

# LEY 188 DE 1959

## (DICIEMBRE 30)

*por la cual se regula el contrato de aprendizaje.*

**El Congreso de Colombia  
DECRETA:  
Definición.**

**Artículo 1º.** Contrato de aprendizaje es aquel por el cual un empleado se obliga a prestar servicio a un empleador, a cambio de que éste le proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa del arte u oficio para cuyo desempeño ha sido contratado, por un tiempo determinado, y le pague el salario convenido.

### **Capacidad.**

**Artículo 2º.** Pueden celebrar contrato de aprendizaje las personas mayores de 14 años que han completado sus estudios primarios, o demuestren poseer conocimientos equivalentes a ellos, en los mismos términos/ y con las restricciones de que trata el Código del Trabajo.

### **Estipulaciones esenciales.**

**Artículo 3º.** El contrato de aprendizaje debe contener, cuando menos, los siguientes puntos :

- 1º. Nombre de la empresa o empleador.
- 2º. Nombre, apellidos, edad y datos personales del aprendiz.
- 3º. Oficio que es materia del aprendizaje, programa respectivo y duración del contrato.
- 4º. Obligaciones del empleador y del aprendiz y derechos de éste y aquél.
- 5º. Salario del aprendiz y escala de aumentos durante el cumplimiento del contrato.
- 6º. Condiciones de trabajo, duración, vacaciones y períodos de estudios.
- 7º. Cuantía y condiciones de la indemnización en caso de incumplimiento del contrato.
- 8º. Firmas de los contratantes o de sus representantes.

### **Forma.**

**Artículo 4º.** El contrato de aprendizaje debe celebrarse por escrito, y en caso contrario los servicios se entienden regulados por las normas del contrato de trabajo.

### **Salario.**

**Artículo 5º.** El salario inicial de los aprendices no podrá ser en ningún caso inferior al cincuenta por ciento (50%) del salario mínimo legal, o del fijado en los pactos, convenciones colectivas o fallos arbitrales. Durante el cumplimiento del contrato el salario pactado se aumentará de acuerdo con los conocimientos adquiridos hasta llegar, cuando menos, al salario mínimo legal o al pactado en convenciones colectivas o fallos arbitrales.

### **Obligaciones especiales del aprendiz.**

**Artículo 6º.** Además de las obligaciones que se establecen en el Código del Trabajo, para todo empleado, el aprendiz tiene las siguientes :

- 1ª. Concurrir asiduamente tanto a los cursos, como a su trabajo, con diligencia y aplicación, sujetándose al régimen del aprendizaje a las órdenes del empleador, y,
- 2ª. Procurar el mayor rendimiento en su estudio.

### **Obligaciones especiales del empleador .**

**Artículo 7º.** Además de las obligaciones establecidas en el Código del Trabajo, el empleador tiene las" siguientes para con el aprendiz:

1ª Facilitar todos los medios al aprendiz para que reciba formación profesional metódica y completa del arte u oficio materia del contrato.

2ª Pagar al aprendiz el salario pactado según la escala establecida en el respectivo contrato, tanto en los períodos de trabajo como en los de enseñanza, y

3ª Cumplido satisfactoriamente el término del aprendizaje, preferirlo en igualdad de condiciones para llenar las vacantes que ocurran relativas a la profesión u oficio que hubiere aprendido.

**Artículo 8º.** Invéstese al Presidente de la República, hasta el 31 de diciembre de 1960, de las facultades previstas en el ordinal 12 del artículo 76 de la Constitución que sean necesarias para determinar las empresas o empleadores obligados a contratar aprendices, y la proporción de éstos para los oficios que requieran formación profesional metódica y completa.

#### **Duración.**

**Artículo 9º.** 1. El contrato de aprendizaje no puede exceder de tres años de enseñanza y trabajo, alternados en períodos sucesivos e iguales, para ningún arte u oficio, y sólo podrá pactarse por el término previsto para cada uno de ellos en las relaciones de oficios que serán publicados por el Ministerio del Trabajo.

2. El contrato de aprendizaje celebrado a término mayor del señalado para la formación del aprendiz en el oficio respectivo, se considerará, para todos los efectos legales, regido por las normas generales del contrato de trabajo en el lapso que exceda a la correspondiente duración del aprendizaje de ese oficio.

3. El Ministerio del Trabajo publicará periódicamente la lista de las profesiones u oficios que requieran formación profesional metódica y completa, determinando los períodos máximos de duración de los respectivos contratos para cada uno de aquellos.

#### **Efecto jurídico.**

**Artículo 10º.** 1. El término del contrato de aprendizaje empieza a correr a partir del día en que el aprendiz inicie la formación profesional metódica.

2. Los primeros tres meses se presumen como período de prueba, durante los cuales se apreciarán, de una parte, las condiciones de adaptabilidad del aprendiz, sus aptitudes y cualidades personales; y de la otra, la conveniencia para éste de continuar el aprendizaje.

3. El período de prueba a que se refiere este artículo se rige por las disposiciones generales del Código del Trabajo.

4. Cuando el contrato de aprendizaje termine por cualquier causa, la empresa o empleador deberá reemplazar al aprendiz o aprendices para conservar la proporción que le haya sido señalada.

5. En cuanto no se oponga a las disposiciones especiales de esta Ley, el contrato de aprendizaje se regirá por las del Código del Trabajo.

**Artículo 11.** Esta Ley regirá desde su sanción.

Dada en Bogotá, D. E., a 15 de diciembre de 1959.

El Presidente del Senado, **JORGE URIBE MARQUEZ**.-El Presidente de la Cámara de Representantes, **JESUS RAMIREZ SUAREZ**.-El Secretario del Senado, **Jorge Manrique Terán**.-El Secretario de la Cámara de Representantes, **Alvaro Ayala**.

República de Colombia,-Gobierno Nacional.

Bogotá, D. E., 30 de diciembre de 1959.

Publíquese y ejecútese.

***ALBERTO LLERAS***

El Ministro del Trabajo,  
(Diario Oficial número 30140).

***Otto Morales Benítez***