“Por el cual se reglamenta el Decreto Ley 1278 de 2002 en materia de concursos para el sistema especial de carrera docente y se subroga un capítulo del Decreto 1075 de 2015 - Único Reglamentario del Sector Educación”

 **EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,**

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial de las conferidas por el numeral 11 del artículo 189 de la Constitución Política de 1991, el numeral 5.7 del artículo 5 de la Ley 715 de 2001 y el parágrafo del artículo 9 del Decreto Ley 1278 de 2002,

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 67 de la Constitución Política establece que la educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social y con la cual se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura. Así mismo, consagra que corresponde al Estado regular y ejercer la suprema inspección y vigilancia de la educación con el fin de velar por su calidad, por el cumplimiento de sus fines y por la mejor formación moral, intelectual y física de los educandos; garantizar el adecuado cubrimiento del servicio y asegurar a los niños, niñas y adolescentes las condiciones necesarias para su acceso y permanencia en el sistema educativo.

Que el artículo 68 de la Constitución Política prescribe que la enseñanza estará a cargo de personas de reconocida idoneidad ética y pedagógica y que la ley garantiza la profesionalización y dignificación de la actividad docente.

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. De igual forma, prescribe que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que en virtud de las facultades extraordinarias otorgadas al señor Presidente de la República mediante el artículo 111 de la Ley 715 de 2001, fue expedido el Decreto Ley 1278 de 2002 que establece el Estatuto de Profesionalización Docente, en el cual se consagra, con fundamento en el precitado artículo 125 constitucional, el concurso público de méritos como mecanismo para el ingreso al servicio educativo estatal.

Que de acuerdo con lo explicado por la jurisprudencia de la Corte Constitucional, en particular la sentencia C-175 de 2006, el sistema de carrera de los docentes oficiales de preescolar, básica y media si bien tiene una naturaleza especial, su origen es legal, de tal forma que la administración y vigilancia de dicha carrera le corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que el artículo 3 del Decreto Ley 760 de 2005, modificado por el artículo 134 de la Ley 1753 de 2015, establece que los concursos o procesos de selección de mérito, serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil a través de contratos o convenios interadministrativos que suscriba con el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) , o en su defecto, con instituciones de educación superior de naturaleza pública o privada acreditadas por el Ministerio de Educación Nacional para tal fin.

Que además de lo anterior, en los concursos públicos de méritos que adelante la Comisión Nacional del Servicio Civil en el marco del sistema especial de carrera docente, es necesaria la participación del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES), pues así, este podrá evaluar a quienes aspiran a ser parte del servicio educativo y adelantar investigaciones sobre los factores que inciden en la calidad educativa, de tal forma que pueda cumplir su objeto definido en el inciso 2º del artículo 9 de la Ley 1324 de 2009.

Que el Gobierno nacional expidió el Decreto 1075 de 2015, Único Reglamentario del Sector Educación, con el objetivo de compilar y racionalizar las normas de carácter reglamentario que rigen el sector y contar con un instrumento jurídico único para el mismo.

Que en el Capítulo 1, Título 1, Parte 4, Libro 2 del Decreto 1075 de 2015 se encuentran reglamentadas las etapas del concurso público de méritos de que trata el Decreto Ley 1278 de 2002.

Que se hace necesario subrogar el precitado capítulo, con el fin de adoptar medidas que permitan actualizar la reglamentación vigente propendiendo por mejorar el proceso provisión de cargos docentes y directivos docentes mediante el concurso público de méritos.

Que la presente norma es expedida en virtud de la potestad reglamentaria del Presidente de la República, razón por la cual, deberá ser incluida en el Decreto 1075 de 2015, en los términos que a continuación se establecen.

Por lo anteriormente expuesto,

 **DECRETA**

Artículo 1. *Subrogación del Capítulo 1 perteneciente al Título 1, Parte 4 Libro 2 del Decreto 1075 de 2015.* Subróguese el Capítulo 1 del Título 1, Parte 4, Libro 2 del Decreto 1075 de 2015, el cual quedará así:

CAPÍTULO 1

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO PARA LA CARRERA DOCENTE

**Artículo 2.4.1.1.1. *Ámbito de aplicación*.** Los preceptos contenidos en el presente capítulo se aplican a los concursos públicos de méritos para seleccionar docentes y directivos docentes requeridos para proveer los cargos que se encuentren en vacancia definitiva de la planta de personal administrada por las entidades territoriales certificadas y que prestan el servicio educativo a población mayoritaria.

