

*Revolución  
Educativa*

## PROYECTO DE MODERNIZACIÓN

### SISTEMAS DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS

Ministerio de  
Educación Nacional  
República de Colombia



Libertad y Orden

El Sistema HUMANO esta conformado por siete macroprocesos que le permiten manejar una completa integralidad entre cada uno de los módulos de HUMANO.

## Administración de Planta y Personal

- Definición y modificación de la planta.
- Administración de novedades de planta.

### Estructura Organizacional

El módulo Estructura Organizacional, administra toda la información de la organización de la planta de la entidad. Además permite tener un manejo de los Perfiles de los cargos y manual de funciones

### Planta y Personal

El Módulo Planta y Personal, administra toda la información de hoja de vida del personal, el manejo histórico y actual de la relación contractual con la entidad y las relaciones entre empleador y empleado.

## Selección e Inducción

- Concurso docentes administrativos.
- Nombramiento de personas.
- Inducción del personal.

## Selección de Personal

El módulo Selección de Personal, administra la información relacionada con los procesos de selección de los funcionarios, entre ellos las pruebas a realizar, resultados, los datos históricos de las convocatorias para los diferentes cargos de la Institución, etc.

## Bienestar Social

El Módulo Bienestar Social, soporta la información de procesos de inducción de personal, formación académica de los empleados y de sus familiares, actividades de libre esparcimiento y desarrollo y programas de prepensionados.

## Administración de Nómina

- Administración de Novedades.
- Liquidación de Nómina.
- Certificaciones Salariales.

## Compensación y Laborales

El Módulo Compensación y Laborales maneja los diferentes conceptos de devengo, deducciones de la empresa definiéndolos en términos de su descripción, formulación, validación y demás aspectos significativos para su aplicación. Permite definir diferentes tipos de pago aplicando en cada uno de ellos la liquidación de conceptos según las necesidades y la legislación vigente.

## Desarrollo de Personal

- Evaluación del Desempeño.
- Capacitación y bienestar.

### Evaluación del Desempeño

Corresponde a un proceso que mide el rendimiento de los Funcionarios en una entidad. Tanto los evaluados como los evaluadores, esperan como resultado final de este proceso acciones, ya sea correctivas o compensatorias.

### Bienestar Social

### Gestión de Educadores

Administra toda la información relacionada con la clasificación del educador dentro del Escalafón Nacional Docente (END), de acuerdo con su preparación académica, experiencia docente y méritos reconocidos.

### Salud Ocupacional

Las empresas deben encargarse de brindar a sus empleados un ambiente de trabajo que les garantice el bienestar integral, qué mejor aun, que la empresa realice llevando un control de cada una de las actividades llevadas a cabo para este fin.

### Salud y Seguridad

El módulo Salud y Seguridad, administra la información relacionada con el estado general de salud del empleado y las campañas que organiza la empresa con referencia a estos temas, incluye un seguimiento de las consultas médicas de un funcionario.

## Hojas de Vida – Administración de Carrera

- Inscripción y Ascenso
- Actualización de base de datos.
- Certificaciones Laborales.

## Fondo Prestacional

### Planta y Personal

### Gestión de Educadores

Administra toda la información relacionada con la clasificación del educador dentro del Escalafón Nacional Docente (END), de acuerdo con su preparación académica, experiencia docente y méritos reconocidos.

### Selección de Personal

El módulo Selección de Personal, administra la información relacionada con los procesos de selección de los funcionarios, entre ellos las pruebas a realizar, resultados, los datos históricos de las convocatorias para los diferentes cargos de la Institución, etc.

### Planta y Personal

### Compensación y Laborales

El Módulo Compensación y Laborales maneja los diferentes conceptos de devengo, deducciones de la empresa definiéndolos en términos de su descripción, formulación, validación y demás aspectos significativos para su aplicación. Permite definir diferentes tipos de pago aplicando en cada uno de ellos la liquidación de conceptos según las necesidades y la legislación vigente.