establecidos, desarrolló a través de la Subdirección de Talento Humano las actividades requeridas en las fases del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, estos últimos con ocasión de los nombramientos surtidos a través de la Convocatoria 434 de 2016.

Para el período correspondiente al 2019 – 2020, con la entrada en vigencia del Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 de octubre 10 de 2018 *“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”*, se adopta por parte del Ministerio de Educación Nacional el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.

*“Una política de gestión del talento humano que sea planificada será un activo crucial para el aumento de la efectividad y la productividad de las entidades públicas”. (DAFP, 2018).*



Igualmente, se da cumplimiento a la Circular No. 20181000000067 emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil a través de la cual comunican los efectos del Auto de fecha 26 de abril de 2018, proferido por el Consejo de Estado, mediante el cual se suspenden provisionalmente apartes del Acuerdo No. 565 de 2016, para lo referente al presente informe, en lo relacionado con la suspensión de la evaluación de desempeño a los servidores de Libre Nombramiento y Remoción.

En consecuencia, se desarrollaron las siguientes actividades necesarias para dar cumplimiento a la normatividad vigente, en procura de aportar a través de esta herramienta de gestión, el cumplimiento oportuno de las metas institucionales del Ministerio de Educación Nacional, así:

- Capacitación a evaluados y evaluadores frente al nuevo Acuerdo y a la herramienta tecnológica que lo acompaña - EDL, con el fin de garantizar la correcta utilización y aplicación del Sistema Tipo y el cumplimiento de las cuatro (4) fases del proceso a saber: concertación, seguimiento, evaluación y calificación.
- Apoyo permanente a los responsables del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, garantizando la correcta aplicación de las fases del Sistema Tipo y el cumplimiento de las cuatro (4) etapas del proceso antes descritas.
- Mediante el aplicativo de Evaluación de Desempeño EDL, se realiza seguimiento a evaluados y evaluadores frente a la elaboración en los términos de la ley de las concertaciones, evaluaciones parciales eventuales, semestrales y calificación definitiva de los servidores de Carrera Administrativa y en Período de prueba del Ministerio de Educación Nacional.

## MARCO LEGAL

Ley No. 909 de 2004 *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”*

Decreto No. 760 de 2005 *“Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”*

Decreto No. 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”*

Acuerdo No. 20181000006176 de 2018 *“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”.*



## ANÁLISIS CALIFICACIÓN DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2019 – 2020

Para el presente informe se toma la información estadística suministrada por el Grupo de Vinculación de la Subdirección de Talento Humano, con corte a febrero 1° del 2020 el MEN, estos serán los datos tenidos en cuenta a lo largo del presente informe.

**Tabla No. 1 Planta MEN**

PLANTA MEN	
PLANTA TOTAL	561
PLANTA PROVISTA	495
VACANTE DE CARRERA	63
VACANTE DE LNR	3

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha 01/02/2020

Teniendo en cuenta la información de la Tabla No. 2 para el presente informe tomaremos el dato de la planta provista. De los 495 servidores tenemos que 311 son de Carrera Administrativa susceptibles de evaluación del desempeño para la vigencia que se está presentando. Se calificaron 307 en los diferentes niveles (Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial), con las siguientes novedades: 1 servidor por ausentismo por incapacidad, 2 servidores por incapacidades superiores a 360 días y 1 por culminar período de prueba en el mes de enero de 2020.

**Tabla No. 2 Servidores CA susceptibles de Evaluación**

CALIFICACIÓN DEFINITIVA	
SERVIDORES SUSCEPTIBLES DE EVALUACIÓN	311
ACTA POR INCAPACIDAD SUPERIOR A 360 DIAS	2
AUSENTISMO POR INCAPACIDAD	1
TÉRMINO PERÍODO DE PRUEBA ENERO DE 2020	1
<b>TOTAL SERVIDORES POR EVALUAR</b>	<b>307</b>

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha 01/02/2020



Durante el período 2019 - 2020 culminaron y aprobaron período de prueba 82 servidores en el Ministerio de Educación Nacional, en adelante - MEN, quienes luego de obtener calificación definitiva de período de prueba, fueron susceptibles de la calificación definitiva del período anual u ordinario en el periodo.