**Parágrafo.** Los procesos para la selección y provisión de los cargos de etnoeducadores que prestan el servicio en los establecimientos educativos estatales ubicados en territorios indígenas o afrocolombianos, negros, palenqueros o raizales o que tienen proyectos etnoeducativos indígenas o afrocolombianos, negros, palenqueros o raizales, se regirán por las normas especiales expedidas para el efecto por el Gobierno nacional.

**Artículo 2.4.1.1.2. *Principios*.** Los concursos para la selección por mérito de docentes y directivos docentes estarán sujetos a los principios de igualdad, oportunidad, publicidad, objetividad, imparcialidad, confiabilidad, transparencia, eficacia, eficiencia y economía.

**Artículo 2.4.1.1.3. *Estructura del concurso*.** El concurso para proveer por mérito los cargos docentes y directivos docentes de establecimientos educativos estatales y su ingreso a la carrera docente, tendrá las siguientes etapas:

1. Determinación de vacantes definitivas.
2. Adopción del acto de convocatoria y divulgación.
3. Inscripción y publicación de admitidos a las pruebas.
4. Aplicación de la prueba de aptitudes y competencias básicas y la prueba psicotécnica.
5. Publicación de los resultados individuales de la prueba de aptitudes y competencias básicas, de la prueba psicotécnica, y atención de las reclamaciones que presenten los aspirantes.
6. Recepción de documentos, publicación de verificación de requisitos y atención de las reclamaciones que presenten los aspirantes.
7. Aplicación de las pruebas de valoración de antecedentes y de entrevista.
8. Publicación de resultados de las pruebas de valoración de antecedentes y de entrevista, y atención de las reclamaciones.
9. Consolidación de los resultados de las pruebas del concurso, publicación y aclaraciones.
10. Conformación, adopción y publicación de lista de elegibles.
11. Nombramiento en período de prueba y evaluación del mismo.
12. Nombramiento en propiedad e inscripción o actualización del escalafón

**Artículo 2.4.1.1.4. *Determinación de vacantes definitivas*.** Para dar apertura a la convocatoria, la Comisión Nacional del Servicio Civil solicitará a gobernadores y alcaldes de cada entidad territorial certificada en educación, el reporte de los cargos que se encuentren en vacancia definitiva, o informará de los mecanismos e instrumentos a través de los cuales accederá a la información de que trata el presente artículo.

Previo a consolidar y remitir a la Comisión Nacional del Servicio Civil el reporte de vacantes definitivas, la entidad territorial certificada en educación debe cumplir las reglas que sobre prioridad en la provisión de vacantes definitivas, se encuentran consagradas en el artículo 2.4.6.3.9 del presente decreto.

El reporte de las vacantes definitivas debe ser certificado por el gobernador, alcalde o el secretario de educación, siempre que tenga delegada la competencia de nominación, el cual se constituye en el soporte de la convocatoria del concurso y el compromiso de la entidad territorial de financiar el desarrollo del mismo, de acuerdo con el estudio de costos que formule la Comisión Nacional del Servicio Civil.

En caso de que la Comisión Nacional del Servicio Civil obtenga el reporte de los cargos en vacancia definitiva a través de sistemas oficiales de información, este generará las mismas consecuencias que se establecen en el inciso anterior.

**Parágrafo 1º.** El incumplimiento de los plazos fijados por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el reporte de vacantes definitivas dará lugar a la aplicación del procedimiento fijado en el parágrafo anterior y podrá originar la apertura de actuaciones administrativas por parte de la Comisión para la aplicación de las medidas de que trata el parágrafo 2 del artículo 12 de la Ley 909 de 2004.

**Parágrafo 2º**. El reporte de que trata el presente artículo, deberá incluir los cargos vacantes que se financien con recursos de la partida de educación del Sistema General de Participaciones, como aquellos que se financien con recursos propios de la respectiva entidad territorial.

**Artículo 2.4.1.1.5. *Convocatoria*.** La Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará mediante acto administrativo la convocatoria a concurso para la provisión por mérito de las vacantes definitivas de los cargos de docentes y de directivos docentes oficiales de cada una de las entidades territoriales certificadas, la cual es la norma reguladora del concurso y de obligatorio cumplimiento para todas las personas, entidades e instituciones que participen en la misma.

