educación de calidad
EL CAMINO PARA LA PROSPERIDAD

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia
Libertad y Orden

Prosperidad para todos

MARIA CRISTINA GARCIA PARRA

Subdirectora Recursos Humanos

Paipa, Boyacá 10 de agosto de 2011

educación de calidad
EL CAMINO PARA LA PROSPERIDAD

Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia

Libertad y Orden

Prosperidad para todos

La Política

- Una educación de calidad **es aquella que forma mejores seres humanos,** ciudadanos con valores éticos, respetuosos de lo público, que ejercen los derechos humanos y conviven en paz. Una educación que genera oportunidades legítimas de progreso y prosperidad para ellos y para el país.

- Una educación competitiva, **que contribuye a cerrar brechas de inequidad,** centrada en la institución educativa y en la que **participa toda la sociedad.**

La Política de Recursos Humanos en el Sector Educativo Oficial

- Fortalecer la atención integral al personal docente y directivo docente
- Estrategia:
- Continuar con la implementación de un Sistema de Gestión de Recursos Humanos
- Proceso Certificado de Recursos Humanos
- Sistemas de Información
- Acciones Nacionales Estrégicas

- Estrategia:
- Subprocesos
- Seguimiento a la administración de las plantas de personal docente y directivo docente y administrativas
- Orientar la Carrera Docente
- Brindar orientación para la formulación de los programas de Bienestar
- Orientar la aplicación de normas salariales e incentivos

El Sistema HUMANO mediante 9 módulos permite administrar la información requerida por los siete macroprocesos que le permiten manejar una completa integralidad entre cada uno de los módulos de HUMANO.

Administración de Planta y Personal

- Definición y modificación de la planta.
- Administración de novedades de planta.

Estructura Organizacional

El módulo Estructura Organizacional, administra toda la información de la organización de la planta de la entidad. Además permite tener un manejo de los Perfiles de los cargos y manual de funciones

Planta y Personal

El Módulo Planta y Personal, administra toda la información de hoja de vida del personal, el manejo histórico y actual de la relación contractual con la entidad y las relaciones entre empleador y empleado.

Selección e Inducción

- Concurso docentes administrativos.
- Nombramiento de personas.
- Inducción del personal.

Selección de Personal

El módulo Selección de Personal, administra la información relacionada con los procesos de selección de los funcionarios, entre ellos las pruebas a realizar, resultados, los datos históricos de las convocatorias para los diferentes cargos de la Institución, etc.

Bienestar Social

El Módulo Bienestar Social, soporta la información de procesos de inducción de personal, formación académica de los empleados y de sus familiares, actividades de libre esparcimiento y desarrollo y programas de prepensionados.

Administración de Nómina

- Administración de Novedades.
- Liquidación de Nómina.
- Certificaciones Salariales.

Compensación y Laborales

El Módulo Compensación y Laborales maneja los diferentes conceptos de devengo, deducciones de la empresa definiéndolos en términos de su descripción, formulación, validación y demás aspectos significativos para su aplicación. Permite definir diferentes tipos de pago aplicando en cada uno de ellos la liquidación de conceptos según las necesidades y la legislación vigente.

Desarrollo de Personal

- Evaluación del Desempeño.
- Capacitación y bienestar.

Evaluación del Desempeño

Corresponde a un proceso que mide el rendimiento de los Funcionarios en una entidad. Tanto los evaluados como los evaluadores, esperan como resultado final de este proceso acciones, ya sea correctivas o compensatorias.

Bienestar Social

Gestión de Educadores

Administra toda la información relacionada con la clasificación del educador dentro del Escalafón Nacional Docente (END), de acuerdo con su preparación académica, experiencia docente y méritos reconocidos.

Salud Ocupacional

Las empresas deben encargarse de brindar a sus empleados un ambiente de trabajo que les garantice el bienestar integral, qué mejor aun, que la empresa realice llevando un control de cada una de las actividades llevadas a cabo para este fin.

Salud y Seguridad

El módulo Salud y Seguridad, administra la información relacionada con el estado general de salud del empleado y las campañas que organiza la empresa con referencia a estos temas, incluye un seguimiento de las consultas médicas de un funcionario.

Hojas de Vida – Administración de Carrera

- Inscripción y Ascenso
- Actualización de base de datos.
- Certificaciones Laborales.