Se encuentra novedad de una (1) servidora que ingresó en el 2018 en periodo de prueba, pero debido a su estado de gestación y licencia de maternidad, terminó período de prueba el día 15 de enero de 2020, no siendo susceptible de calificación del período anual u ordinario del que estamos presentando informe.

Los niveles de los servidores que culminaron período de prueba con ocasión de la Convocatoria 434 de 2016, entre el 1 de febrero de 2019 y 31 de enero de 2020 se observan en la tabla No. 3.

**Tabla No. 3 Nivel servidores que finalizaron periodo de prueba**

NIVEL	SERVIDORES P.P.
ASESOR	0
PROFESIONAL	61
TÉCNICO	10
ASISTENCIAL	12
TOTAL 83	

Fuente: Evaluación 2019 – 2020 Grupo Vinculación MEN / Fecha 01/02/2020

En la Tabla No. 4 se puede observar la distribución por nivel del cargo de los 307 servidores de Carrera Administrativa del MEN con evaluación del período anual u ordinario 2019 – 2020.

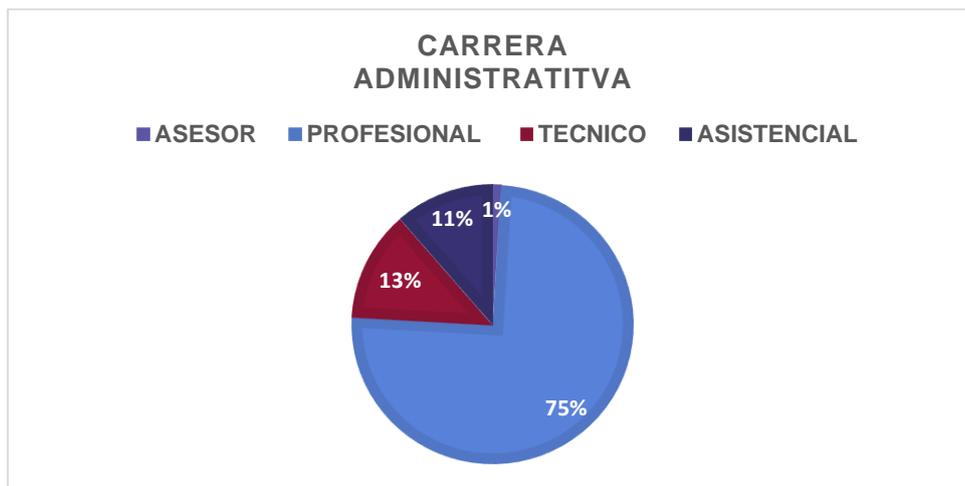


Tabla No. 4 Nivel Servidores CA susceptibles de Evaluación

NIVELES	CARRERA ADMINISTRATIVA
ASESOR	4
PROFESIONAL	229
TÉCNICO	39
ASISTENCIAL	35

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha 01/02/2020

Gráfica 1. Niveles servidores de Carrera Administrativa



Como se puede observar en la Gráfica 1 el nivel con más servidores a evaluar con el 75% es el profesional, 13% nivel técnico, 11% nivel asistencial y tan solo el 1% nivel asesor.

## Distribución por calificación

A continuación, se observan los resultados de la evaluación por nivel de calificación, subrayando que 2 de ellos se encuentran en espera de solución a los recursos de reposición y en subsidio el de apelación interpuestos, en uso de su derecho.

Tabla No. 5 Nivel de Calificación CA

NIVEL DE CALIFICACIÓN	SERVIDORES
SOBRESALIENTE	305
SATISFACTORIO	1*
NO SATISFACTORIO	1*
NO EVALUADOS	4

Fuente: Grupo Fortalecimiento de la Calidad de Vida Labora MEN / Fecha 27/03/2020 (\*Interpusieron recurso)

Gráfica 2. Niveles Obtenidos en la Evaluación



Como se puede observar en la gráfica 2, de los 307 servidores evaluados se observa que el 99.3% de los servidores de Carrera Administrativa alcanzan el nivel de calificación sobresaliente, con una calificación mayor al 90%. Mientras que el 0.6% de la población se ubican en nivel satisfactorio y no Satisfactorio.

