

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2016-2017

Bogotá D.C. Abril de 2017

Calle 43 N° 57-14 Centro Administrativo Nacional, CAN, Bogotá, D.C.

PBX: +57 (1) 222 2800 - Fax 222 4953

www.mineduccion.gov.co - atencionalciudadano@mineducacion.gov.co

1. ANTECEDENTES:

Acorde a lo establecido en la normatividad vigente sobre el proceso de evaluación del desempeño, La Subdirección de Talento Humano desarrolló las actividades requeridas en las fases del proceso de evaluación que incluyó las siguientes: lideró, capacitó a evaluados y evaluadores sobre las normas y procedimientos que rigen la materia, realizó seguimiento y apoyo permanente a evaluadores y evaluados, con el fin de aportar al cumplimiento oportuno de las Metas Institucionales del MEN frente al proceso de evaluación de desempeño. A través del siguiente informe nos permitimos presentar los resultados obtenidos en las evaluaciones conforme a la información entregada por las Dependencias.

2. ANÁLISIS DE LAS CALIFICACIONES DEL PERIODO 2016 – 2017.

Tabla 1. Total de servidores evaluados por nivel y tipo de vinculación

NIVEL	C.A	LNR	TOTAL
Asesor	3	28	31
Profesional	219	8	227
Técnico	33	1	34
Asistencial	29	11	40
Total	284	48	332

Grafico 1. Total de servidores de carrera administrativa evaluados por nivel.

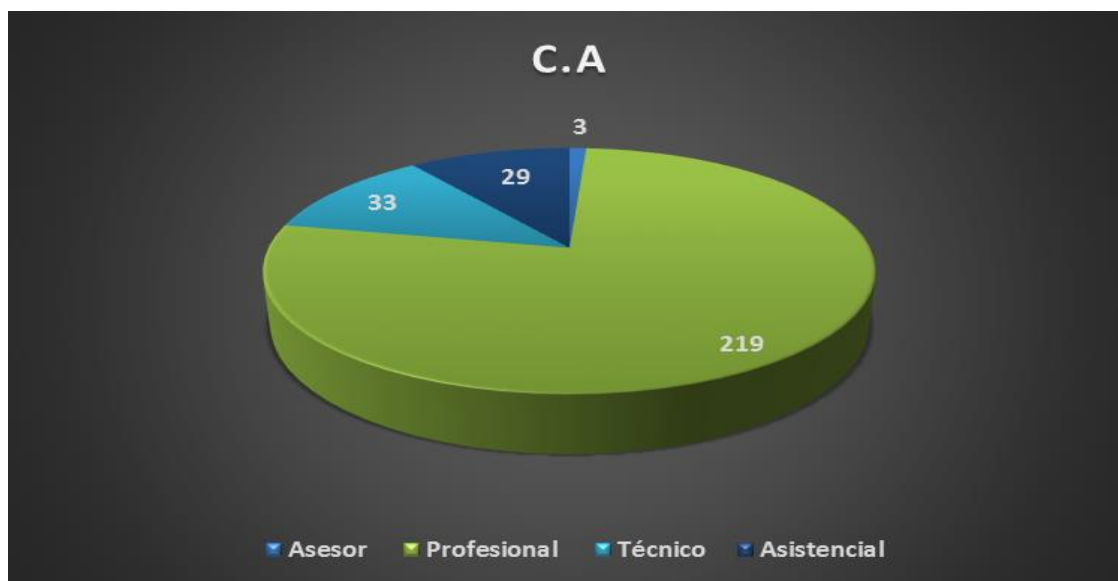


Grafico 2. Total de servidores de libre nombramiento y remoción evaluados por nivel.

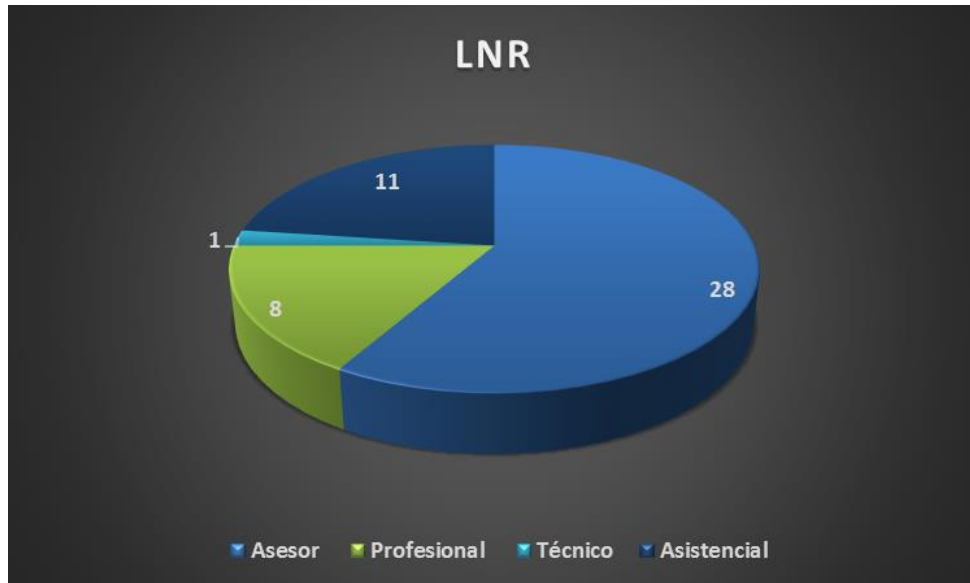


Tabla 2. Escala de Calificación

La escala de calificación aplicada corresponde a la establecida en el Acuerdo 137 de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil y adoptada por el Ministerio de Educación Nacional así:

NIVEL	PORCENTAJE
Sobresaliente	95 a 100 + factores adicionales
Destacado	90 a 100
Satisfactorio	66 a 89
No Satisfactorio	65 o menos

Para el acceso al nivel SOBRESALIENTE la Resolución 05634 del 30 marzo de 2016, establece que cuando el evaluado alcance entre el 95% y el 99% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos dos (2) de los factores definidos en ella y que cuando el evaluado alcance el 100% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos uno (1) de los factores definidos. De acuerdo con lo anterior, los resultados obtenidos son los siguientes:

Tabla 3. Clasificación por niveles de los servidores evaluados

NIVEL	PORCENTAJE
Sobresaliente	305
Destacado	22
Satisfactorio	5
No Satisfactorio	0

Grafico 3. Clasificación por niveles de los servidores evaluados.



Tabla 4. Calificaciones promedio obtenidas por los servidores de libre nombramiento y remoción por nivel de cargo.

Calificación Promedio Servidores LNR				
Nivel	Cal. Mínima	Cal. Maxima	Cal. Promedio	Nº Servidores
Asesor	80,74	100	90,37	28
Profesional	92	100	96	8
Técnico	100	100	100	1
Asistencial	100	100	100	11

Grafico 4. Calificaciones mínima y máxima por nivel de cargo obtenidas por los servidores de libre nombramiento y remoción por nivel de cargo.



Tabla 5. Calificaciones promedio obtenidas por los servidores de carrera administrativa por nivel de cargo.

Calificación Promedio Servidores C.A				
Nivel	Cal. Mínima	Cal. Maxima	Cal. Promedio	Nº Servidores
Asesor	100	100	100	3
Profesional	74,28	100	99	219
Técnico	83	100	99	33
Asistencial	94	100	98,9	29

Grafico 5. Calificaciones mínima y máxima por nivel de cargo obtenidas por los servidores de carrera administrativa por nivel de cargo.

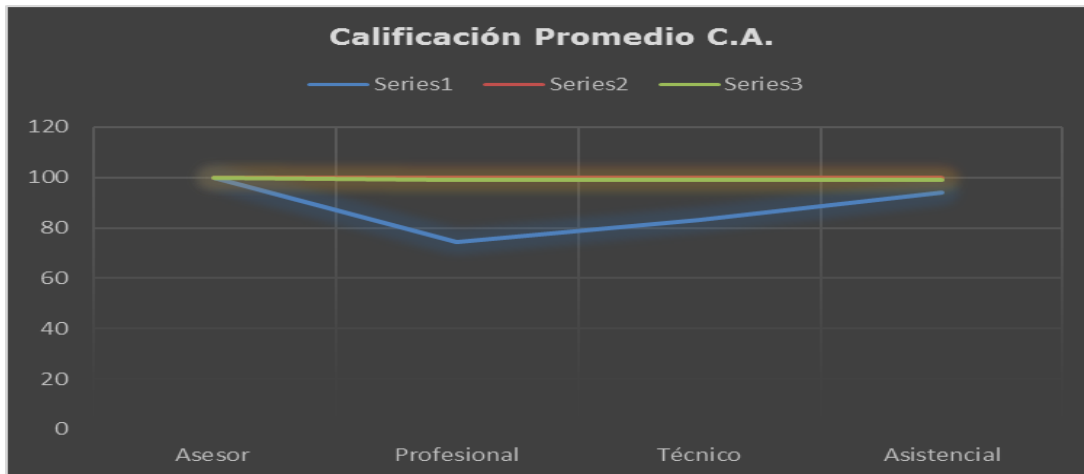


Grafico 6. Distribución de calificaciones por Dependencia







Tabla 7. Distribución de calificación promedio Oficinas Asesoras del Despacho de la Ministra de Educación Nacional.

Dependencia	Promedio	N° Servidores
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	98,8	7
OFICINA ASESORA JURIDICA	97,4	10
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	100	12
OFICINA DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Y USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS	99,4	17
OFICINA DE COOPERACIÓN Y ASUNTOS INTERNACIONALES	100	5
OFICINA DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	95	9

Grafico 7.



Tabla 8. Distribución de calificación promedio dependencias del Viceministerio de Educación Preescolar, Básica y Media.

