



Libertad y Orden
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
República de Colombia

Proyecto de Modernización

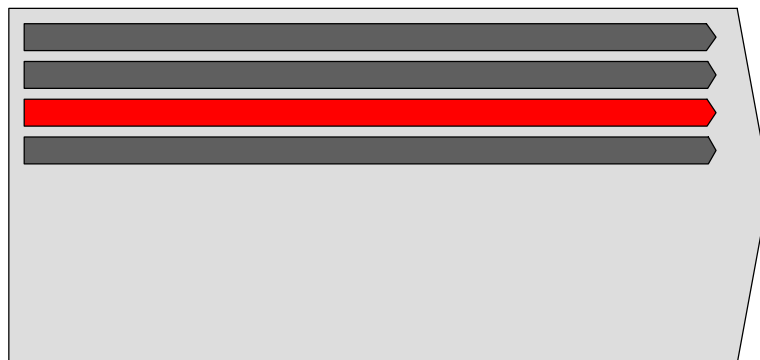
GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS

Procesos de la SE

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Libertad y Orden



Procesos y Sistema

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Libertad y Orden



Objetivo General del Proyecto de RRHH

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Libertad y Orden

Prestar los servicios de asesoría especializada para desarrollar, suministrar, implantar y dar soporte a un software de apoyo a los procesos de Recursos Humanos, con el fin de brindar una solución tecnológica integral para las Secretarías de Educación.

El proyecto es de las Secretarías y para las Secretarías



Beneficios

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- Ü **Unificar los datos de nómina, planta y hojas de vida:** consolidar y unificar toda la información del personal de las Secretarías de Educación diferenciando las fuentes de financiamiento, ubicaciones, cargos, regímenes y otras categorías de información.
- Ü **Sistema en línea:** manejo eficiente y oportuno de la información para mejorar los servicios que la Secretaría presta a sus docentes y administrativos (consultas de desprendibles de pago o certificados de ingresos y retenciones sin necesidad de desplazamiento del docente o su apoderado a la Secretaría).
- Ü **Evitar reprocesos y posibles alteraciones de datos:** agilizar los procesos de liquidación de nómina utilizando información de otros módulos que se requieren para su liquidación.

Beneficios

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- Ü **Reporte automáticos:** mejorar la calidad y oportunidad de la generación de informes periódicos con destino al MEN, fiduciaria La Previsora, entes de control, bancos, entre otros.
- Ü **Formulario Integrado de Aportes:** generación automática según la normatividad vigente (decreto 3667 de 2004 y sus modificatorios).
- Ü **Control y detección de inconsistencias de liquidación y pago:** ajustar los procesos de liquidación de nómina a la normatividad vigente, incluyendo controles que eviten inconsistencias en la liquidación y el pago.
- Ü **Eficiencia en la planeación, control y ejecución de los recursos financieros:** destinados al área de RRHH y especialmente al rubro de gastos de personal.

Beneficios

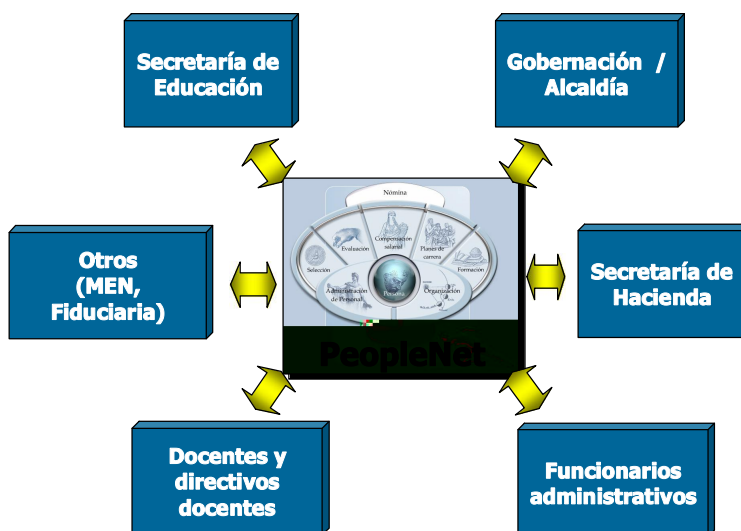
Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- **Seguridad y calidad:** acceso a la información de Recursos Humanos utilizando las garantías de seguridad que brinda la infraestructura tecnológica.
- **Automatización de los procesos de las áreas de Recursos Humanos,** optimizando los tiempos y resultados obtenidos.
- **Facilidad operativa en procesos tales como selección, plan de carrera (ascenso e inscripción en el Escalafón docente), Evaluación del Desempeño, Bienestar y Formación del Personal y demás procesos inherentes a la administración de personal.**
- **Integralidad en la operación del sistema:** permite generar canales de comunicación funcionales con las demás áreas y sistemas de información de la administración territorial.

Beneficiarios del sistema

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia

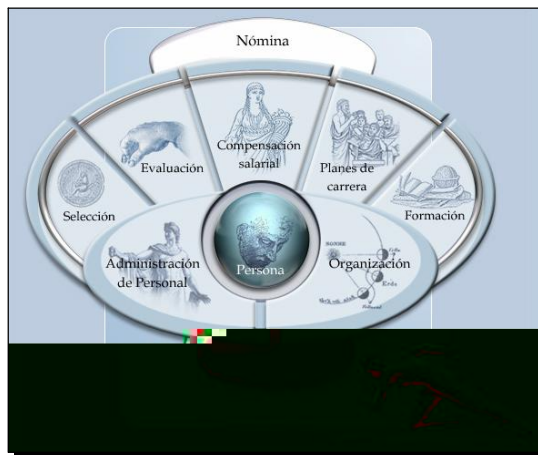


Demostración del nuevo sistema

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



PeopleNet



El papel de las Secretarías

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- Ser patrocinadores del proyecto, involucrando al gobernador / alcalde.
- Asumir el proyecto como suyo, con voluntad y sentido de pertenencia.
- Terminar de ejecutar el proceso de depuración de plantas de personal.
- Implementar los procesos de gestión de recursos humanos como un proceso unificado e integral.
- Coordinar con el ente territorial las actividades de puesta en producción del sistema y definir acuerdos de niveles de servicio.