Dicha convocatoria debe contener la siguiente información:

1. Entidad territorial certificada para la cual se realiza el concurso.
2. Medios a través de los cuales se divulgará la convocatoria.
3. Identificación de los cargos docentes y directivos docentes convocados a concurso, indicando el número de vacantes definitivas de cada uno de los cargos.
4. Requisitos exigidos para cada uno de los cargos, de conformidad con el Manual de Requisitos, Funciones y Competencias vigente de que trata el artículo 2.4.6.3.8 del presente decreto.
5. Pruebas que serán aplicadas y su carácter, eliminatorio o clasificatorio, puntaje mínimo aprobatorio para la prueba eliminatoria, ponderación de cada prueba dentro del concurso; términos para la publicación de las fechas de aplicación de las pruebas y metodología de citación.
6. Términos para presentar las reclamaciones y organismo competente para resolverlas.
7. Metodología para la conformación y utilización de listas de elegibles.
8. La relativa al período de prueba.

**Parágrafo 1º.** La Comisión Nacional del Servicio Civil deberá señalar en la misma convocatoria, la respectiva tabla de calificación de la prueba de valoración de antecedentes, de conformidad con los criterios fijados en el artículo 2.4.1.1.13 del presente decreto, la cual puede diferenciarse según el tipo de cargo. Igualmente, precisará los criterios y lineamientos generales para la aplicación de la prueba de entrevista.

La tabla de calificación de la prueba de valoración de antecedentes será definida por la Comisión Nacional del Servicio Civil con base en la propuesta que presente el Ministerio de Educación Nacional.

**Parágrafo 2º.** En la metodología para la conformación de las listas de elegibles, deberán indicarse los criterios de desempate para los aspirantes que obtengan puntajes totales iguales al aplicar las ponderaciones y calificaciones de las pruebas de los concursos de méritos regulados en el presente capítulo.

**Artículo 2.4.1.1.6. *Divulgación de la convocatoria*.** La Comisión Nacional del Servicio Civil divulgará la convocatoria a través de su página web oficial y de otros medios que garanticen su amplia difusión. La entidad territorial certificada podrá divulgar la convocatoria por medios masivos de comunicación, con cargo a su presupuesto y atendiendo las indicaciones de la Comisión.

La convocatoria podrá ser modificada o complementada en cualquier aspecto por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cualquier momento hasta antes de iniciar las inscripciones. A partir del proceso de inscripción, la convocatoria sólo podrá modificarse en cuanto al sitio, hora y fecha de aplicación de las diferentes pruebas, modificaciones que se darán a conocer por los mismos medios utilizados para la divulgación de la convocatoria, por lo menos con cinco (5) días de anticipación a la fecha en que estas entren a regir.

**Artículo 2.4.1.1.7. *Requisitos para participar en el concurso.*** Podrán inscribirse en el concurso de docentes y directivos docentes, los ciudadanos colombianos que reúnan respectivamente los requisitos señalados tanto en el artículo [116](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CL0115_94#116*NO EXISTE EL BOOKMARK) de la Ley 115 de 1994 y los artículos [3](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#3*NO EXISTE EL BOOKMARK) y [10](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#10*NO EXISTE EL BOOKMARK) del Decreto Ley 1278 de 2002, como los establecidos en el presente capítulo y en el Manual de Requisitos, Competencias y Funciones de que de que trata el artículo 2.4.6.3.8 de este decreto.

**Parágrafo.** Para efectos de acreditar el requisito de idoneidad de que trata el literal i) del artículo [6](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CL0133_94#6*NO EXISTE EL BOOKMARK) de la Ley 133 de 1994, los aspirantes a un cargo docente en el área de educación religiosa podrán aportar la certificación expedida por la autoridad que corresponda dentro de la organización de su iglesia o confesión reconocida a la que asista o enseñe, conforme a sus reglamentos internos. En ningún caso, esta certificación sustituirá los títulos habilitados para ejercer la docencia, según lo previsto en el presente artículo.

**Artículo 2.4.1.1.8. *Inscripción en el concurso****.* La inscripción de los aspirantes se hará dentro del término previsto en la convocatoria, de acuerdo con la forma, los procedimientos y requisitos señalados en la misma. El término para realizar la inscripción no podrá ser menor de quince (15) días calendario.

La información consignada en la inscripción, se entenderá como un acto de autoevaluación por parte del aspirante de que cumple los requisitos del cargo y se asume como suministrada bajo la gravedad de juramento. Una vez efectuada la inscripción, la información suministrada no podrá ser modificada o actualizada por el aspirante.

**Parágrafo**. En la inscripción, y con fines meramente estadísticos, se podrá solicitar información complementaria a los aspirantes, según requerimientos del Ministerio de Educación Nacional.