Fondo Prestacional

Planta y Personal

Gestión de Educadores

Administra toda la información relacionada con la clasificación del educador dentro del Escalafón Nacional Docente (END), de acuerdo con su preparación académica, experiencia docente y méritos reconocidos.

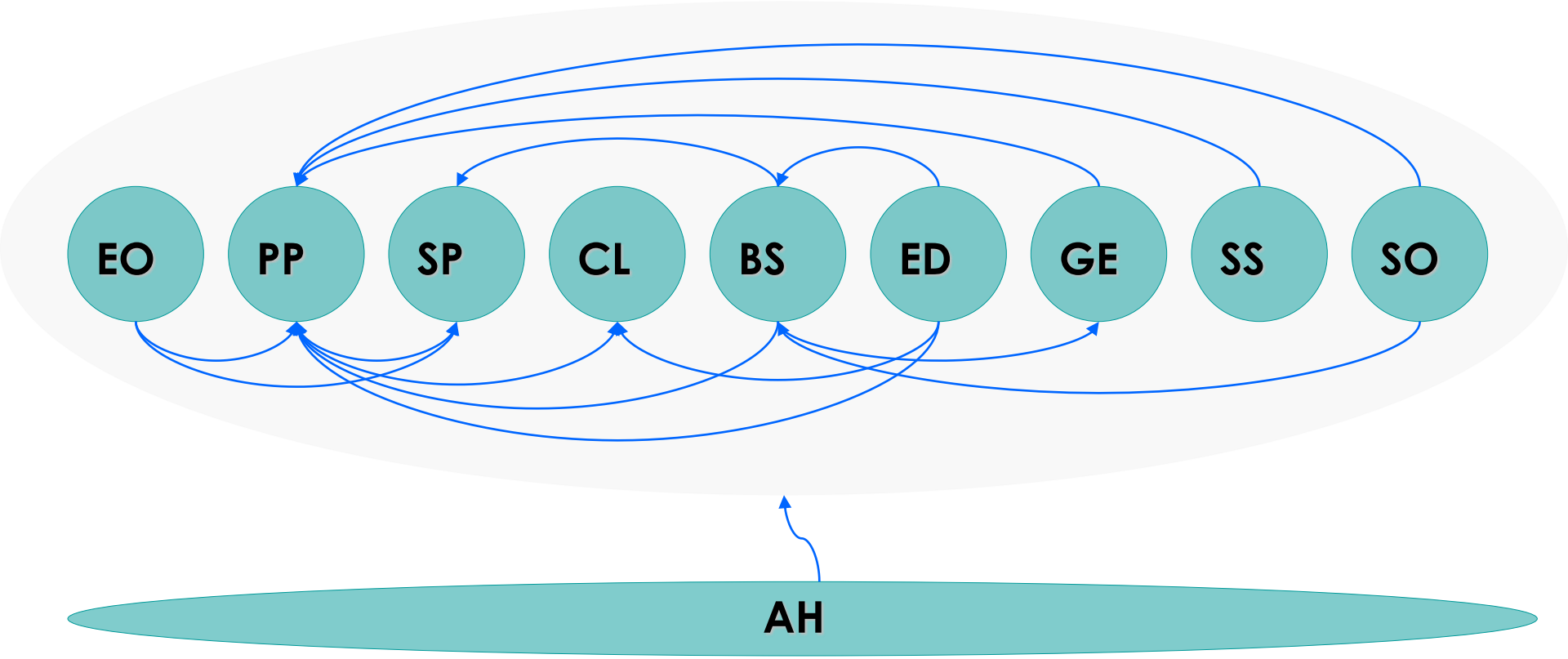
Selección de Personal

El módulo Selección de Personal, administra la información relacionada con los procesos de selección de los funcionarios, entre ellos las pruebas a realizar, resultados, los datos históricos de las convocatorias para los diferentes cargos de la Institución, etc.

Planta y Personal

Compensación y Laborales

El Módulo Compensación y Laborales maneja los diferentes conceptos de devengo, deducciones de la empresa definiéndolos en términos de su descripción, formulación, validación y demás aspectos significativos para su aplicación. Permite definir diferentes tipos de pago aplicando en cada uno de ellos la liquidación de conceptos según las necesidades y la legislación vigente.


