



PLAN DE INCENTIVOS PARA DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES DEL SECTOR OFICIAL

Presentación

Uno de los factores asociados al mejoramiento de la calidad de la educación tiene que ver con los estímulos e incentivos que reciben los maestros y directivos docentes cuya dedicación y compromiso se traduce en mejores aprendizajes en los estudiantes. De hecho, la normatividad educativa vigente pone de relieve este factor y señala la necesidad de motivar la cualificación del ejercicio docente, así como el reconocimiento a prácticas educativas innovadoras y exitosas.

El Ministerio de Educación Nacional consciente de que el otorgamiento de estímulos e incentivos puede resultar una herramienta eficaz para el mejoramiento de las prácticas pedagógicas y con ello, para cualificar los aprendizajes de los estudiantes, ha emprendido desde el 2012, esfuerzos tendientes a la elaboración, validación y consolidación de un Plan de Incentivos para Docentes y Directivos Docentes de los Establecimientos Educativos Oficiales, acorde con la política educativa nacional y en articulación con los planes y programas del Ministerio de Educación. Un plan a través del cual se puedan fortalecer las iniciativas que al respecto se han adelantado en el país, diseñar nuevas y hacer un seguimiento y evaluación rigurosos a su impacto en el mejoramiento de los desempeños de los educadores y de los aprendizajes de los estudiantes; un plan que motive al docente a comprometerse con el mejoramiento de la calidad en el aprendizaje de los estudiantes o de actividades de liderazgo que beneficien el entorno escolar; un plan que reconozca los logros de los educadores en liderazgo, excelencia en el quehacer pedagógico, excelencia en la gestión directiva, generación de proyectos innovadores de impacto a nivel local, regional, nacional o internacional, sin desconocer los derechos adquiridos y los estímulos contemplados en el Decreto Ley 2277 de 1979, Ley 115 de 1994, Ley 1297 de 2009 y Decreto 521 de 2010 y demás disposiciones vigentes.

Objetivo

Consolidar e implementar un Plan de incentivos para docentes y directivos docentes del sector oficial, con miras al mejoramiento de la calidad de la educación del país.

Esquema técnico

FASE 1:

- Revisión de antecedentes nacionales e internacionales
- Realización de una fundamentación teórica.
- Formulación de las variables a incentivar.
- Formulación de escenarios financieros

FASE 2:

- Consolidación del Plan
- Definición de escenario financiero
- Definición de una ruta de implementación
- Elaboración de normatividad para la viabilidad del Plan



FASE 3:
Gestión de normatividad del Plan de Incentivos

FASE 4:
Conformación de un Fondo de incentivos
Socialización del Plan

Acciones realizadas y resultados

Año 2012

- Estudio documental con revisión y análisis de antecedentes internacionales y nacionales sobre experiencias de incentivos para educadores.
- Elaboración de marcos y referentes conceptuales pertinentes para la elaboración del plan.
- Proyección de variables a incentivar.
- Proyección de tres escenarios financieros para el Plan.
- Primera revisión de marcos jurídicos y normativos para el Plan.
- Desarrollo de un micrositio en el Portal Educativo Colombia Aprende para la divulgación de los avances en la construcción del Plan y para la participación de la comunidad educativa (<http://www.colombiaaprende.edu.co/html/docentes/1596/w3-propertyname-3135.html>).
- Dos talleres en Bogotá, bajo la coordinación del equipo de Formación Profesional de Docentes y Directivos del MEN con la participación de proyectos y programas del Ministerio de Educación.
- Comunicación con secretarías de educación de entidades territoriales certificadas, y retroalimentación de los avances del Plan.
- Consolidación de un documento titulado *“Hacia la creación y consolidación de un plan de incentivos para docentes y directivos docentes del sector oficial, con miras al mejoramiento de la calidad de la educación en Colombia”*.

Año 2013

- Taller con programas y áreas del MEN para retroalimentar las variables a incentivar propuestas a 2012.
- Consolidación de las variables a incentivar.
- Apertura de cinco foros virtuales de participación de la comunidad educativa sobre cada una de las variables a incentivar, en el Portal Colombia Aprende.
- Desarrollo de tres talleres de discusión nacional sobre el Plan de Incentivos con la participación de: representantes de las secretarías de educación, fundaciones, docentes y directivos, e investigadores en el tema.
- Definición del escenario financiero para lograr la viabilidad del Plan.
- Definición de Proyecto de Ley para la implementación del Plan.
- Definición de la ruta a seguir para la apropiación e implementación del Plan de Incentivos.
- Publicación del documento *“Hacia La Creación y Consolidación de un Plan de Incentivos Para Docentes y Directivos Docentes del Sector Oficial, con Miras al Mejoramiento de la Calidad de la Educación en Colombia”*.



Conclusiones

- La iniciativa de consolidar un plan de incentivos para educadores que aporte a la calidad de la educación del país, ha resultado de gran interés por parte de representantes del sector educativo, lo cual confirma la relevancia y pertinencia de este tema.
- La consolidación e implementación del plan se encuentra sujeta a la gestión y aprobación de la normatividad proyectada, que a su vez permitirá la consecución de los recursos que se requieren para su viabilización.

Anexos

Documento “*Hacia la creación y consolidación de un plan de incentivos para docentes y directivos docentes del sector oficial, con miras al mejoramiento de la calidad de la educación en Colombia*”