## Distribución por Dependencias

La tabla No. 6 nos permite observar el promedio acumulado del 99.56% distribuido por grandes dependencias, para el total de las 307 evaluaciones realizadas a los servidores de carrera administrativa del MEN para el período anual u ordinario 2019 – 2020.



Tabla No. 6 Distribución por Dependencias Servidores CA

DESPACHO	PROMEDIO CALIFICACIONES	SERVIDORES
DESPACHO MINISTRA	99,53	53
SECRETARIA GENERAL	99,76	90
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	99,92	70
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN BPM	99,17	94

Fuente: Grupo Fortalecimiento de la Calidad de Vida Labora MEN / Fecha 27/03/2020

A continuación se presenta el análisis por dependencia, iniciando por el Despacho de la Ministra de Educación Nacional y las Oficinas que estructuralmente dependen del mismo.

## Despacho Ministra

Como se puede observar en la Tabla No. 7 y Gráfica 3, la Oficina de más bajo promedio en la evaluación de los servidores de Carrera Administrativa corresponde a la Oficina de Tecnología y Sistemas de Información con un 98.11% y las de más alto promedio corresponde al Despacho de la Ministra, Oficinas Asesora Jurídica y Oficinas de Control Interno y Cooperación y Asuntos Internacionales con una calificación promedio del 100%.

Tabla No. 7 Servidores y Promedio por Dependencia

DEPENDENCIA	SERVIDORES	PROMEDIO EVALUACIÓN
DESPACHO MINISTRA	1	100
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	9	99,68
OFICINA DE INN. Y USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	10	99,72
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	7	98,75
OFICINA ASESORA JURIDICA	6	100
OFICINA DE COOPERACIÓN Y ASUNTOS INTERNACIONALES	5	100



OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	14	98,11
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	100

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha: 01/02/2020

**Gráfica 3. Servidores y Promedio Dependencias Ministra**



## Secretaría General

En la Tabla No.8 y Gráfica 4 se observa que el promedio general de calificaciones definitivas del período anual u ordinario 2019 - 2020 de los servidores de carrera administrativa que prestan sus servicios en las dependencias de la Secretaría General del MEN, se encuentra en un 99.75%.

Tabla No. 8 Servidores Evaluados por Dependencias Secretaría General

DEPENDENCIA	SERVIDORES	PROMEDIO EVALUACIÓN
SECRETARÍA GENERAL	4	99,29
SUB. DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	21	100
SUB. DE CONTRATACION	12	100
SUB. DE GESTION FINANCIERA	23	99,53
SUB. DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	10	100
SUB. DE TALENTO HUMANO	20	99,72

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha 01/02/2020

Gráfica 4. Servidores y Promedio Secretaría General



## Viceministerio de Educación PBM

Como se puede observar en la Tabla No. 9 y Gráfica las dependencias perteneciente al Viceministerio se encuentran en un promedio de evaluación definitiva del período anual u ordinario por encima del 97.07% encontrándose que dos (2) dependencias tienen bajos promedios en el

