

*Revolución  
Educativa*

**INFORME DE BIENESTAR  
SOCIAL**

**MAYO 2010**

**Ministerio de  
Educación Nacional**  
República de Colombia

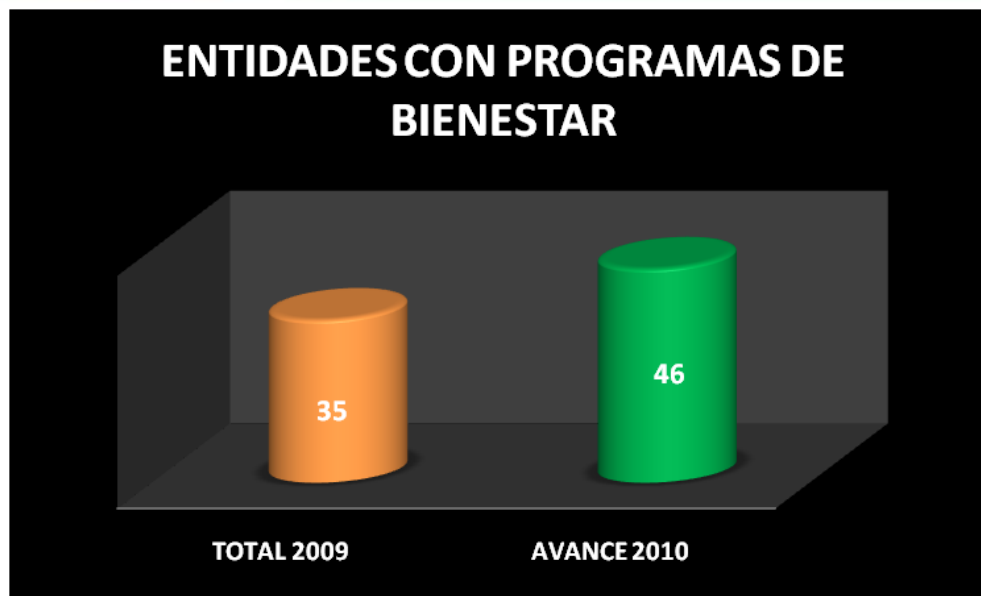


Libertad y Orden

<b>ENTIDADES</b>
TURBO
CALDAS
BUCARAMANGA
BUGA
CARTAGO
PALMIRA
VALLE
CESAR
MONTERIA
PEREIRA
TULUA
ARMENIA
ATLANTICO
CAQUETA
CASANARE
CAUCA
ENVIGADO
FLORIDABLANCA
ITAGUI
MANIZALES
MEDELLIN
NARIÑO
QUIBDO

<b>ENTIDADES</b>
QUINDIO
SAN ANDRES
SOGAMOSO
TOLIMA
TUNJA
VALLEDUPAR
ANTIOQUIA
CORDOBA
GIRARDOT
BARRANQUILLA
CUNDINAMARCA
BELLO
BOLIVAR
PASTO
PUTUMAYO
URIBIA
TUMACO
DOSQUEBRADAS
BUCARAMANGA
VALLEDUPAR
BOLIVAR
HUILA
TUMACO

<b>TEMATICA</b>	<b>TOTAL 2009</b>	<b>AVANCE 2010</b>
ENTIDADES TERRITORIALES CON PLANES DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DOCENTES	35	46



En el año 2009, 35 E.T presentaron al MEN su programa de Bienestar y Seguridad Social, durante el año 2010 se cuentan con 46 programas de los que se destacan Medellín y Pereira con análisis demográficos de la población docentes, diagnósticos de capacitación y bienestar con seguimientos año a año lo que permite dar continuidad a los procesos adelantados con los docentes.

Se destaca el trabajo coordinado entre la Caja de Compensación, Gobernación y Alcaldía.