**Artículo 2.4.1.1.9. *Derechos de participación*.** Con el fin de financiar los costos que conlleva la realización de los concursos de mérito de que trata el presente capítulo, la Comisión Nacional del Servicio Civil cobrará a los aspirantes, como derechos de participación en dichos concursos, una suma equivalente a un día y medio de salario mínimo legal diario vigente, tal como lo señala el artículo [9](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CL1033006#9*NO EXISTE EL BOOKMARK) de la Ley 1033 de 2006.

Si el valor recaudado es insuficiente para atender los costos que genere el proceso de selección, de acuerdo con las reglas que al respecto consagra el artículo 3 del Decreto Ley 760 de 2005, modificado por el artículo 134 de la Ley 1753 de 2015, el faltante será cubierto con recursos del Sistema General de Participaciones destinados a la educación que administra la respectiva entidad territorial certificada que requiera proveer los cargos objeto de dicho proceso de selección.

**Parágrafo 1º.** La entidad territorial certificada podrá autorizar a la Nación, a través del Ministerio de Educación Nacional, para realizar el descuento y traslado directo a la Comisión Nacional del Servicio Civil, de la suma que resulte a su cargo, de conformidad con lo dispuesto en el presente artículo.

**Parágrafo 2º.** El valor a sufragar a cargo de las entidades territoriales certificadas en educación deberá ser cancelado en dos pagos a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

El primer pago no debe superar el 30% del valor a sufragar por parte de la entidad territorial certificada en educación y se realizará una vez se encuentre en firme la resolución de cobro expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Una vez concluido el cobro de derechos de participación, de conformidad con lo dispuesto en el 1º inciso del presente artículo, la Comisión Nacional del Servicio Civil podrá ajustar el valor a sufragar por parte de cada entidad territorial certificada en educación. Comunicado lo anterior a la entidad territorial, esta contará con treinta (30) días para efectuar el segundo pago correspondiente.

**Artículo 2.4.1.1.10. *Desarrollo del concurso público de méritos.*** De conformidad con el artículo 3 del Decreto Ley 760 de 2005, modificado por el artículo 134 de la Ley 1753 de 2015, la Comisión Nacional del Servicio Civil podrá celebrar un convenio interadministrativo con el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) para el desarrollo de una o varias etapas del concurso de méritos regulado en el presente capítulo.

Sólo en los casos en los cuales el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) no se encuentre en disposición para celebrar el convenio indicado en este artículo, la Comisión Nacional del Servicio Civil podrá contratar con una institución de educación superior pública o privada el desarrollo de las etapas del concurso de méritos.

**Parágrafo.** En cualquiera de los supuestos de hecho consagrados en el presente artículo, el convenio interadministrativo o contrato que celebre la Comisión Nacional del Servicio Civil deberá precisar la financiación de todo el proceso de logística para la aplicación y solución de las reclamaciones que presenten los aspirantes en las diferentes pruebas que conforman el concurso público de méritos.

**Artículo 2.4.1.1.11. *Prueba de aptitudes y competencias básicas y prueba psicotécnica.*** La prueba de aptitudes y competencias básicas es la única prueba del concurso que tiene un carácter eliminatorio, y su calificación mínima aprobatoria es de setenta puntos de cien (70/100) para los docentes y de ochenta puntos de cien (80/100) para directivos docentes.

Esta prueba tiene por objeto valorar los niveles de conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes que demuestren los aspirantes del concurso público de mérito y estará orientado a la aplicación de los saberes adquiridos, para ejercer debidamente el cargo de docente o directivo docente. La prueba contendrá los siguientes componentes:

1. Lectura crítica.
2. Razonamiento cuantitativo.
3. Valoración de competencias blandas como liderazgo, ética, trabajo en equipo y ciudadanía.
4. Competencias pedagógicas para evaluar, formar y enseñar.

El Ministerio de Educación Nacional podrá solicitar a la Comisión Nacional del Servicio que se incluyan otros componentes a evaluar en la prueba de aptitudes y competencias básicas.

La ponderación de esta prueba dentro del concurso no será menor a 55% para los docentes y del 45% para los directivos docentes.

La prueba psicotécnica tiene un carácter clasificatorio y valorará las actitudes, habilidades, motivaciones e intereses profesionales de los aspirantes en la realización directa de los procesos pedagógicos o de gestión institucional y frente a las funciones del cargo, de acuerdo con lo establecido en los artículos [4](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#4*NO EXISTE EL BOOKMARK), [5](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#5*NO EXISTE EL BOOKMARK) y [6](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#6*NO EXISTE EL BOOKMARK) del Decreto Ley 1278 de 2002 y las fijadas en el Manual de Requisitos, Competencias y Funciones de que trata el artículo 2.4.6.3.8 de este decreto. La ponderación de esta prueba dentro del concurso no será mayor a 10% para los docentes y no mayor al 15% para los directivos docentes.