Dependencia	Promedio	N° Servidores
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA	97,1	1
DIRECCIÓN DE PRIMERA INFANCIA	88,14	1
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA DE PI	96,2	2
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD DE PI	96,2	2
DIRECCIÓN DE COBERTURA Y EQUIDAD	95	1
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	100	14
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	94,4	11
DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN TERRITORIAL	100	1
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	99,5	12
SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	99,9	9
SUBDIRECCIÓN DE RRHH DEL SECTOR EDUCATIVO	99,8	15
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EPBM	100	1
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD	99,5	5
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	99,9	27

Gráfico 8.



Tabla 9. Distribución de calificación promedio dependencias del Viceministerio de Educación Superior.

Dependencia	Promedio	N° Servidores
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	100	10
DIRECCIÓN DE FOMENTO DE LAS ES	98,4	2
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	99,8	16
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	100	14
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LAS ES	99,7	1
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE ES	99,6	25
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	99	10

Grafico 9.



Tabla 10. Distribución de calificación promedio dependencias de la Secretaría General.

Dependencia	Promedio	N° Servidores
SECRETARÍA GENERAL	100	5
UNIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	99,9	3
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	99,8	19
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	97,6	9
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	98,6	13
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN	98,9	9
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	99	20

Grafico 10.

Tabla 11. Mejores Servidores por nivel de Carrera Administrativa

DOCUMENTO	SERVIDOR	NIVEL	TIPO	DEPENDENCIA	DEF	FAC ADIC	NIVEL
6767058	ISRAEL PERILLA VACA	ASESOR	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	2	SOBRESALIENTE
17317338	RENAN CALDERON MORALES	ASESOR	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	2	SOBRESALIENTE
19485279	LUIS BERNARDO CARRILLO ALVAREZ	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA ASESORA DE PLAN	100	4	SOBRESALIENTE
52442853	JEIMMY ADRIANA DEL PILAR LEON CARDENAS	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	4	SOBRESALIENTE
52519672	LUZ DARY SEGURA JIMENEZ	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	4	SOBRESALIENTE
13928187	WILSON ANDRES MALDONADO HERRERA	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	4	SOBRESALIENTE
52073114	NOHORA JAZMIN PEREZ BERMUDEZ	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	4	SOBRESALIENTE
39574424	ALEJANDRA MARIA ESPINOSA RUIZ	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	4	SOBRESALIENTE
30203750	MARIA DEL PILAR ARDILA QUINTERO	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	4	SOBRESALIENTE
52775694	PILAR ANDREA RIVERA PARRA	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	4	SOBRESALIENTE
4252275	FABIO ALBERTO GOMEZ SANTOS	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE CONTRA	100	4	SOBRESALIENTE
51556976	LUZ MAGALLY PEREZ RODRIGUEZ	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE REFERE	100	4	SOBRESALIENTE
28566983	YORDILEY TORRES HERRERA	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCIÓN DE FOMEN	100	4	SOBRESALIENTE
51761887	DIANA CECILIA TORRES VEGA	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE MONIT	100	4	SOBRESALIENTE
52219186	NARDA MAGNOLIA PUENTES SOTO	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	4	SOBRESALIENTE
52145712	CARMEN YANETH PEREA CRIOLLO	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE RECURS	100	4	SOBRESALIENTE
43905542	GLORIA STELLA SÁNCHEZ ARANGO	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE ASEGUR	100	4	SOBRESALIENTE
46673822	ANA MILENA FAJARDO CORREDOR	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE INSPEC	100	4	SOBRESALIENTE
35196321	KENNY TATIANA OTALORA CAMACHO	PROFESIONAL ESPECIAL	C.A.	SUBDIRECCION DE APOYO	100	4	SOBRESALIENTE
79736107	JOSE ANTONIO REINA GUEVARA	TECNICO ADMINISTRAT	C.A.	OFICINA ASESORA DE PLAN	100	4	SOBRESALIENTE
24138500	EDELMIRA CORBA CARVAJAL	ASISTENCIAL	C.A.	OFICINA DE INNOVACION E	100	3	SOBRESALIENTE
39535332	SILVIA PATRICIA OLARTE RUJANA	ASISTENCIAL	C.A.	SUBDIRECCION DESARROL	100	3	SOBRESALIENTE
51697944	ANA ISABEL MORENO VARGAS	ASISTENCIAL	C.A.	DESPACHO DEL MINISTRO	100	3	SOBRESALIENTE

Tabla 12. Mejores Servidores por nivel de Libre Nombramiento y Remoción

DOCUMENTO	SERVIDOR	NIVEL	TIPO	DEPENDENCIA	DEF	FAC ADIC	NIVEL
30727007	AYDA OFELIA ESPAÑA PAZ	ASESOR	LNR	SUBDIRECCION DE RECURS	100	4	SOBRESALIENTE
7709902	GUSTAVO ADOLFO CHACON	ASESOR	LNR	OFICINA DE INNOVACION	100	4	SOBRESALIENTE