## TALLERES DE INDUCCION MES DE MARZO DE 2010

### EJECUTADOS

No.	Secretarias de Educación	Fecha de realizacion Induccion	docentes y directivos docentes que participaron en el taller
1	TURBO	25 y 26 MARZO	181
			<b>181</b>

## TALLERES DE INDUCCION MES DE ABRIL DE 2010

### EJECUTADOS

No.	Secretarias de Educación	Fecha de realizacion Induccion	docentes y directivos docentes que participaron en el taller
1	NORTE DE SANTANDER	4 al 7 ABRIL	211
2	NARIÑO	14 ABRIL	200
3	ARAUCA	19 de ABRIL	125
4	CUCUTA	21 - 23 ABRIL	402
5	ITAGÜI	22 ABRIL	170
6	ARMENIA	22 y 23 ABRIL	60
7	CALDAS	22 y 23 ABRIL	500
8	CESAR	24 y 25 ABRIL	408
9	LORICA	23 ABRIL	35
10	QUINDIO	26 y 27 ABRIL	65
11	TOLIMA	26 al 30 ABRIL	746
12	ENVIGADO	29 ABRIL	65
13	RISARALDA	29 y 30 ABRIL	190
14	VICHADA	30 ABRIL	15
			<b>3192</b>

## TALLERES DE INDUCCION MES DE MAYO DE 2010

<b>EJECUTADOS</b>			
No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización Inducción	docentes y directivos docentes que participaron en el taller
1	BELLO	4 de MAYO	110
2	MEDELLIN	5 de MAYO	1200
3	SOACHA	4 y 5 MAYO	43
4	ANTIOQUIA (APARTADO, RIONEGRO, SABANETA)	6 y 7 de MAYO	3009
5	QUINDIO	7 y 8 de MAYO	66
6	HUILA	3 y 11 de MAYO	1100
7	BUGA	10 y 11 de MAYO	100
8	SAHAGÚN	13 de MAYO	60
9	CASANARE	13 de MAYO	338
10	YOPAL	13 de MAYO	120
11	GUAVIARE	13 y 14 de MAYO	168
12	BOYACA	19 al 21 de MAYO	400
			<b>6714</b>

<b>PROGRAMADOS</b>			
No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización Inducción	docentes y directivos docentes que participaron en el taller
1	TULUA	28 de mayo de 2010	60
			<b>60</b>

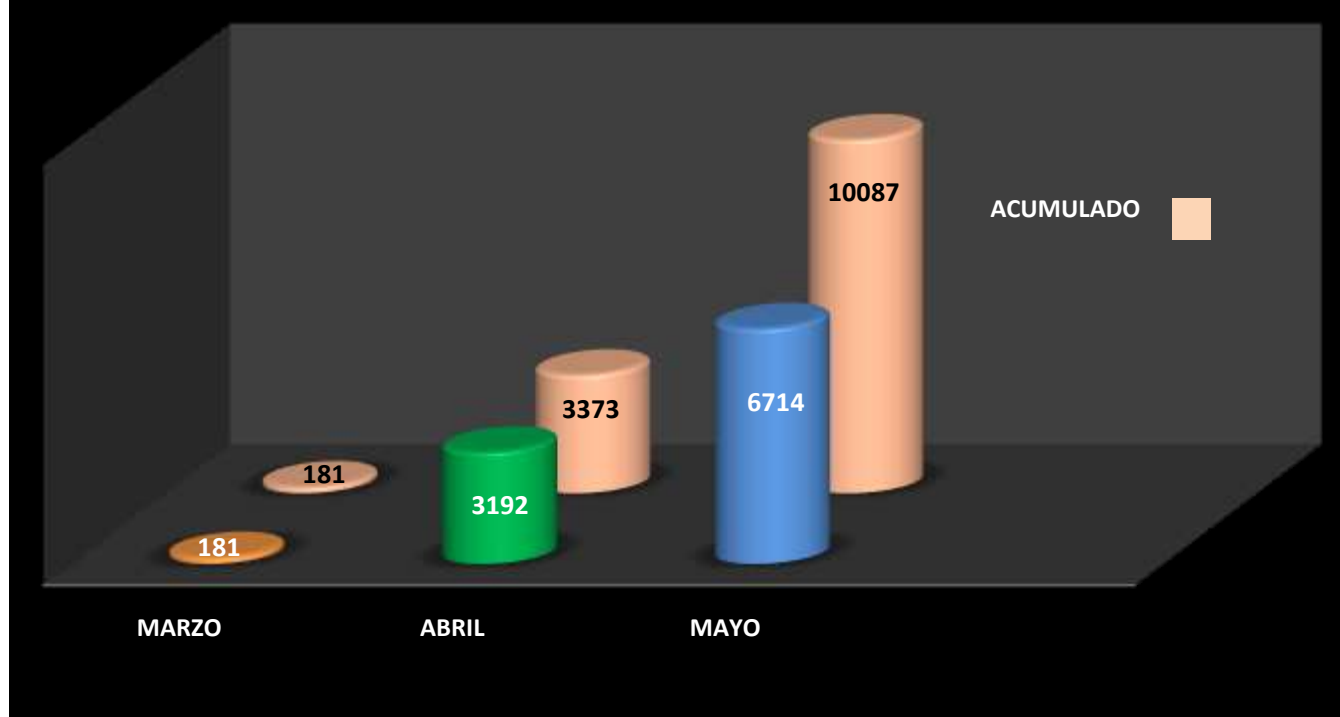
## TALLERES DE INDUCCION MES DE JUNIO DE 2010