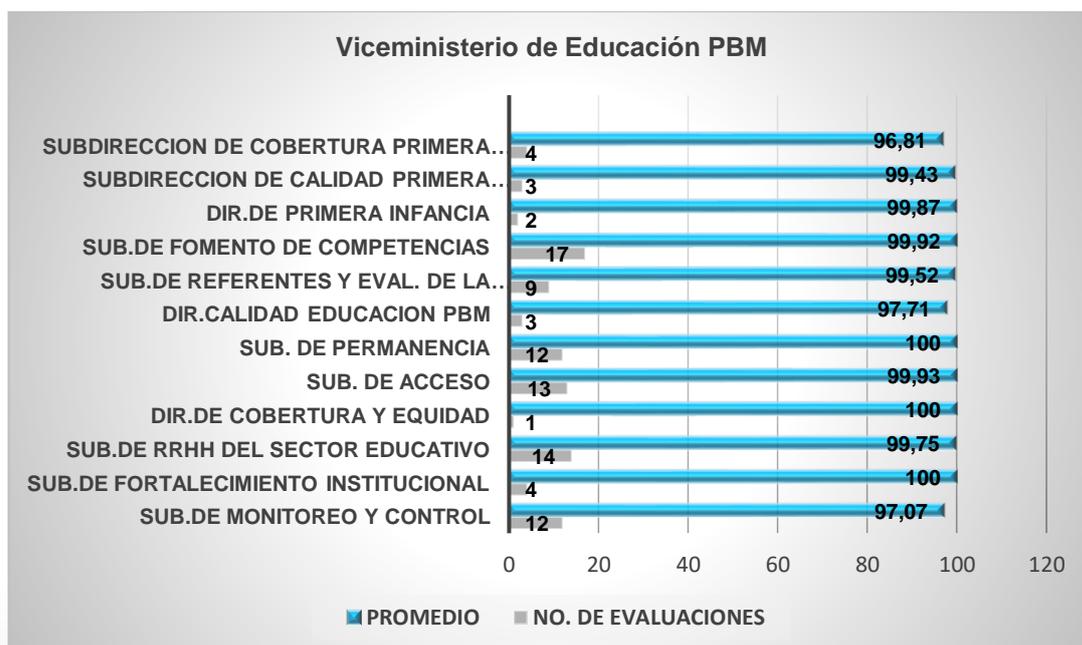
grupo analizado: Subdirección de Monitoreo y Control con 97.71% y Dirección de Calidad BPM, lo que influye en el promedio general de 99.16%.

**Tabla No. 9 Servidores calificados Viceministerio de Educación PBM**

DEPENDENCIA	SERVIDORES	PROMEDIO EVALUACIÓN
SUB.DE MONITOREO Y CONTROL	12	97,07
SUB.DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	4	100
SUB.DE RRHH DEL SECTOR EDUCATIVO	14	99,75
DIR.DE COBERTURA Y EQUIDAD	1	100
SUB. DE ACCESO	13	99,93
SUB. DE PERMANENCIA	12	100
DIR.CALIDAD EDUCACION PBM	3	97,71
SUB.DE REFERENTES Y EVAL. DE LA CAL. EDUC	9	99,52
SUB.DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	17	99,92
DIR.DE PRIMERA INFANCIA	2	99,87
SUBDIRECCION DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	3	99,43
SUBDIRECCION DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	4	96,81

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha: 01/02/2020

**Gráfica 5. Servidores y Promedio Viceministerio de Educación BPM**



## Viceministerio de Educación Superior

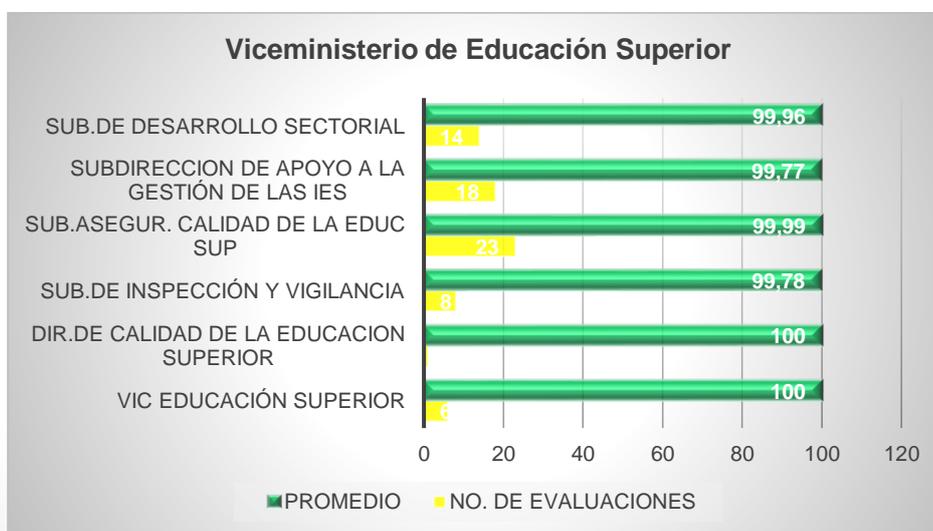
El panorama de las dependencias del Viceministerio se encuentran en un promedio de calificación definitiva para el período anual u ordinario 2019 - 2020 de los servidores de Carrera Administrativa, por encima del 99.77% y un promedio general del 99.91%, no siendo mayor la diferencia entre el más alto 100% y el más bajo 99.77%, lo cual ubica al grupo analizado con el mayor promedio general, como se puede observar en la Tabla No. 10 y Gráfica 5.

