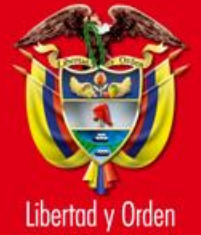




Libertad y Orden

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
República de Colombia

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



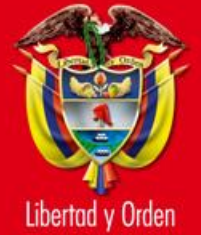
DIRECCION DE DESCENTRALIZACION
TALLER
JEFES DE RECURSOS HUMANOS
Marzo 27 y 28 de 2008



CONTENIDO DE LA PRESENTACION

- 1. Desarrollo de Personal**
- 2. Inducción.**
- 3. Reinducción**

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



DESARROLLO DE PERSONAL

Objetivo

- Analizar los resultados de la evaluación y utilizarlos como insumo de mejoramiento y capacitación



Productos

- Programas de capacitación según evaluación
- Compromiso de los evaluadores
- Cumplimiento de las políticas de seguridad social
- Desarrollo de programas de bienestar

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



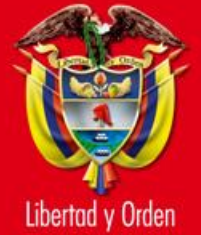
INDUCCION



PROPUESTA INDUCCIÓN PARA NUEVOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES

OBJETIVO

- MOTIVAR a los nuevos docentes y directivos docentes a participar en la ejecución de la POLÍTICA EDUCATIVA NACIONAL
- INVOLUCRAR a los nuevos docentes y directivos docentes en los retos del sector educativo a nivel nacional, regional e institucional



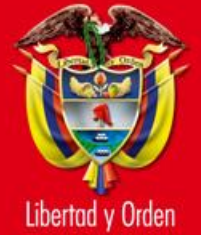
TEMARIO PROPUESTO

- Política Educativa Nacional.
- Plan Educativo de cada Entidad Territorial.
- El Rol del Directivo Docente y del docente como Educadores
- El Directivo Docente y el Docente del Estado
- El Directivo Docente y el Docente de la Secretaría de Educación
- Inducción del docente a la Institución Educativa
- El Directivo Docente y la Institución Educativa

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia

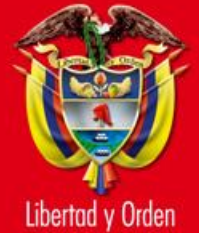


REINDUCCION



OBJETIVOS

- Obtener un **acercamiento** y una **retroalimentación** con los nuevos docentes y directivos docentes, respecto a sus vivencias laborales y a la satisfacción de sus expectativas tanto a nivel personal como profesional
- Elevar el nivel de **compromiso y motivación** de los nuevos docentes con el sector, para el cumplimiento de las metas propuestas a nivel nacional, regional e institucional
- Iniciar la estrategia para el **desarrollo personal y profesional** de los docentes regidos por el nuevo estatuto.



METODOLOGIA

- Talleres con duración de 1 día y medio y grupos máximos de 40 docentes
- Durante la ejecución del punto A de los contenidos, se conformarán dos grupos con los participantes, así :
 - 1° Docentes
 - 2° Directivos docentes
- La supervisión estará a cargo de la Dirección de descentralización
- La coordinación del proyecto en cada entidad territorial será responsabilidad de la secretaría de educación y el encargado de la política de calidad
- Capacitación y entrenamiento de los talleristas.
- Observación y Evaluación de talleres



ESTRATEGIA

- Alianzas con las Cajas de Compensación por cada región
- Dirigidos a las 70 Entidades territoriales que vincularon por concurso a docentes y directivos docentes regidos por el D. 1278 de 2002.
- Cubrimiento: 40.075 docentes y 4.125 directivos docentes.