PROGRAMADAS			
No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización Inducción	docentes y directivos docentes que participaron en el taller
1	<b>BUENAVENTURA</b>	3 y 4 JUNIO	50
2	<b>PUTUMAYO</b>	JUNIO	213
3	<b>PASTO</b>	11 JUNIO	200
4	<b>CAQUETA</b>	23 y 26 JUNIO	509
5	<b>VALLE DEL CAUCA</b>	JUNIO	670
6	<b>BOYACA</b>	24 AL 30 JUNIO	800
			<b>2442</b>

**TOTAL EJECUTADO A 24 MAYO : 10087**

**TOTAL POR EJECUTAR A JULIO : 2502**

## TALLERES DE INDUCCION 2010



Durante 16 horas, los nuevos docentes y directivos docentes reconocen su rol, se familiariza con la normatividad que los rige, trabajan sobre las competencias y entran en contacto con las TIC's aplicadas a los ambientes de aprendizaje. En el cierre las entidades territoriales presentan sus planes de talento humano e información de interés para los docentes.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Obtener **acercamiento y retroalimentación** con los nuevos docentes y directivos docentes, respecto a sus vivencias laborales y a la satisfacción de sus expectativas tanto a nivel personal como profesional.
- Estimular y elevar el nivel de **compromiso y motivación** de los nuevos docentes con el sector, para el cumplimiento de las metas propuestas a nivel nacional, regional e institucional.
- Continuar la estrategia para el **desarrollo personal y profesional** de los docentes regidos por el nuevo estatuto.
- Estimular el uso de elementos y medios tecnológicos disponibles que facilitan el ejercicio de la función docente.

**PARTICIPACION EN LOS TALLERES 2008 Y 2009**

<b>PARTICIPACION EN LOS TALLERES 2008 - 2009 REGIONES</b>	<b>DOCENTES CONVOCADOS</b>	<b>DOCENTES PARTICIPANTES</b>	<b>NÚMERO DE TALLERES</b>
Eje Cafetero y Antioquia	10.292	9.723	300
Santanderes	8.864	5.499	196
Atlántica	7.347	7.158	254
Centro	13.170	9.530	479
Nuevos Departamentos	102	151	5
Pacífica y Valle del Cauca	4.402	4.576	135
<b>TOTAL</b>	<b>42.177</b>	<b>36.637</b>	<b>1.369</b>

**73 Secretarías de Educación  
38 Cajas de Compensación  
Familiar**

## MÓDULO 1:

**Desarrollo personal de  
nuestros docentes**

### CONTENIDOS

En este módulo los docentes reflexionarán en profundidad sobre la importancia de su desarrollo personal como modelo a seguir por niños, niñas y jóvenes, construirán nuevas metas y formatos para asegurar la integración de sus planes de carrera a su plan de vida.

## MÓDULO 2:

**Docentes del nuevo estatuto  
comprometidos con el  
desarrollo del país**

### CONTENIDOS

El objetivo primordial en este módulo es conocer las políticas de desarrollo regional de cada una de las entidades en compañía con los docentes y proyectar compromisos de acción y compromiso en la construcción de un mejor país a partir de una mejor educación.

Este proceso contará con un contenido de estudio previo virtual que facilitará el estudio del estatuto e información de interés para los docentes, dentro de los contenidos se contará con lecturas, ejercicios, casos, ejemplos, juegos y otras herramientas de aprendizaje que faciliten la apropiación de los contenidos desarrollados.