EO
PP
SP
CL
BS
ED
GE
SS
SO
AH

Objetivo general

Mejorar los aprendizajes y desempeños de 2.300.000 estudiantes de básica en las áreas de Lenguaje y Matemáticas:

- Pruebas Saber
  - 25% cambia de escala en lenguaje (Plan)
- Pruebas Internacionales
- Mejoramiento de prácticas de aula

La meta → Implica

25% de los niños de primaria suben de escala en las pruebas

- 2.3 millones de niños
- 68.000 educadores
- 52 ETC
- 3.000 rectores

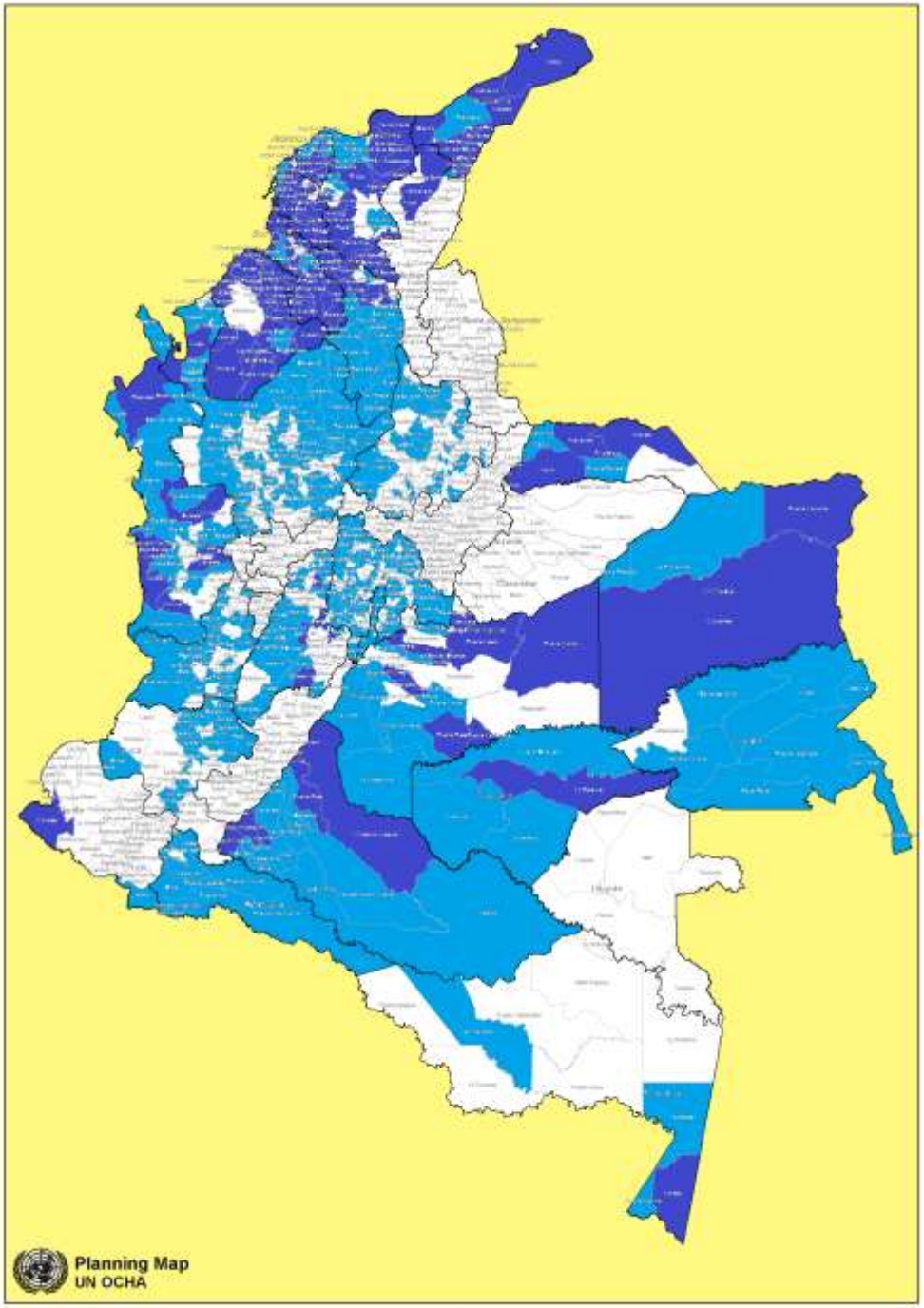
Cobertura

400 EE

- Cobertura del proyecto en 2011

3000 EE

- Cobertura del proyecto 2011 - 2014



Aproximación sistémica

1 Modelo Pedagógico
- Currículo
- Materiales de ayudas
- Libros de texto

2 Gestión de Desempeño
- Evaluar aprendizaje
- Metas de resultados
- Compensación e Incentivos
- Tiempo de instrucción
- Padres y Comunidad