El papel de las Secretarías

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia

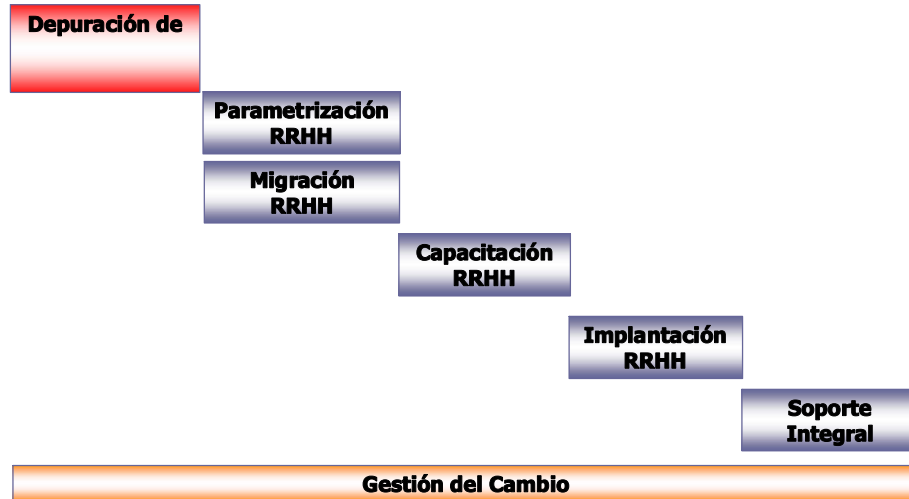


Ü **Entregar los datos oportunamente, con calidad y en los formatos definidos para ser migrados el nuevo sistema:**

- ✓ **Datos básicos de docentes y administrativos**
- ✓ **Cargos por** ~~_____~~

Plan puesta en Producción por Secretaría

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Bloques de Secretarías

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Libertad y Orden

Casanare	Cauca	Arauca	Cesar
Cundinamarca	Popayán	Caldas	Valledupar
Fusagasuga	Huila	Manizales	Maicao
Girardot	Neiva	Armenia	La Guajira
Soacha	Buenaventura	Quindío	Nariño
Guaviare	Buga	Dosquebradas	Pasto
Meta	Cali	Pereira	Tumaco
Villavicencio	Palmira	Risaralda	Cúcuta
Ibagué	Tuluá	Cartago	Norte de Sder
Tolima	Valle del Cauca		

Pasos a seguir

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Libertad y Orden

- 1. Análisis de procesamiento actual de la nómina en la SE:**
 - Outsourcing: alcance, vigencia, herramientas tecnológicas, transferencia de conocimiento, entrega de datos
 - Procesamiento directo: responsables, software propio o con herramientas como Excel[®], Access[®], relaciones con otra instancia del Ente Territorial, nóminas manuales.
- 2. Estructurar archivos de datos de migración**
 - Identificar apoyos adicionales
 - Generar los datos en archivos según formato establecido
- 3. Análisis de la información**
 - Mejorar la calidad de los datos
 - Incluir los datos de todos los administrativos y docentes
- 4. Definición conjunta de un plan de trabajo particular.**

Actividades en curso 16 SE – Nómina*

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



**Aplican para las 16 SE que cuentan con el sistema de nómina en arriendo (Humano)*

- Û Levantamiento de información técnica que es insumo para el funcionamiento de la herramienta.
- Û Levantamiento de datos para la realización del análisis de la situación actual.
- Û Parametrización del módulo de nómina.
- Û Migración de datos de nómina.
- Û Pruebas funcionales al módulo de nómina.

Próximos pasos 16 SE - Nómina

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- Û Obtener toda la información necesaria de las SE para migrarla al sistema integrado.
- Û Realización del paralelo de nómina.
- Û Finalización de Capacitación en el módulo de nómina.
- Û Entrada en Producción del módulo de nómina.
- Û Definir esquemas de seguridad de usuarios en la herramienta.
- Û Soporte del módulo de nómina.

Fase de Paralelo 16 SE - Nómina

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



- Û Cargue de novedades en el sistema Humano.
- Û Cargue de novedades en el nuevo sistema.
- Û Generación de la pre-nómina.
- Û Generación de reportes de pre-nómina y resumen de conceptos.
- Û Verificación de resumen de conceptos en ambos sistemas.
- Û Corrección y ajuste de las inconsistencias.
- Û Entrada en producción del nuevo sistema.

Canales de comunicación

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia



Con Synapsis – Meta4

Teléfono: (1) 563 3122

Correo electrónico: soportem4sed@synapsis.com.co
sistemarecursohumano@synapsis.com.co

Con el Ministerio:

Proyecto de Modernización de Secretarías de Educación

Teléfono: (1) 281 8180 – 281 8174

Correo electrónico: dcampos@mineduacion.gov.co
jrodriguez@mineduacion.gov.co





PREGUNTAS



Libertad y Orden
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
República de Colombia

Proyecto de Modernización

Esta presentación la encuentra en:

www.modernizacionsecretarias.gov.co