Se reafirmará la importancia del uso de todas las tecnologías disponibles.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fortalecer las competencias de liderazgo, trabajo en equipo y habilidades comunicativas de los rectores, a partir de un proceso reflexivo, individual y profesional.

- ✓ Espacio de reflexión su historia personal y rol como rector
- ✓ Conversaciones que fortalezcan el manejo de las relaciones dentro de la institución educativa y las habilidades de liderazgo en el trabajo cotidiano

## ENCUENTRO CON RECTORES 2010

### EJECUTADAS

No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización	Rectores que participaron en el taller
<b>FEBRERO</b>			
1	CUNDINAMARCA(CHIA, ZIPAQUIRA,FACATATIVA,GIRARDOT, FUSAGASUGA, MOSQUERA)	23 al 26 FEBRERO	300
			<b>300</b>

### EJECUTADAS

No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización	Rectores que participaron en el taller
<b>MARZO</b>			
1	VALLE DEL CAUCA	08 y 09 MARZO	172
2	NORTE DE SANTANDER	25 y 26 MARZO	109
3	CUCUTA		
			<b>281</b>

### EJECUTADAS

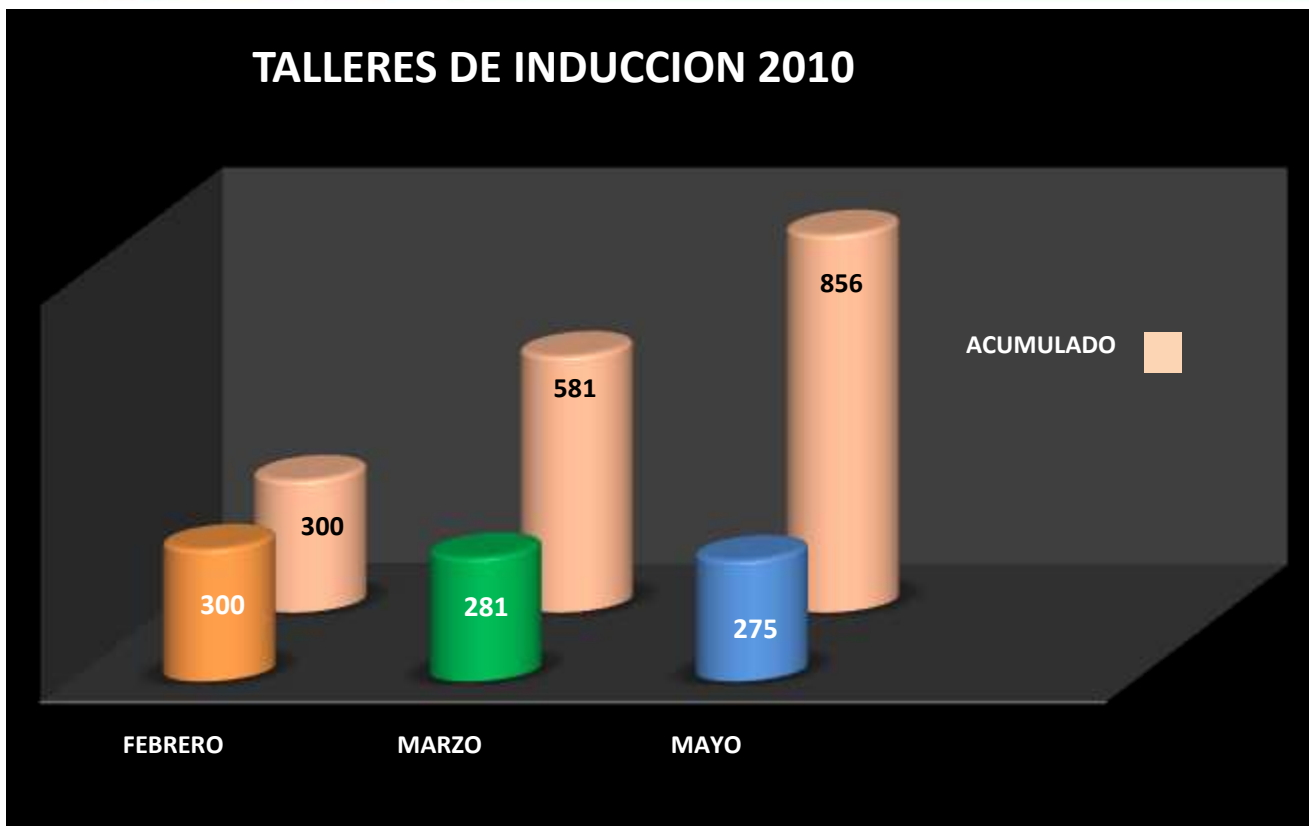
No.	Secretarías de Educación	Fecha de realización Inducción	Rectores que participaron en el taller
<b>MAYO</b>			
1	SOACHA	18 y 19 MAYO	17
2	MANIZALES	20 y 21 MAYO	181
3	CALDAS		
4	ARMENIA	24 y 25 MAYO	77
5	QUINDIO		
			<b>275</b>