Los aspirantes presentarán las pruebas de aptitudes y competencias básicas y la psicotécnica, en la fecha, hora y lugar que fije el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES), o en su defecto, la institución de educación superior contratada por la Comisión Nacional del Servicio Civil para tal fin. La citación se debe hacer de manera individual a cada aspirante con una antelación de mínimo diez (10) días calendario.

Los resultados de las pruebas señaladas en este artículo serán publicados en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil y de la entidad o institución que colabore con el desarrollo de las pruebas reguladas en el presente artículo. Frente a los resultados publicados los aspirantes contarán con al menos cinco (5) días para presentar sus respectivas reclamaciones a través del aplicativo que se prevea para tal finalidad, las cuales serán resueltas, de tal forma que puedan quedar en firme los resultados.

**Artículo 2.4.1.1.12. *Presentación de la documentación y verificación de los requisitos.*** La Comisión Nacional del Servicio Civil, el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) o la institución de educación superior con la cual la comisión haya celebrado el respectivo contrato para adelantar la prueba de valoración de antecedentes del concurso de méritos, adelantará el proceso de recepción de documentos y la verificación del cumplimiento de requisitos. Esta documentación sólo la presentarán los aspirantes que aprobaron la prueba de aptitudes y competencias básicas de que trata el artículo anterior.

La Comisión Nacional del Servicio Civil anunciará, con una antelación de cinco (5) días, la publicación de los resultados de verificación de requisitos, lo cual se hará por los medios de divulgación de la convocatoria. Contra este resultado, el aspirante puede presentar su reclamación dentro de los dos (2) días siguientes, por el medio que disponga la Comisión.

Una vez sean atendidas la reclamaciones se publicará el listado definitivo de los aspirantes admitidos a continuar en el proceso de selección por mérito.

**Artículo 2.4.1.1.13. V*aloración de antecedentes y entrevista.***Estas pruebas son estrictamente clasificatorias, se aplicarán exclusivamente a los aspirantes que acreditaron el cumplimiento de requisitos mínimos para el cargo y se desarrollarán en las condiciones que disponga la Comisión Nacional del Servicio Civil en la convocatoria.

Para la valoración de antecedentes se deberá emplear la tabla de calificación que se defina de conformidad con lo previsto en el parágrafo 1º del artículo 2.4.1.1.5 del presente decreto, que debe ser publicada con la convocatoria. En todo caso, para la definición de dicha tabla se deberá:

1. Evidenciar la diferenciación de los aspectos a valorar entre los cargos de directivos docentes y los cargos docentes. Así mismo, la tabla de valoración deberá diferenciar el cargo de rector o director rural con el cargo de coordinador. En lo que respecta a los cargos docentes, podrá haber una valoración diferenciada entre los cargos de docentes de aula y los de líderes de apoyo.
2. Valorar el título académico acreditado como requisito mínimo.
3. Valorar la educación formal adicional, otorgando mayor puntaje a los títulos de doctorado y maestría en educación que sean afines a las funciones del cargo al cual está aplicando el aspirante en el concurso, pudiéndose diferenciar el puntaje tomando en cuenta si los títulos corresponden a programas acreditados en alta calidad.
4. Valorar los resultados del Examen de Estado de Calidad de la Educación Superior Saber Pro y el dominio de una segunda lengua.
5. Valorar únicamente los certificados de formación continua que correspondan a cursos desarrollados en los últimos cinco (5) años, en temas relacionados con la formación pedagógica, didáctica o de gestión educativa y con intensidades mayores a 100 horas o 4 créditos académicos.
6. Otorgar mayor calificación a la experiencia que esté relacionada con el cargo al cual está aplicando el aspirante en el concurso.
7. Valorar la experiencia en áreas diferentes a la de docente o de directivo docente únicamente si tiene relación con el desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa. Adicionalmente, para los cargos de directivo docente se tomará en cuenta la experiencia en otro tipo de cargos, siempre y cuando en estos se haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación en instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.

La entrevista es la prueba que permite valorar las competencias comportamentales de cada uno de los aspirantes, según el cargo al cual se haya inscrito. Para ello, la Comisión Nacional del Servicio Civil, en concertación con el Ministerio de Educación Nacional, definirá un protocolo que debe servir de base para la capacitación de los entrevistadores seleccionados por la comisión, el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) o la institución de educación superior contratada para aplicar esta prueba del concurso de méritos.