4 Infraestructura de apoyo
- Infraestructura física
- Necesidades básicas

3 Acompañamiento y formación de docentes
- Acompañamiento a docentes
- Formación de docentes

5 Proyectos de apoyo

a Apoyo Sector Privado

b Comunicación e Involucramiento de Actores

FUENTE: Análisis de equipo de trabajo

Componentes

1. Modelo Pedagógico

a. Objetivo y estrategia
b. Acciones 2011-2012

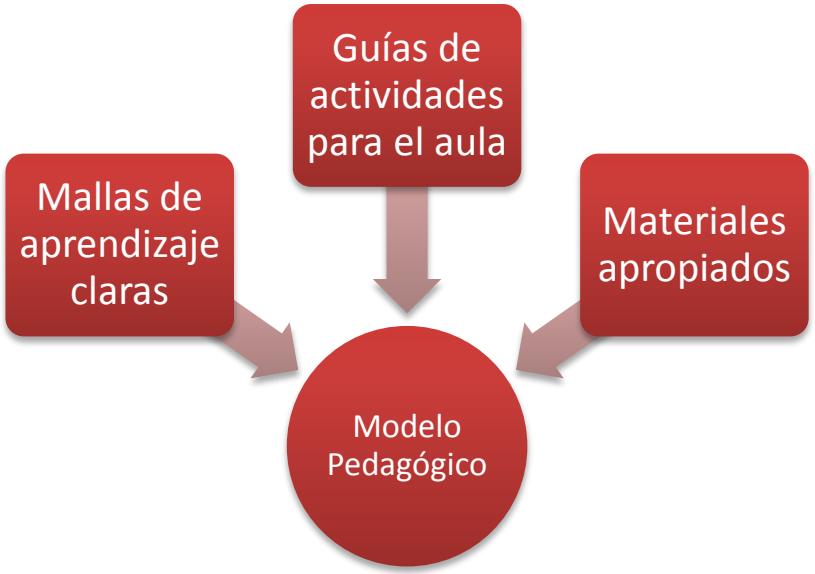
Modelo pedagógico

Objetivo

Los estudiantes aprenden felices lo que deben aprender, cuando deben aprenderlo

Los educadores utilizan estrategias y materiales apropiados para promover los aprendizajes esperados en ambientes de aprendizaje adecuados

Estrategia



Modelo pedagógico …

Mallas y referentes

- Mallas de aprendizaje en lenguaje y matemáticas (2011) ✔
- Afinamiento de estándares nacionales (2012)

Materiales

- Estudio de materiales internacionales ✔
- Criterios para selección de materiales ✔
- Feria de materiales y preselección (agosto)
- Pilotaje de materiales (oct-nov)
- Selección de materiales (nov-dic)

Guías para el aula

- Los materiales tienen guías para el educador
- Los formadores y tutores desarrollan las guías para el educador

3. Acompañamiento y formación de educadores

a. Estrategia
b. Educadores y tutores
c. Estructura de la formación: 2011-2012
d. Selección de formadores y tutores

Formación de educadores: Estrategia

Formación de educadores: Educadores y tutores

8 formadores

- 120 tutores
- 2400 educadores

2011

400 EE

80 formadores

- 1200 tutores
- 17.000 educadores

2012

3000 EE

80 formadores

- 3000 tutores
- 68.000 educadores

2014

5. Comunicación y Movilización

Generar demanda

Involucrar

Transformar imaginarios

Construir y compartir sueños

….Convocar voluntades para el logro de un propósito colectivo…..

educación
de calidad

EL CAMINO PARA LA PROSPERIDAD

Ministerio de
Educación Nacional
República de Colombia

Libertad y Orden

Prosperidad
para todos