PROGRAMADAS			
No.	Secretarias de Educación	Fecha de realizacion Induccion	Rectores que participaron en el taller
<b>JUNIO</b>			
1	<b>NARIÑO</b>	8 al 11 JUNIO	240
2	<b>PASTO</b>		
3	<b>IPIALES</b>		
4	<b>TUMACO</b>		
			<b>240</b>

PROGRAMADAS			
No.	Secretarias de Educación	Fecha de realizacion Induccion	Rectores que participaron en el taller
<b>JULIO</b>			
1	<b>CAUCA</b>	JULIO	280
2	<b>POPAYAN</b>		
			<b>280</b>

**TOTAL EJECUTADO A 25 MAYO : 856**

**TOTAL POR EJECUTAR A JULIO : 520**



Durante el encuentro, los rectores fortalecen las esferas personal y lo socio afectivo mediante un espacio de reflexión sobre la forma de construir las relaciones interpersonales con otros miembros de la comunidad educativa para facilitar la creación de vínculos cercanos y positivos.



• **La bolsa del nuevo maestro:** Ser maestros en Colombia es un reto muy importante, por el papel que cumplen en la Colombia del siglo XXI, el Ministerio de Educación Nacional les da la bienvenida y les presenta los documentos de la bolsa del nuevo maestro.



• **Reconocimiento a los maestros de Colombia:** Como homenaje a los maestros en este mes de mayo, el Ministerio de Educación Nacional publica una serie de perfiles de docentes que se destacan por su arduo y constante trabajo, y que son líderes o artífices de proyectos pedagógicos que están transformando la educación en Colombia.



- **Comerciales, Videos y cuñas radiales** testimonios e información.



- **Alocución Presidencial:** Sábado 15 de mayo 8:00 p.m. por los canales nacionales de televisión.

- **Foro virtual: "DOCENTES DEL SIGLO XXI"** como espacio de discusión y aprendizaje colaborativo a través del cual todos tendremos la oportunidad de reflexionar sobre dos momentos a saber:

\* Del 18 al 21 de mayo abordaremos temáticas referentes a "El ejercicio de la docencia en el proyecto de vida de las maestras y maestros colombianos" del 18 al 24 de mayo han participado en el foro 248 personas.

- \* Del 24 al 28 de mayo sobre "la Formación y desarr



**El Ministerio de  
Educación Nacional  
invita a participar  
en el foro virtual**

**DOCENTES DEL SIGLO XXI**

## Colombia Aprende

[www.colombiaaprende.edu.co](http://www.colombiaaprende.edu.co)

## Adelante Maestros

[www.mineduccion.gov.co/adelantemaestros](http://www.mineduccion.gov.co/adelantemaestros)

## Página Rectores

[www.mineduccion.gov.co/rectores](http://www.mineduccion.gov.co/rectores)

## Sistema de Seguimiento

[www.mineduccion.gov.co/seguimiento](http://www.mineduccion.gov.co/seguimiento)

## Sistema de Gestión del Talento Humano

[www.mineduccion.gov.co/humano](http://www.mineduccion.gov.co/humano)

## Sistema de Calidad

[www.mineduccion.gov.co/SIGCE](http://www.mineduccion.gov.co/SIGCE)



**Colombia aprende**  
La red del conocimiento



Mayo mes  
del maestro  
**ADELANTE  
MAESTROS**



Felicitaciones maestras y maestros de Colombia  
Gracias por construir en cada estudiante el futuro del país.

**Rectores**

Entidades Territoriales Certificadas

Sistema de Seguimiento