**Artículo 2.4.1.1.14. *Ponderación y* r*esultados de las pruebas de antecedentes y de entrevista*.** La prueba de valoración de antecedentes tendrá una ponderación dentro del concurso no superior al 30% para docentes y del 35% para los directivos docentes. La prueba de entrevista tendrá una ponderación dentro del concurso no superior al 10% para los docentes y no superior al 15% para los directivos docentes.

Los resultados que obtengan los aspirantes a cargos de docentes y directivos docentes del servicio educativo estatal, en cada una de las pruebas de valoración de antecedentes y de entrevista, se expresarán en una calificación numérica en escala de cero (0) a cien (100) puntos; para su registro y clasificación, el puntaje incluirá una parte entera y dos (2) decimales.

La Comisión Nacional del Servicio Civil y la entidad o institución contratada para aplicar estas pruebas del concurso de méritos, serán las responsables de publicar los resultados de la valoración de antecedentes y de la entrevista. Hecha esta publicación, los aspirantes contarán con al menos cinco (5) días para presentar sus respectivas reclamaciones a través del aplicativo que se prevea para tal finalidad.

**Artículo 2.4.1.1.15. *Consolidación* *de resultados de las pruebas y publicación.***La Comisión Nacional del Servicio Civil con base en los resultados de las cuatro (4) pruebas del concurso, publicará un resultado consolidado en la fecha que deberá ser anunciada en su página web con una antelación de mínimo cinco (5) días. Igualmente, en dicha publicación deberá indicar los medios y tiempos de presentación de las aclaraciones que podrán solicitar los aspirantes, las cuales únicamente pueden estar referidas a su nombre, número de identificación o cuando en dicha compilación, se presenten errores en alguno de los puntajes de las pruebas del concurso que fueron publicados previamente, según lo dispuesto en los artículos 2.4.1.1.11, 2.4.1.1.12 y 2.4.1.1.14 del presente decreto.

Las aclaraciones presentadas deben ser resueltas por la Comisión Nacional del Servicio Civil antes de que proceda a conformar las listas de elegibles.

**Artículo 2.4.1.1.16. *Listas de elegibles*.** La Comisión Nacional del Servicio Civil, con los resultados de las pruebas aplicadas en el concurso y mediante acto administrativo, conformará en estricto orden de puntaje final la lista de elegible territorial por cada uno de los cargos de docentes y directivos docentes convocados para cada entidad territorial certificada en educación, la cual tiene una vigencia de dos (2) años a partir de su firmeza.

Las listas de elegibles territorial incluirán la posición, los nombres y apellidos, número de documento de identidad y puntaje final consolidado obtenido por cada aspirante, el cual se expresará en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales.

**Artículo 2.4.1.1.17. *Validez de las listas de elegibles*.** Las listas de elegibles sólo tendrán validez para la respectiva entidad territorial certificada para la cual se realizó el concurso, y solo serán aplicables para proveer vacantes definitivas de los cargos que fueron convocados, así como para aquellas vacantes definitivas que se generen a partir del inicio del concurso y durante los dos (2) años de vigencia de la lista de elegibles.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en uso de la competencia consagrada en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004 podrá organizar la conformación y uso del Banco Nacional de Elegibles del sistema especial de carrera docente, el cual será departamentalizado, para efectos de ser utilizado para la provisión de cargos que se encuentren en vacancia definitiva y que no puedan ser provistos mediante la lista de elegibles vigente de la respectiva entidad territorial certificada en educación.

**Artículo 2.4.1.1.18. *Exclusión de listas de elegibles*.**Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, las entidades territoriales certificadas y demás personas u organismos con interés legítimo en el concurso podrán solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando previa una actuación administrativa y respetando el debido proceso, se haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

1. Haber sido admitidas al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.
2. Haber aportado documentos falsos o adulterados para su inscripción.
3. No haber superado la prueba de aptitudes y competencias básicas.
4. Haber realizado una suplantación en la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
5. Haber conocido con anticipación las pruebas aplicadas.
6. Haber realizado acciones para cometer fraude en el concurso.
7. Por las demás causales contenidas en la Constitución y en la Ley.

