

VALORACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Eje Temático	Línea de Accion de Asitencia Técnica
PLANTAS DE PERSONA DOCENTE	Definición y modificación de la planta de cargos docente, directivo docente y administrativo - 20%
	Control de la planta de cargos y de personal docente, directivo docente y administrativo - 30%
	Administración de novedades de personal - 30%
	Cumplimiento de la jornada laboral y asignación académica de los educadores - 20%

CARRERA DOCENTE	Ingreso o ascenso en el empleo del personal docente y directivo por concurso de méritos 40%
	Permanencia en la carrera docente por mérito 30%
	Promoción en la carrera docente por ascenso en el escalafón docente 30%
BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL	Desarrollo del programa de bienestar y seguridad social - 50%
	Actividades Nacionales Estratégicas - 50%

CNICA EN GESTION DEL TALENTO HUMNAO POR LINEA DE ACCION, COMPONENTE Y

Componente a Evaluar	Ponderación por Componente
Identificación de excedentes o necesidades de plantas de cargos.	10
Presentación de propuestas de modificación de plantas al MEN para revisión.	5
Legalización de planta de cargos y remisión al MEN de acto adtivo de ajuste a la adopción de la planta.	5
Acto administrativo actualizado de distribución de la planta de cargos docentes, directivos docentes y administrativos notificada a los EE, remitida al MEN y coherente con la estructura del Sistema HUMANO. (donde aplique Humano)	15
Depuración de la planta de personal docente, directivo docente y administrativo. (Coherencia entre planta de cargos asignada al EE y la planta de personal que labora en él, hojas de vida y nómina)	10
Reporte oportuno y con calidad del anexo 3A archivo 1 y 2.	5
Adopción, publicación y ejecución del cronograma de traslados.	3,75
Creación del indicador de provisión oportuna de vacantes temporales y definitivas.	3,75
Existencia de acto administrativo definiendo zonas de difícil acceso y pago a los docentes beneficiados.	3,75
Identificación en el formato oficial de docentes amenazados y toma de decisiones pertinentes para su reubicación definitiva.	3,75
Identificación y valoración medica de docentes enfermos y desarrollo de tramites correspondientes para definir su situación.	3,75
Expedición de acto administrativo de permisos sindicales.	3,75
Reporte de horas extras de los docentes	3,75
Constante alimentación del sistema Humano en el modulo plantas y personal de acuerdo con novedades. (en donde aplique).	3,75
Existencia de instrumentos y mecanismos de seguimiento y control al cumplimiento de la jornada laboral docente.	10
Acciones desarrolladas por la Secretaria de Educación con los docentes ausentes sin justificación.	5

Alimentación permanente del aplicativo de ausentismo en Humano.	5
Reporte general de vacantes para la convocatoria a concurso	3
Reporte de OPEC para la provisión de empleos	5
Realización de audiencias públicas	3
Nombramiento y posesión en período de prueba	3
Consolidación de resultados de la evaluación de período de prueba	7
Nombramiento en propiedad y posesión	3
Inscripción o actualización en el escalafón	6
Inscripción o actualización del registro público de carrera	10
Organización del proceso de evaluación ordinaria de desempeño	10
Aplicación, notificación y firmeza de la evaluación ordinaria de desempeño	5
Consolidación de resultados de la evaluación ordinaria de desempeño	5
Reporte de los resultados a los sistemas de información - Sistema Humano u otro	10
Organización del proceso de convocatoria a concurso de competencias para ascenso en el escalafón de educadores Decreto de 1278 de 2002 y trámite de solicitudes de ascenso de educadores del Decreto 2277 de 1979	10
Producción y notificación de actos administrativos de ascenso	5
Actualización (anotación) del Registro Público de Carrera	5
Reporte de información al Ministerio	10
	50
Implementación de los talleres de Inducción presencial - Virtual	17
Implementación de los talleres de Reinducción presencial - Virtual	17
Implementación de los talleres de Encuentro con Rectores	16

ENTIDAD TERRITORIAL

Total Calificación por Eje Temático	Ponderación (%) por Eje Temático	Total Calificación por Entidad Territorial
xxx	34%	xxx

xxx	33%	
xxx	33%	