

La Secretaría General informa que en desarrollo de lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, la Subdirección de Talento Humano adelantó el estudio del Derecho Preferencial de los Servidores de carrera para ser encargados en el empleo SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 4210, GRADO 21, ubicado en la DIR.FORTALECIMIENTO A LA GESTION TERRITORIAL, obteniendo el siguiente resultado:

| CÉDULA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | PERFIL DE FORMACION ACADEMICA | EXPERIENCIA RELACIONADA (MESES) | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCION DISCIPLINARIA ULTIMO AÑO | TIPO EVALUACIÓN DESEMPEÑO | RESULTADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | NIVEL EVALUACIÓN | OBSERVACIONES | RESULTADO FINAL |
|------------|--|---|---------------------------------|-------------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------|--|-----------------|
| 39650499 | Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 20 | TÉCNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN BANCARIA Y DE INSTITUCIONES FINANCIERAS | 97 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 98,87 | SOBRESALIENTE | 10. CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS | CUMPLE |
| 41700003 | Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 21 | BACHILLER ACADÉMICO | 431 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 10. CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS | CUMPLE |
| 19406193 | Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 22 | BACHILLER ACADÉMICO | 228 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 10. CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS | CUMPLE |
| 1024517813 | Secretario Ejecutivo, Código 4210, Grado 16 | 5° SEMESTRE DE TECNOLOGÍA EN INFORMÁTICA | 31 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 10. CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS | CUMPLE |
| 79323929 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 17 | BACHILLER CLÁSICO | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |
| 79045528 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 18 | BACHILLER ACADÉMICO | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |
| 1014206266 | Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 15 | TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 33 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 10. CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS | CUMPLE |
| 79543846 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 15 | TÉCNICO AUXILIAR EN ENFERMERÍA | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |

| CÉDULA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | PERFIL DE FORMACION ACADEMICA | EXPERIENCIA RELACIONADA (MESES) | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCION DISCIPLINARIA ULTIMO AÑO | TIPO EVALUACIÓN DESEMPEÑO | RESULTADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | NIVEL EVALUACIÓN | OBSERVACIONES | RESULTADO FINAL |
|----------|---|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------|--|-----------------|
| 79543846 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 16 | BACHILLER ACADÉMICO | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |
| 19486548 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 13 | BACHILLER ACADÉMICO | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |
| 79292313 | Conductor Mecanico, Código 4103, Grado 13 | BACHILLER ACADÉMICO | 0 | SE AJUSTA | NO PRESENTA | ANUAL U ORDINARIA | 100 | SOBRESALIENTE | 3. NO ACREDITA LA EXPERIENCIA RELACIONADA REQUERIDA POR EL MANUAL DE FUNCIONES, EN EL EMPLEO OBJETO DE ANÁLISIS. | NO CUMPLE |

El Servidor que así lo considere podrá interponer reclamación, ante la Subdirección de Talento Humano (dpreferenciales@mineducacion.gov.co) dentro de los TRES (3) días siguientes a la publicación de este estudio.



Firma: Secretaria General
Dalila Astrid Hernández Corzo

Aprobó: Edna Patricia Ortega Cordero - Subdirectora de Talento Humano
Revisó: Edgar Saul Vargas - Asesor - Secretaria General
Yolanda Rodriguez Rodriguez- Coordinadora Grupo de Vinculación y Gestión del Talento Humano
Victor Ramses Mosquera – Contratista Subdirección de Talento Humano
Proyectó: Gustavo Lasso Giradlo - Contratista Subdirección de Talento Humano

Fecha de Publicación: 30 de julio de 2020