**Artículo 2.4.1.1.19. *Actuación administrativa para la exclusión de listas de elegibles*.** Una vez recibida la solicitud de que trata el artículo anterior y de encontrar mérito suficiente, la Comisión Nacional del Servicio Civil iniciará la actuación administrativa correspondiente para investigar los hechos que hayan sido informados, y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que obren en el expediente, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la entidad territorial certificada o a las personas u organismos que interpusieron la solicitud de exclusión de la lista de elegibles y se notificará al participante, señalándole que contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Ejecutoriadas las decisiones que resuelvan las solicitudes de exclusión, cobrarán firmeza las listas de elegibles, las cuales deberán permanecer publicadas en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**Artículo 2.4.1.1.20. *Audiencia pública de escogencia de vacante definitiva en establecimiento educativo.*** En firme la lista de elegibles, la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al gobernador o alcalde y al secretario de educación de la entidad territorial certificada en educación para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días siguientes programe y cite a audiencia pública para que cada aspirante, en estricto orden descendente de la lista de elegibles, escoja la vacante definitiva en establecimiento educativo, respetando en todo caso, el cargo docente o directivo docente para el cual haya concursado.

En la misma comunicación de que trata el inciso anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil informará a la respectiva entidad territorial certificada en educación de los mecanismos e instrumentos a través de los cuales accederá a la información sobre las vacantes definitivas disponibles, o en su defecto, le solicitará a la entidad territorial certificada para que dentro de los cinco (5) días siguientes presente la oferta pública de empleos de carrera docente en los términos previstos por la misma comisión, para lo cual, se deberá detallar todas las vacantes definitivas de los cargos convocados, garantizando como mínimo el número de vacantes que se convocaron y aquellas que se generaron durante el tiempo en que trascurrió el concurso. Esta oferta pública de empleos debe ser publicada en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil con una antelación de mínimo cinco (5) días calendario a la fecha de realización de la audiencia pública.

Para la determinación de las vacantes definitivas que harán parte de la oferta pública de empleos de carrera docente, cada entidad territorial certificada deberá haber resuelto previamente la provisión de cargos de docentes o de directivos docentes, aplicando los criterios definidos en los numerales 1º, 2º, 3º y 4º del artículo 2.4.6.3.9 del presente decreto.

Cuando se presenten puntajes totales iguales en las posiciones de la lista de elegibles, en la audiencia pública se resolverá la situación atendiendo los criterios de desempate señalados en el Acuerdo de convocatoria a concurso docente que adopte la Comisión Nacional del Servicio Civil, atendiendo los criterios señalados para el sistema general de carrera, el artículo 2 numeral 3º de la Ley 403 de 1997, el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011 y demás normas concordantes. De persistir el empate, se aplicará como criterio de desempate, el mayor puntaje obtenido en cada una de las pruebas del concurso docente, siguiendo el siguiente orden: aptitudes y competencias básicas, psicotécnica, valoración de antecedentes y entrevista.

**Parágrafo**. Las audiencias públicas de que trata el presente artículo se desarrollarán de acuerdo con la reglamentación que establezca la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**Artículo 2.4.1.1.21. *Nombramiento en período de prueba y evaluación***. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la realización de la audiencia pública de escogencia de vacante definitiva en establecimiento educativo, la entidad territorial certificada debe expedir el acto administrativo de nombramiento en período de prueba del educador y comunicarlo al interesado, siempre respetando la vacante seleccionada por el elegible.

Comunicado el nombramiento, el designado dispone de un término improrrogable de cinco (5) días hábiles para comunicar a la entidad territorial su aceptación al cargo y diez (10) días hábiles adicionales para tomar posesión del mismo. En caso de no aceptar o no tomar posesión del cargo en el término establecido, la entidad territorial certificada procederá a nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que el designado haya solicitado una prórroga justificada para su posesión y la misma sea aceptada por la entidad territorial certificada, la cual no puede ser superior a noventa (90) días calendario.

Al final del período de prueba, el educador será evaluado siguiendo el protocolo que adopte la Comisión Nacional del Servicio Civil, de conformidad con la propuesta que someta a su consideración el Ministerio de Educación Nacional.

**Parágrafo.** Durante el período de prueba, el docente o directivo docente no puede ser trasladado, salvo que sea por razones de seguridad, de acuerdo con lo dispuesto en la Sección 2, Capítulo 2, Título 5, Parte 4, Libro 2 del presente decreto.