**Tabla No. 10 Servidores calificados Viceministerio de Educación Superior**

DEPENDENCIA	SERVIDORES	PROMEDIO EVALUACIÓN
VIC EDUCACIÓN SUPERIOR	6	100
DIR.DE CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR	1	100
SUB.DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	8	99,78
SUB.ASEGUR. CALIDAD DE LA EDUC SUP	23	99,99
SUBDIRECCION DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	18	99,77
SUB.DE DESARROLLO SECTORIAL	14	99,96

Fuente: Grupo Vinculación MEN / Fecha: 01/02/2020

**Gráfica 6. Servidores y Promedio Viceministerio de Educación Superior**



## Recursos interpuestos

Se surtieron los siguientes recursos, conocidos por oficio en la Subdirección de Talento Humano:

**Tabla No. 11 Recursos Interpuestos servidores CA calificados**

No	1er APELLIDO	CALIFICACIÓN PRELIMINAR	CALIFICACIÓN FINAL
1	MARTHA INES OLMOS MORENO	64,92	PENDIENTE
2	MARIA CAMILA LAGUNA FORERO	89,5	100
3	MARTHA LUCIA GOMEZ MONTES	99,34	100
4	MANUEL ALFONSO RAMOS CORTES	89,86	PENDIENTE
5	JOHANA ALDANA CRANE	98,5	100

Fuente: Grupo FCDVL MEN / Fecha 27/03/2020

A marzo 27 de 2020 se han resuelto los recursos de reposición de 3 servidores de Carrera Administrativa, encontrándose pendientes 2.

## Servidores por dependencia calificados con 100

Se evaluaron a 307 servidores de Carrera Administrativa, de los cuales 245 es decir el 79.80%, lograron una calificación de 100, distribuidos como se puede observar en la Tabla No. 12 por dependencias.

**Tabla No. 12 Servidores de CA calificados con 100 por dependencias**

DEPENDENCIA	SERVIDORES
DES. MINISTRA	1
VIC EDUCACIÓN SUPERIOR	6
SECRETARIA GENERAL	2
DIR.CALIDAD EDUCACION PBM	2
DIR.DE CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR	1



DIR.DE COBERTURA Y EQUIDAD	1
DIR.DE PRIMERA INFANCIA	1
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	4
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACION Y FINANZAS	4
OFICINA ASESORA JURIDICA	6
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	5
OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SIST DE INFORMACION	2
SUB.DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	15
SUB.DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	4
SUB.DE MONITOREO Y CONTROL	11
SUB.DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	13
SUB.DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	5
SUBDIRECCION DE CONTRATACION	12
SUBDIRECCION DE ACCESO	12
SUBDIRECCION DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	15
SUBDIRECCION DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	22
SUBDIRECCION DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	2
SUBDIRECCION DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	1
SUBDIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	11
SUBDIRECCION DE DESARROLLO SECTORIAL	13
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	21
SUBDIRECCION DE GESTION FINANCIERA	21
SUBDIRECCION DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	5
SUBDIRECCION DE PERMANENCIA	12
SUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO	14

Fuente: Grupo de Fortalecimiento de la Calidad de Vida Laboral 2020.

Cordialmente,

**EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO**

Subdirectora de Talento Humano Ministerio de Educación Nacional

Revisó: Diana Cecilia Torres Vega, Coordinadora Grupo Fortalecimiento de la Calidad de Vida Laboral -MEN-  
Elaboró: Dulfary Agudelo Osorio, Profesional Especializados STH - MEN