**Artículo 2.4.1.1.22. *Garantías para servidores públicos con derechos de carrera durante un nuevo período de prueba*.** Los educadores con derechos de carrera que hayan superado el concurso y sea nombrado en período de prueba, tienen los siguientes derechos:

1. Que la entidad territorial certificada en la cual han venido ejerciendo su cargo de carrera declare la vacancia temporal de su empleo mientras cumplen el período de prueba. En todo caso, dichos educadores conservarán sin solución de continuidad, sus condiciones laborales.
2. Los educadores que continúen bajo el régimen del Decreto Ley 2277 de 1979, durante el período de prueba mantendrán su asignación básica mensual según el grado en el escalafón que acrediten en el marco de esta norma.
3. Los educadores que vienen regidos por el Decreto Ley 1278 de 2002, durante el período de prueba tendrán la asignación básica mensual correspondiente al grado y nivel salarial del escalafón al que acrediten estar inscritos, o una asignación básica mensual equivalente al nivel A del grado en el escalafón cuando acrediten un nuevo título con el cual aspiran a ser actualizados en su escalafón en caso de llegar a superar el período de prueba. La asignación salarial será siempre la que resulte más beneficiosa para el educador.
4. Mientras dure el período de prueba, el cargo de origen del educador sólo podrá ser provisto de manera temporal, a través de encargo o nombramiento provisional, hasta tanto el servidor supere el período de prueba y decida aceptar el nombramiento en propiedad en el nuevo cargo, o hasta que el educador regrese a su cargo por no haber superado el período de prueba, o porque estando en desarrollo del periodo de prueba, el docente o directivo docente desee regresar al empleo del cual es titular con derechos de carrera.
5. Superado el período de prueba y en firme su calificación, el educador debe ser nombrado en propiedad para efectos de lo previsto en el artículo siguiente. De haber obtenido una calificación no satisfactoria, deberá comunicar dicha situación a la entidad territorial de origen dentro de los tres (3) días hábiles siguientes y reintegrarse a su cargo inicial en un plazo máximo de diez (10) días contados a partir de la fecha en la que quede en firme su resultado en la evaluación de periodo de prueba.

**Artículo 2.4.1.1.23. *Nombramiento en propiedad e inscripción en el escalafón docente*.** Los educadores que superen el período de prueba en los términos del artículo [31](file:///C%3A%5CUsers%5CDiagramacion%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5COFMEB156%5CD1278002#31*NO EXISTE EL BOOKMARK) del Decreto Ley 1278 de 2002, y dentro de los cinco (5) días siguientes a la firmeza de la calificación en la evaluación en periodo de prueba, serán nombrados en propiedad mediante acto administrativo expedido por la autoridad nominadora, sin que se requiera un nuevo acto de posesión.

Para los educadores que ingresan por primera vez a la carrera docente o para quienes tienen derechos de carrera en el marco del Decreto Ley 1278 de 2002, el acto de nombramiento en propiedad ordenará de oficio la inscripción o actualización en el Escalafón Docente.

La inscripción en el escalafón será para los educadores que ingresan por primera vez a la carrera docente y se hará en el nivel A del grado que corresponda, según el título académico que acrediten al momento de aceptar el nombramiento en propiedad.

Para los educadores que tienen derechos de carrera y que se rijan por el Decreto Ley 1278 de 2002, deberá actualizarse su registro público de carrera docente, reconociéndoles, de ser el caso, el nuevo grado, de acuerdo con el título que acrediten al momento de aceptar el nombramiento en propiedad.

De proceder el ascenso de grado en el escalafón, según lo dispuesto en el inciso anterior, los educadores serán registrados en el nivel salarial A, salvo que esto conlleve un desmejoramiento de su asignación básica mensual, caso en el cual se le reconocerá el nivel inmediatamente siguiente que conlleve un mejoramiento de dicha asignación.

Los educadores que decidan continuar con derechos de carrera previstos en el Decreto Ley 2277 de 1979 y que superen el período de prueba, se les nombrará en propiedad, sin solución de continuidad, reconociéndoles su escalafón y las condiciones de carrera establecidas en dicho Estatuto Docente.

**Parágrafo.** Los educadores que ya tengan derechos de carrera de conformidad con los decretos ley 2277 de 1979 o 1278 de 2002, dentro de los cinco (5) días siguientes a la comunicación del nombramiento en propiedad deben manifestar por escrito si aceptan o no dicho nombramiento y en caso afirmativo, deberán oficiar a su entidad territorial de origen para que decrete la vacancia definitiva de su cargo el cual se encontraba en vacancia temporal, con el fin de que esta pueda ser provisto de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.4.6.3.9 del presente decreto.

**Artículo 2. *Vigencia***. El presente decreto rige a partir de la fecha de publicación.

La Ministra de Educación Nacional

**GINA PARODY D’ECHEONA**

La Directora del Departamento

Administrativo de la Función Pública

**LILIANA CABALLERO DURÁN**